



FIRST QUANTUM
MINERALS

2025

Informe Ambiental,
Social y de Gobernanza





Contenido

01 INTRODUCCIÓN	
Carta del Director Ejecutivo	1
First Quantum en resumen – 2025	2
Nuestra contribución económica directa a nivel global en 2025	3
Resumen ESG 2025	4
Nuestro enfoque hacia la minería responsable	5
Nuestro enfoque sobre la elaboración de informes ESG	7
Materialidad y alcance del informe	8
02 GOBERNANZA	
Gobernanza	9
Gestión de riesgos	12
Ética empresarial	13
03 SALUD Y SEGURIDAD	
Salud y seguridad	14
04 NUESTRAS COMUNIDADES	
Comunidades locales	19
Desarrollo Comunitario	22
Salud y desarrollo de infraestructura	31
Salud y bienestar – Zambia	34
Cobre Conecta: Acercamiento a nivel nacional en Panamá	36
Taca Taca: avances en el desarrollo responsable del proyecto	37
Pueblos indígenas	40
Reasentamiento	41
05 CADENA DE SUMINISTRO	
Cadena de suministro	42

06 ENERGÍA Y EMISIONES	
Cambio climático	44
Consumo de energía e intensidad	45
Emisiones de gases de efecto invernadero	46
Innovación en minería	47
Intensidad de emisiones GEI	49
Emisiones de calidad del aire	50
07 AGUA	
Agua	51
Extracción de agua (gigalitros)	52
08 RESIDUOS	
Residuos	53
09 COBRE PANAMÁ	
Preservación y Gestión Segura en Cobre Panamá	54
10 INCIDENTES AMBIENTALES	
Monitoreo del desempeño ambiental e incidentes	56
11 BIODIVERSIDAD	
Enfoque hacia la biodiversidad	57
Evaluaciones de hábitat crítico fortalecen la gestión de la biodiversidad	58
Biodiversidad – Cobre Panamá	59
Biodiversidad – Zambia	61

12 INSTALACIONES DE MANEJO DE RELAVES	
Alineación con Estándar Global de Relaves	63
Gestión de instalaciones de manejo de relaves	64
Diseño y construcción de instalaciones de manejo de relaves	65
Prácticas operativas y seguridad en la gestión de relaves	66
13 NUESTRA GENTE	
Panorama de la fuerza laboral	67
Nuestra gente primero	68
Talento y desarrollo	69
Derechos humanos	71
14 REHABILITACIÓN Y CIERRE	
Cierre de activos	72
Rehabilitación progresiva	73
15 RECURSOS E ÍNDICES	
Metodología	75
Informes de sostenibilidad	76
Índice de contenido 2025: GRI, ASB y ODS	77
16 DECLARACIÓN DE ADVERTENCIA	
Declaración de advertencia sobre información prospectiva	82

Todos los valores monetarios que aparecen en este informe están expresados en dólares estadounidenses, salvo que se indique lo contrario.



Carta del Director Ejecutivo

2025 fue un año de impulso y avances para First Quantum Minerals. En todas nuestras operaciones a nivel global, nos mantuvimos enfocados en la seguridad, una sólida gestión ambiental y en mantener nuestras relaciones de largo plazo con las comunidades cercanas.

Lamentablemente, durante el año perdimos a un colega en un accidente de camión en nuestra operación Trident, en Zambia. Extiendo mis más sinceras condolencias a su familia, a sus colegas y a la comunidad afectada por esta terrible pérdida. La salud y la seguridad de nuestros empleados y contratistas siguen siendo nuestra máxima prioridad. Estamos incorporando las lecciones aprendidas de este trágico incidente en todas nuestras operaciones, a medida que buscamos mejorar continuamente nuestros sistemas, implementar controles críticos y reforzar el liderazgo activo en materia de seguridad.

Fortalecimiento de la gestión de relaves

La gestión responsable de relaves es fundamental para nuestro negocio. Reconocemos la importancia del Estándar Global de la Industria sobre la Gestión de Relaves (GISTM, por sus siglas en inglés) como un referente reconocido a nivel mundial para nuestras partes interesadas.

First Quantum Minerals está comprometida con alinear todas nuestras instalaciones de manejo de relaves (TSF) con el marco del GISTM. Nuestro enfoque actual consiste en finalizar los planes de trabajo detallados

en cada una de nuestras instalaciones de alta prioridad, con el objetivo de establecer cronogramas claros para su alineación. Se espera que todas nuestras instalaciones de manejo de relaves estén alineadas con el GISTM para finales de 2030, mediante un enfoque basado en riesgos que prioriza las instalaciones de mayor riesgo para su implementación anticipada. Este compromiso fortalece la gobernanza, la supervisión técnica independiente y la gestión del ciclo de vida en todas nuestras operaciones.

La gestión de relaves continúa siendo una prioridad clave de gobernanza para la Junta Directiva y un foco importante para nuestros equipos de ingeniería y operaciones. Nuestras instalaciones de manejo de relaves están diseñadas conforme a directrices de la industria reconocidas internacionalmente, y la adopción del GISTM refuerza esta base al formalizar las expectativas en materia de gobernanza, revisión técnica independiente, rendición de cuentas y gestión del ciclo de vida en todas nuestras instalaciones.

Relacionamiento en Panamá

En Panamá, continuamos manteniendo un relacionamiento activo con comunidades en todo el país tras la suspensión de las operaciones en Cobre Panamá a finales de 2023. Reconociendo la importancia del diálogo abierto, ampliamos Cobre Conecta, nuestro programa de alcance a nivel nacional diseñado para involucrar a comunidades, educadores, estudiantes y a la sociedad civil en conversaciones sobre minería responsable y gestión ambiental.

Durante 2025, la iniciativa interactuó directamente con más de 246 000 personas a través de aproximadamente 1 400 eventos y actividades en todo el país. Mediante interacciones presenciales y plataformas digitales, proporcionamos

información accesible y generamos espacios para que las personas hagan preguntas sobre la minería y su papel en Panamá.

Zambia: expansión de la producción y participación local

Zambia continúa siendo fundamental para el futuro a largo plazo de First Quantum Minerals, y en 2026 se cumplen 30 años de nuestras operaciones en el país. En 2025, nos enorgulleció alcanzar la producción comercial de la expansión S3 de Kansanshi, un hito importante para la operación.

S3 fortalece la producción a largo plazo de Kansanshi y extiende la vida útil de la mina, apoyando la contribución económica continua a Zambia. La inversión en S3 también genera oportunidades más allá de la producción, permitiendo el empleo de más de 2 500 zambianos e involucrando a aproximadamente 535 empresas locales durante su construcción.

Seguimos priorizando la adquisición de bienes y servicios a empresas zambianas siempre que sea comercialmente viable, con el objetivo de maximizar el valor generado por la minería dentro del país. En 2025, Kansanshi y Trident, en conjunto, registraron un gasto superior a 41 millones de dólares por semana con proveedores registrados en Zambia, lo que representa más del 80 % de nuestro gasto total en proveedores.

A través del desarrollo de proveedores, la transferencia de capacidades y el establecimiento de alianzas de largo plazo, continuamos apoyando el crecimiento de las empresas locales y contribuyendo al desarrollo económico sostenible en todo Zambia.

Satisfaciendo la creciente demanda de cobre

La demanda de cobre y otros minerales críticos continúa en aumento a medida que el mundo avanza hacia la electrificación, los sistemas de energía renovable y la infraestructura digital moderna necesaria para la inteligencia artificial. Como un importante productor de cobre, First Quantum Minerals desempeña un papel relevante en el suministro de los metales requeridos para esta transición de manera responsable.

Nuestro enfoque de minería responsable integra la gestión ambiental, una sólida gobernanza y relaciones significativas con las comunidades a lo largo del ciclo de vida de nuestras operaciones. Buscamos producir estos materiales esenciales de forma segura, eficiente y responsable, al tiempo que apoyamos el desarrollo económico sostenible de los países donde operamos. Esto requiere actuar con transparencia, disciplina y respeto por las comunidades y los entornos en los que trabajamos.

En First Quantum, mantenemos nuestro compromiso con una minería responsable que genere valor duradero para nuestros accionistas, empleados, comunidades y gobiernos anfitriones. Al mantener alianzas sólidas y buscar continuamente mejorar nuestro desempeño ambiental, social y de gobernanza, aspiramos a contribuir a un futuro más sostenible y resiliente.

Tristan Pascall
Director Ejecutivo
Mayo 2026

"La minería debe generar valor duradero no solo para nuestro negocio, sino también para los países y las comunidades en las que operamos."

TRISTAN PASCALL
Director Ejecutivo



First Quantum en resumen – 2025

Cobre, Oro y Níquel

Principales productos

395 772 toneladas

2025 producción de cobre

151 513 onzas

2025 producción de oro

23 184 toneladas

2025 producción de níquel

\$5 237 millones

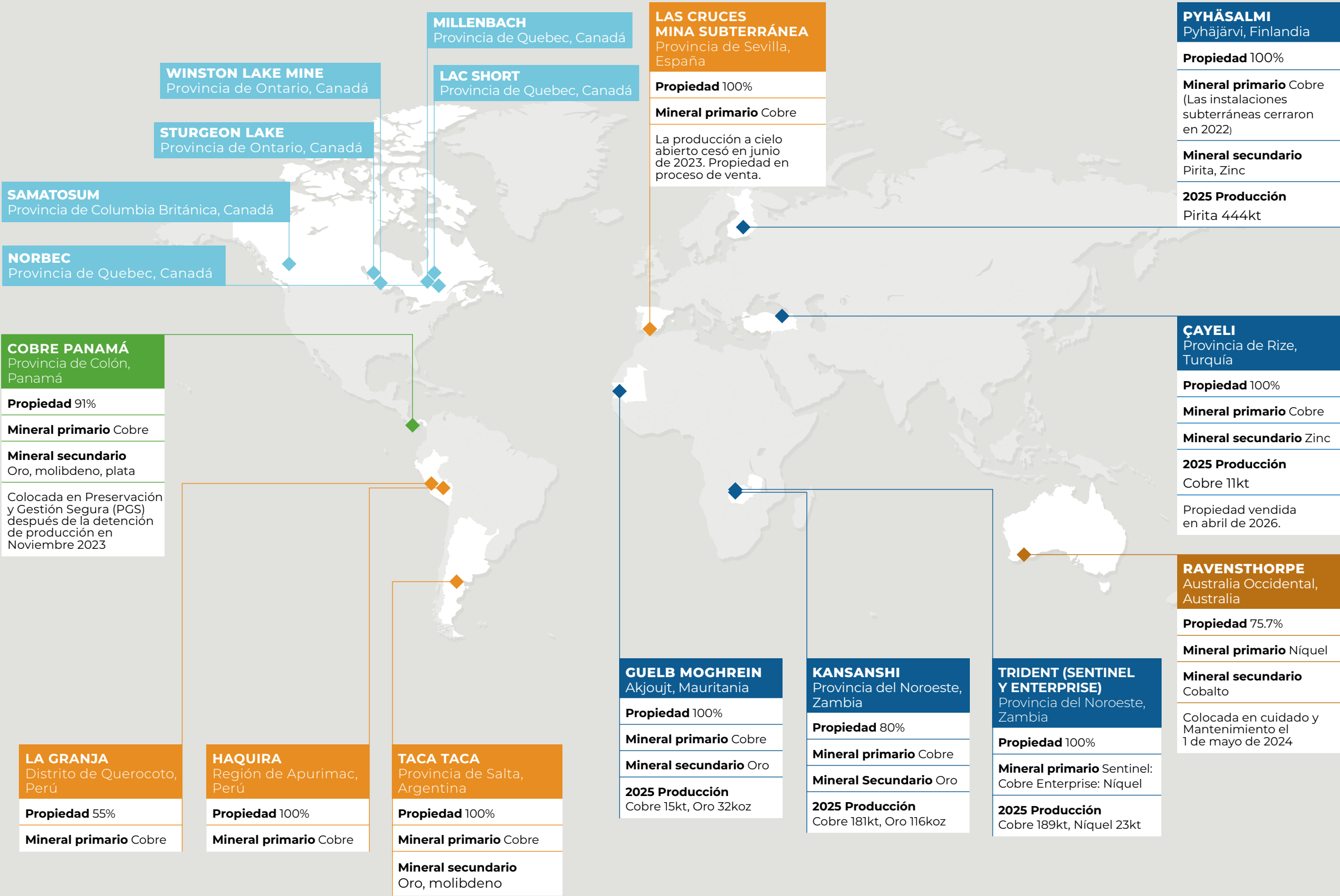
Ingresos por venta

15 661 Empleados

12 388 Contratistas

Fuerza laboral

- Sitios en operación
- Sitios en Preservación y Gestión Segura
- En Cuidado y Mantenimiento
- Proyectos en desarrollo
- Sitios cerrados





Nuestra contribución económica directa a nivel global en 2025

En First Quantum, nos enorgullece nuestra contribución a la sociedad. La minería ya no es simplemente una industria extractiva, sino un catalizador del desarrollo socioeconómico en los países donde operamos. Como empresa minera responsable, First Quantum busca contribuir de manera justa, transparente y sostenible a los gobiernos y comunidades donde operamos.

\$4 091 millones

Nuestra contribución económica directa a nivel global en 2025

\$1 067 millones

Impuestos, regalías y otros pagos a gobiernos

\$564 millones

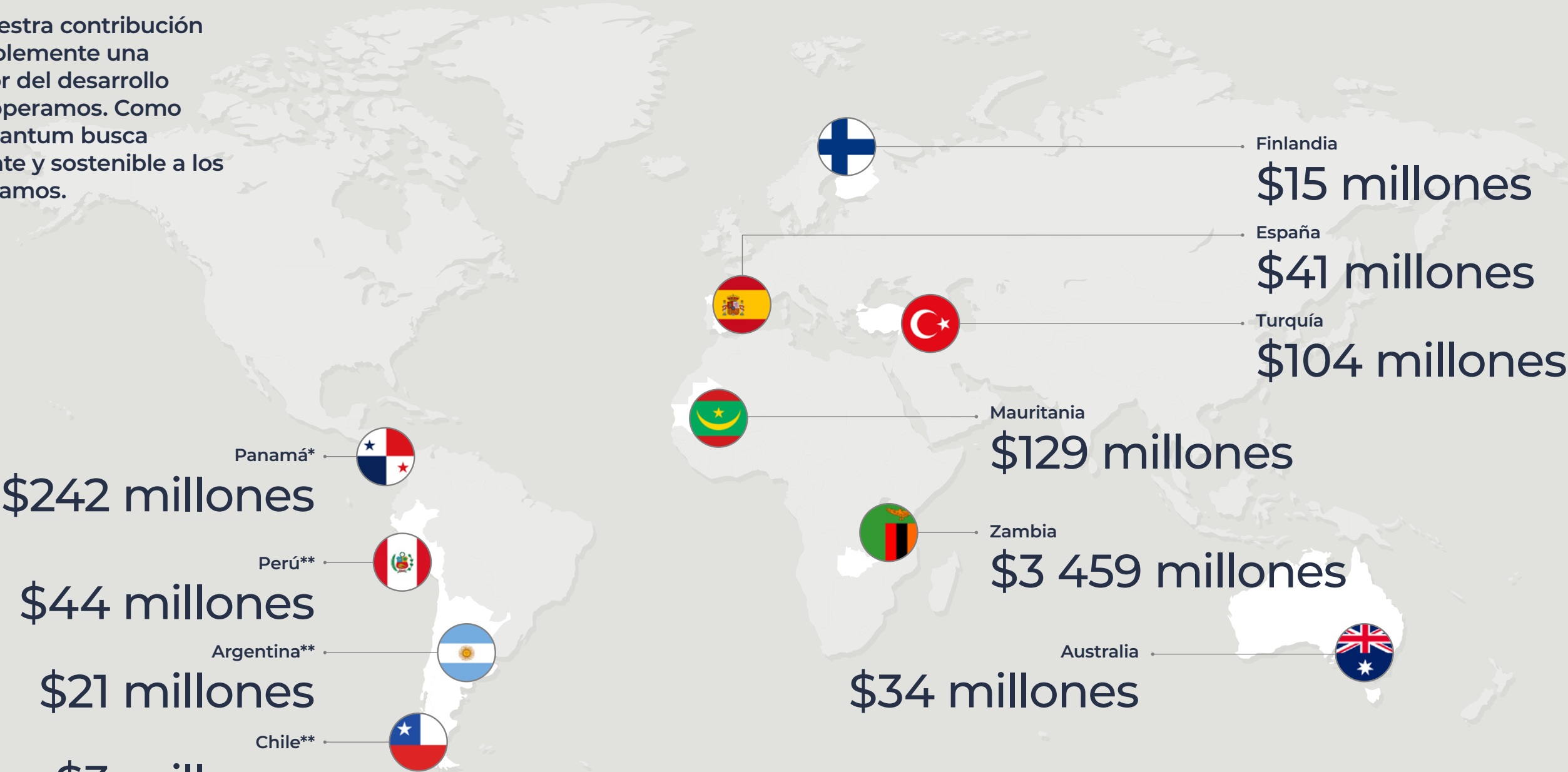
Salarios y otras remuneraciones

\$37 millones

Inversión comunitaria

\$2 425 millones

Compras a proveedores nacionales



* Cobre Panamá fue colocada en P&GS desde noviembre de 2023. La contribución económica total en 2023 fue de \$1 830 millones.
** Argentina, Perú y Chile son proyectos de exploración.



Resumen ESG 2025

Cambio climático



Agua



Biodiversidad



Contenido local y empleo nacional



Gestión de relaves



Inclusión y diversidad



Salud y seguridad



Impacto comunitario



Relacionamiento a nivel nacional en Panamá

En Panamá, nuestro enfoque de sostenibilidad pone énfasis en el relacionamiento y la participación comunitaria como base para respaldar nuestra licencia social para operar. Esto incluye Cobre Conecta (página 36), iniciativas de desarrollo comunitario e infraestructura (páginas 23 y 31) y actividades específicas de relacionamiento con pueblos indígenas (página 40).



Nuestro enfoque hacia la minería responsable

En First Quantum, producimos de forma responsable los metales esenciales para la economía global moderna y la transición hacia un futuro con bajas emisiones de carbono. A medida que aumenta la demanda mundial de minerales de origen responsable, nos comprometemos a suministrar estos materiales de manera que las personas, las comunidades y los países anfitriones participen activamente en los beneficios que generan nuestras operaciones, desde el empleo y la adquisición local hasta las contribuciones fiscales y el desarrollo económico sostenible a largo plazo.

El cobre desempeña un papel fundamental en la electrificación, los sistemas de energía renovable y el desarrollo socioeconómico de las economías emergentes. Nuestras operaciones mineras no solo respaldan las tecnologías asociadas con la descarbonización global y la creciente demanda de infraestructura para la inteligencia artificial, sino que también contribuyen al desarrollo nacional de los países donde operamos mediante la inversión en infraestructura, la diversificación económica, el desarrollo de capacidades y el fortalecimiento de la resiliencia comunitaria.

A medida que estas oportunidades se expanden, reconocemos la importancia de asegurar que la minería continúe siendo un catalizador del progreso económico y social en los países donde operamos.

Nuestro enfoque de minería responsable se basa en los valores fundamentales que han guiado a First Quantum desde sus inicios. Buscamos hacer lo correcto, operar con integridad y empoderar a nuestra gente para que asuma la responsabilidad de sus acciones y del bienestar de sus colegas, comunidades y el medio ambiente.

Integramos la protección del medio ambiente, una gobernanza sólida y la responsabilidad social a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestras operaciones.



Gobernanza sólida y transparente

Operamos con altos estándares éticos y regulatorios, con una cultura de rendición de cuentas y toma de decisiones responsable.



Inversión en nuestra gente

Desarrollamos un equipo de trabajo altamente capacitado, inclusivo y comprometido con la seguridad, cuya experiencia e innovación impulsan nuestro éxito operativo.



Sensibilidad ambiental

Protegemos el medio ambiente mediante una ingeniería sólida, la gestión sostenible del agua, la protección de la biodiversidad y la mejora continua.



Innovación en la minería

Impulsamos la mejora continua mediante la innovación para fortalecer el desempeño operativo y avanzar hacia una producción de minerales críticos más eficiente, sostenible y responsable.



Acciones socialmente responsables

Construimos relaciones basadas en la transparencia, la confianza y el respeto para apoyar resultados socioeconómicos inclusivos y a largo plazo.



Empleados de Kansanshi fueron reconocidos por su excelencia en la ceremonia de premios del Día del Trabajo 2025 en Solwezi



Nuestro enfoque hacia la minería responsable (continuación)

La minería responsable proporciona los minerales críticos necesarios para la transición energética y desempeña un papel cada vez más importante en la seguridad energética, al tiempo que genera valor duradero para las comunidades y las economías.

La minería desempeña un papel central para hacer posible la transición energética global. El cobre y el níquel son esenciales para la generación de energía renovable, la electrificación, los vehículos eléctricos, el almacenamiento de energía, la infraestructura de datos y los sistemas energéticos resilientes. También son reconocidos cada vez más como materiales estratégicos, en un contexto en el que la digitalización y la inteligencia artificial impulsan el crecimiento de la demanda energética y de la infraestructura de datos.

Se prevé que la demanda mundial de cobre crezca significativamente en los próximos años, impulsada por la expansión de las energías renovables, la modernización de la red eléctrica, el transporte electrificado, la infraestructura digital y el crecimiento industrial en las economías emergentes. Las tecnologías renovables y los vehículos eléctricos requieren mucho más cobre que los sistemas convencionales, lo que refuerza la importancia de este metal para un mundo con bajas emisiones de carbono y cada vez más electrificado.

A medida que se acelera la demanda de minerales críticos, las cadenas de suministro responsables y resilientes adquieren aún mayor relevancia. Nos comprometemos a producir metales de forma segura, eficiente y con un menor impacto ambiental, al tiempo que promovemos el desarrollo económico y la generación de valor compartido en nuestras regiones de operación.

Infraestructura de energías renovables

Los sistemas solares, eólicos, de almacenamiento y de vehículos eléctricos requieren significativamente más cobre que las tecnologías tradicionales.

Participación económica

Los proyectos de larga duración apoyan el desarrollo de la fuerza laboral y las cadenas de suministro locales a medida que aumenta la demanda global.

Innovación

Impulsa la eficiencia, la seguridad y una producción con menor impacto para satisfacer la creciente demanda mundial de minerales críticos.



Se prevé que la demanda de cobre aumente **~50% hasta alcanzar 42 Mt** en 2040, lo que refleja su papel esencial en la electrificación, los sistemas de energía renovable y la infraestructura digital (S&P Global).

Alianzas con comunidades

Trabajamos conjuntamente con las comunidades para compartir beneficios y fortalecer la resiliencia frente a los impactos del cambio climático.

Redes eléctricas

La expansión y modernización de las redes son factores clave en el aumento de la demanda de cobre.

Suministro de metales

El crecimiento de la demanda a largo plazo refuerza la importancia de un suministro de cobre seguro, responsable y resiliente.



Nuestro enfoque sobre la elaboración de informes ESG

El relacionamiento significativo con las partes interesadas se sustenta en la elaboración periódica de informes de sostenibilidad, conforme a estándares y marcos reconocidos.

Estamos comprometidos con una divulgación transparente y equilibrada de nuestro desempeño e impactos en materia de sostenibilidad. La minería desempeña un papel fundamental en el suministro de los metales necesarios para el desarrollo global y la descarbonización, y buscamos operar de manera que genere valor duradero para nuestra fuerza laboral, los países anfitriones, las partes interesadas externas y las comunidades.

Una divulgación ESG clara y transparente contribuye a generar confianza, promueve decisiones de inversión responsables y permite un relacionamiento significativo con las personas vinculadas a nuestras operaciones.

Continuamos fortaleciendo nuestras divulgaciones y alineándonos con estándares internacionales y expectativas regulatorias en evolución, de modo que nuestros informes reflejen nuestros impactos a nivel local, nacional y global.

Proceso de supervisión e informes ESG



Directiva de la UE sobre Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD)

La Directiva CSRD exige la divulgación de los impactos, riesgos y oportunidades en materia de sostenibilidad, de conformidad con las Normas Europeas de Informes de Sostenibilidad (ESRS, por sus siglas en inglés). La Comisión Europea confirmó en diciembre de 2025 la actualización de los plazos de implementación, y se prevé que la presentación de informes sea obligatoria para la mayoría de las empresas no pertenecientes a la UE a finales de 2027, inicialmente sujeta a un nivel de aseguramiento limitado.

Según las aclaraciones actuales sobre el alcance, prevemos que nuestras operaciones en Zambia se incluyan en esta fase de los requisitos de la CSRD. Se espera que las normas ESRS específicas para el sector minero se publiquen posteriormente.

Anticipándonos a estos nuevos requisitos, la Compañía completó una Evaluación de Doble Materialidad (DMA, por sus siglas en inglés) alineada con las normas ESRS y está llevando a cabo una evaluación estructurada de brechas con respecto a dichas normas. Nuestro enfoque se centra en priorizar las áreas de mayor impacto, riesgo y oportunidad, fortalecer la calidad de los datos y los controles internos, y alinear los procesos de gobernanza con las expectativas en evolución de las ESRS. Continuamos supervisando la evolución de la normativa y perfeccionando nuestro marco de informes para facilitar una transición fluida y eficiente hacia la divulgación alineada con la CSRD.

Nuestras publicaciones se rigen por estándares y marcos de informes de sostenibilidad reconocidos a nivel mundial, lo que facilita la comparabilidad en todo el sector minero y satisface las expectativas en evolución de los inversores y los organismos reguladores.

GRI Iniciativa de Informes Globales (GRI)

Nuestro informe de 2025 se basa en los Estándares GRI de 2021. Hay un índice de contenidos GRI por separado disponible en la página 77

SASB Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB)

Además de las divulgaciones de GRI, en este informe se han incorporado los estándares SASB para metales y minería.

Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS)

Con el objetivo de informar sobre nuestras contribuciones a los ODS, las divulgaciones en este informe se ha cotejado con el inventario presentado en «Informes empresariales sobre los ODS: Un análisis de los objetivos y metas».

Las divulgaciones que se alinean con los marcos mencionados anteriormente están indicados en la parte superior izquierda de cada página de este informe.

Materialidad y alcance del informe

La identificación y evaluación continua de los impactos, riesgos y oportunidades en materia de sostenibilidad es fundamental para nuestro enfoque de minería responsable. Este proceso fundamenta nuestra planificación estratégica y fortalece la resiliencia en toda nuestra actividad. La materialidad influye tanto en la toma de decisiones estratégicas como en nuestras divulgaciones sobre sostenibilidad.

Los temas materiales orientan nuestros informes al permitirnos enfocarnos en los asuntos que son más importantes para nuestras partes interesadas y para nuestro negocio. También dan forma a la información de sostenibilidad que compartimos, contribuyendo a una toma de decisiones informada y a una divulgación consistente a lo largo del tiempo.

Para alinearnos con la evolución de los requisitos de divulgación, completamos una Evaluación de Doble Materialidad (DMA) en determinadas operaciones, cuyo trabajo se inició en 2024 y concluyó en 2025.

Los hallazgos se revisaron a nivel de Grupo y se incorporaron a nuestro proceso general de revisión de temas ESG. La DMA confirmó la vigencia de los temas materiales existentes y no dio lugar a cambios significativos en los límites de reporte ni en las áreas de enfoque.

Nuestras divulgaciones abarcan actividades en todas nuestras operaciones, propiedades cerradas, proyectos de desarrollo, oficinas de apoyo y actividades de exploración global donde ejercemos control financiero y operativo.

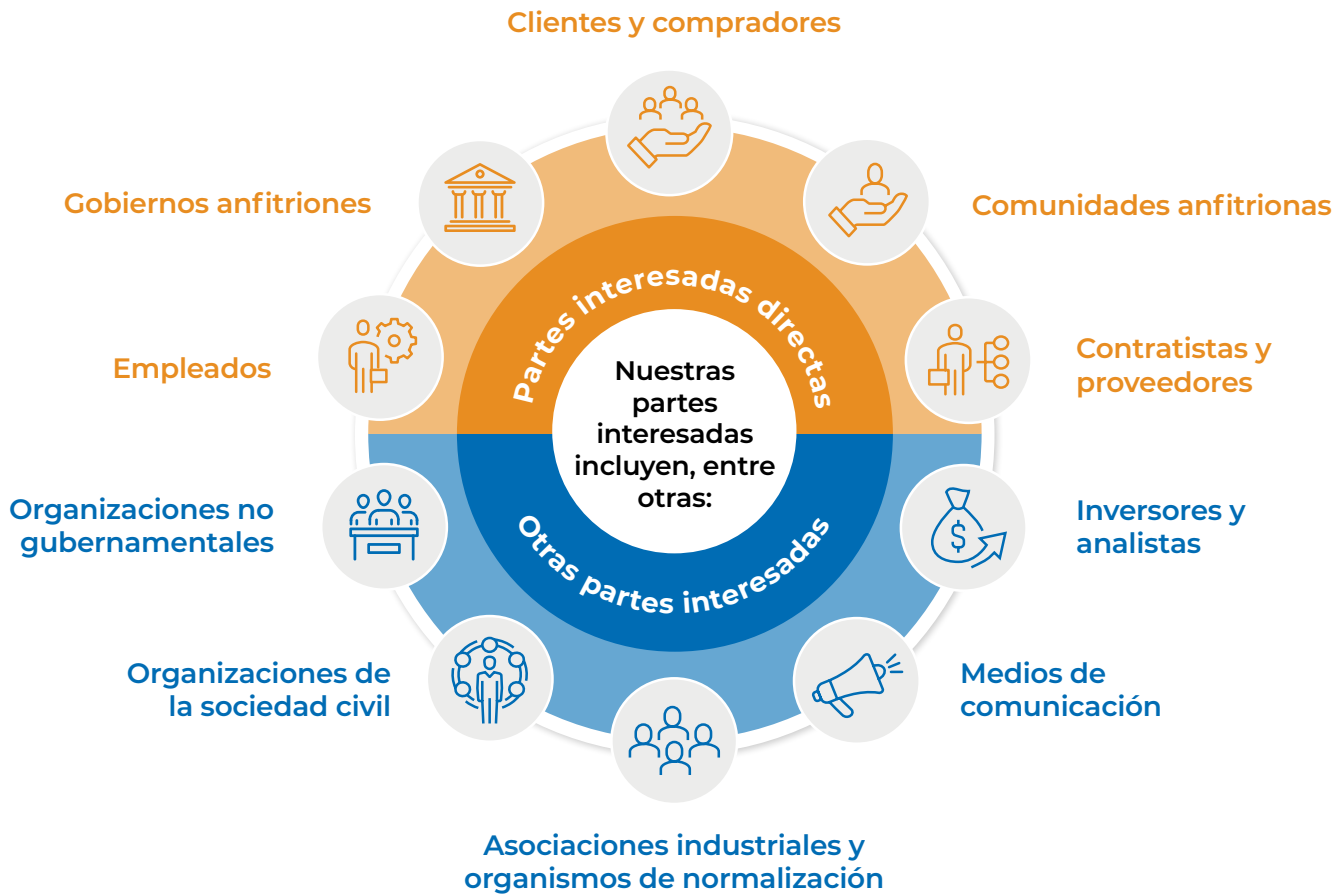
Límites y alcance del informe

A continuación se muestra un índice de nuestros límites de información para 2025. Cada clave indica a qué operaciones corresponden los datos presentados.

Sitios operativos ♦ Kansanshi ♦ Trident (Sentinel y Enterprise) ♦ Cobre Panamá (en Preservación y gestión segura) ♦ Las Cruces (la producción cesó en junio de 2023; la venta del proyecto está en curso) ♦ Guelb Moghrein ♦ Ravensthorpe (en cuidado y mantenimiento desde el 1 de mayo de 2024) ♦ Çayeli (sitio vendido en abril de 2026) ♦ Pyhäsalmi (instalaciones subterráneas cerraron en 2022)	Propiedades cerradas ♦ Lac Dufault Mines ♦ Samatosum ♦ Sturgeon ♦ Winston Oficinas de apoyo ♦ Johannesburgo ♦ Londres ♦ Ndola ♦ Perth ♦ Toronto ♦ Lusaka	Proyectos ♦ Taca Taca ♦ La Granja ♦ Haquira Exploración ♦ División de exploración de la Compañía
--	--	--

Los siguientes han sido identificados como temas materiales de sostenibilidad para la Compañía.

 Clima y Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	 Salud y Seguridad	 Derechos Humanos
 Gestión Medioambiental	 Gobierno Corporativo	 Remuneración de Ejecutivos
 Inclusión y Diversidad	 Biodiversidad	 Reasentamiento
 Gestión Sostenible del Agua	 Informes de Sostenibilidad	 Desarrollo del Talento y de la Fuerza Laboral
 Prácticas Laborales	 Cumplimiento y Ética	 Gestión de Residuos
 Cierre y Rehabilitación de Minas	 Gestión de Relaves	 Calidad del Aire
 Gestión de la Cadena de Suministro	 Relaciones con la Comunidad y Desempeño Social	





Gobernanza

Una gobernanza eficaz es fundamental para mantener la rendición de cuentas, la transparencia y la integridad en toda la Compañía, así como para asegurar el cumplimiento de los requisitos asociados a la cotización de sus valores. Nuestro marco de gobierno corporativo define la manera en que la Junta Directiva cumple sus responsabilidades de supervisión a través de sus estatutos y de sus Comités. First Quantum cotiza en la Bolsa de Valores de Toronto (TSX: FM).



Dirección



Ejecutiva

La dirección ejecutiva es responsable de implementar nuestra estrategia ambiental, de seguridad y responsabilidad social.



Operativa

La responsabilidad operativa del desempeño y el cumplimiento en materia de sostenibilidad se delega a los equipos relevantes en cada operación



Corporativa

La supervisión de la gestión medioambiental, de seguridad y social están a cargo de nuestros gerentes corporativos de Medio Ambiente y de Seguridad, quienes reportan directamente al Director Ejecutivo (CEO).

Políticas y Sistemas

Nuestro Código de Conducta y nuestras políticas de sostenibilidad se aplican a todas nuestras actividades, incluidos contratistas y proveedores. El cumplimiento se gestiona y monitorea a través de sistemas de gestión de seguridad y medio ambiente, que son auditados de manera independiente.

Responsabilidades específicas de la alta dirección incluyen:



Salud, seguridad y desarrollo de la fuerza laboral



Estrategia y desempeño en la gestión del agua



Gestión de la biodiversidad, cierre y rehabilitación



Conducta empresarial ética y prevención de la corrupción



Iniciativas de eficiencia energética y descarbonización



Gestión de relaves



Seguridad y derechos humanos

Información detallada sobre los principales riesgos de la Compañía y su modelo de gobierno corporativo, incluida la remuneración ejecutiva, se encuentra disponible en el Formulario de Información Anual más reciente y en la Circular de Información para la Asamblea de Accionistas

Junta Directiva

La Junta Directiva ejerce muchas de sus responsabilidades a través de sus Comités, cuyos miembros son exclusivamente directores no ejecutivos e independientes de la Compañía. Para obtener más información sobre las responsabilidades de los Comités, consulte sus respectivos estatutos.



Comité de seguridad, medio ambiente y desempeño social

- Revisa el cumplimiento de las políticas y prácticas vinculadas a la sostenibilidad, de conformidad con las leyes, normas y reglamentos aplicables.
- Revisa la eficacia de la gestión de riesgos relacionada con la sostenibilidad.
- Supervisa la estrategia y los programas de responsabilidad social corporativa.
- Revisa el desempeño ambiental, de salud, seguridad y social, incluyendo la colaboración con las comunidades y los pueblos indígenas, la gestión de relaves, los derechos humanos y asuntos conexos.
- Revisa y aprueba las divulgaciones e informes de RSC, ambientales y sociales de la Compañía.
- Monitorea los riesgos físicos y de mercado emergentes asociados al cambio climático.
- Revisa el historial de la Compañía en cuanto a la provisión de condiciones de trabajo saludables, seguras y ambientalmente responsables.



Comité de nominaciones y gobernanza

- Revisa las prácticas de gobierno corporativo de la empresa de acuerdo con la legislación, las directrices y los estándares de gobernanza aplicables.
- Supervisa la sucesión y renovación de la Junta Directiva
- Revisa las políticas y prácticas de gobernanza para apoyar la eficacia de la Junta Directiva.
- Supervisa las competencias, la experiencia, los antecedentes, la independencia y la diversidad de los miembros de la Junta Directiva
- Revisa los criterios de competencias y habilidades para la selección de nuevos directores.
- Revisa la eficacia de la gestión de riesgos en relación con la Junta Directiva y la gobernanza.



Comité de recursos humanos

- Revisa y recomienda la remuneración de los ejecutivos para su aprobación por la Junta Directiva
- Revisa y considera las implicaciones de los riesgos asociados a la filosofía general de remuneración de la Compañía.
- Revisa la divulgación pública relativa a la remuneración de los ejecutivos.
- Aprueba los planes relacionados con la remuneración en acciones o basada en acciones.
- Supervisa los esfuerzos de la dirección para establecer una cultura inclusiva donde se valore y respete la diversidad.
- Revisa la eficacia de la gestión de riesgos en relación con los recursos humanos y el talento.



Comité de auditoría

- Asiste a la Junta Directiva en el cumplimiento de sus responsabilidades de reporte y control financiero.
- Supervisa la integridad de los procesos de reporte financiero y el entorno de control interno.
- Supervisa el programa de denuncias de la empresa e investiga o responde a cualquier asunto no resuelto reportado a través de la política de denuncias.
- Supervisa el proceso de revisión e informe semestral de gestión de riesgos de la Compañía.
- Revisa los procesos de la Compañía para monitorear el cumplimiento con el Código de Conducta.
- Revisa los informes sobre TI, ciberseguridad y aplicaciones de IA.
- Revisa la eficacia de la gestión de riesgos en relación con las finanzas.

Gobernanza (continuación)

Composición, renovación y orientación de la Junta Directiva

La Junta Directiva mantiene una composición equilibrada que refleja las habilidades, la experiencia y las perspectivas necesarias para supervisar un negocio minero global. Está integrada por 10 directores, de los cuales ocho son independientes, con experiencia en operaciones mineras, finanzas, mercados de capitales, gestión de riesgos, gobernanza, ESG, negocios internacionales y relacionamiento con partes interesadas.

Los nombramientos recientes han incorporado experiencia adicional en geopolítica, relaciones internacionales, gestión de crisis y desarrollo comercial, en línea con el contexto operativo internacional de la Compañía.

La renovación de la Junta Directiva ha sido un proceso deliberado en los últimos años, con el objetivo de alinear las capacidades de los directores con las prioridades estratégicas de la Compañía y con sus responsabilidades de supervisión en constante evolución.

Actualmente, la Junta Directiva refleja un equilibrio entre directores con amplia trayectoria, que aportan conocimiento institucional y del sector, y directores más recientes, que contribuyen con experiencia adicional en finanzas, operaciones y sostenibilidad. La permanencia media es de cuatro años, y la Junta Directiva incluye a tres directoras y tres directores pertenecientes a minorías visibles.

La matriz de competencias de la Junta Directiva (a la derecha) ilustra la amplitud y profundidad de las competencias representadas y demuestra una sólida cobertura de las capacidades consideradas esenciales para el negocio de la Compañía.

Como se indicó anteriormente, la Junta Directiva reevalúa de forma continua la diversidad y profundidad de las habilidades necesarias para ejecutar la estrategia de la Compañía y mantiene una cartera de candidatos idóneos, con una amplia variedad de trayectorias profesionales y la experiencia requerida para supervisar el crecimiento futuro del negocio.

Los nuevos directores participan en un programa de inducción estructurado que incluye sesiones informativas con la gerencia y visitas a las instalaciones operativas, con el fin de facilitar su comprensión inicial del negocio, la cultura y sus responsabilidades de gobernanza.

En 2025, la Junta Directiva realizó visitas a Cobre Panamá en febrero y a las operaciones de Kansanshi y Trident en Zambia en julio, como parte de su

supervisión continua de los asuntos operativos, de sostenibilidad y de gestión de riesgos.

Capacitación de la Junta Directiva

Los directores participan en sesiones de formación continua para apoyar una supervisión informada de la estrategia y el entorno de riesgos de la Compañía. En 2025, los temas abordados incluyeron el riesgo geopolítico en Argentina, la planificación de escenarios para futuros riesgos empresariales, la evolución del panorama político de Zambia, las oportunidades de exploración y desarrollo de cartera, las aplicaciones de la inteligencia artificial en la minería y las actualizaciones sobre estrategia corporativa, controles internos y desarrollo de talento.

Matriz de Competencias de la Junta Directiva

	Gestión de Riesgos	Operaciones Mineras	Industria Minera	Desarrollo Estratégico/ Empresarial	Liderazgo	Desarrollo de Talento	Finanzas	Experiencia Internacional	Gobernanza/Aspectos Legales	Sostenibilidad	Tecnología, IA y Ciberseguridad
Alison Beckhett	●		●	●	●	●	●	●	●	●	
Peter Buzzi	●		●	●	●	●	●	●	●	●	
Geoff Chater	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Kathleen Hogenson	●		●	●	●	●	●	●	●	●	●
Kevin McArthur	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
Juanita Montavo	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Brian Nichols	●		●	●	●	●		●	●	●	●
Tristan Pascall	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Simon Scott	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Hanjun (Kevin) Xia	●	●	●	●	●	●		●	●	●	●

Los directores con experiencia/amplia trayectoria están indicados por ●
Los directores con una perspectiva amplia/buen conocimiento práctico se indican mediante ●

La Junta Directiva en resumen

- 10 Directores
- 8 Independientes
- 62 Edad promedio de los directores (en años)
- 3 Directoras
- 4 Antigüedad promedio en la Junta Directiva (en años)
- 3 Directores de minorías visibles



Miembros de la Junta Directiva junto con la gerencia durante una visita a Kansanshi, julio de 2025.



Gobernanza (continuación)

Remuneración ejecutiva

El Comité de Recursos Humanos revisa la filosofía y el enfoque de la remuneración ejecutiva para asegurar su alineación con las prioridades estratégicas de la Compañía. El programa de remuneración incorpora prácticas diseñadas para promover el desempeño y gestionar los riesgos dentro del marco establecido. Las divulgaciones sobre remuneración de la Compañía* brindan transparencia a los accionistas, de conformidad con los requisitos regulatorios y de gobernanza aplicables.

Independencia

La Junta Directiva está conformada mayoritariamente por Directores Independientes y cuenta con un Presidente Independiente. Reuniones de los Directores Independientes sin la presencia de la dirección ejecutiva se realizan después de cada reunión ordinaria de la Junta Directiva y entre reuniones según se requiera. Los resultados de esas sesiones se utilizan para orientar las agendas posteriores de la Junta Directiva.

Definición de roles y responsabilidades

Se han definido funciones formales para el Presidente de la Junta Directiva y el Director Ejecutivo (CEO), y los estatutos de cada Comité establecen las responsabilidades de sus respectivos presidentes.

Política de votación por mayoría

La Compañía ha adoptado una política de votación por mayoría para la elección de los directores.

Evaluación anual de la eficacia de la Junta Directiva

La Junta Directiva y sus Comités realizan una evaluación formal de desempeño cada año. Además, se evalúa el desempeño individual de cada Director, incluido el Presidente y el Director Ejecutivo (CEO).

La Presidenta del Comité de Nominaciones y Gobernanza, Kathleen Hogenson, junto con el Presidente de la Junta Directiva, supervisa el proceso anual de evaluación de la eficacia. Esta evaluación considera el desempeño individual de los miembros, el funcionamiento de la Junta Directiva y de sus Comités, así como su composición general y dinámica.

Los hallazgos y recomendaciones derivados de este proceso orientan las acciones destinadas a fortalecer la gobernanza y mejorar la eficacia de la Junta Directiva. Los avances son monitoreados a lo largo del año en consulta consus miembros.

Plan de sucesión

La Junta Directiva revisa periódicamente su matriz de competencias y lidera la planificación de la sucesión del Presidente de la Junta Directiva y del Director Ejecutivo (CEO), y supervisa la planificación de la sucesión de los principales ejecutivos.

Supervisión de sostenibilidad y ESG

La Junta Directiva, a través del Comité de Seguridad, Medio Ambiente y Desempeño Social, supervisa los asuntos relacionados con la sostenibilidad y ESG, incluidos los riesgos relacionados con el clima, la gestión de relaves, los derechos humanos y el desempeño comunitario.

Supervisión de ciberseguridad

Los riesgos relacionados con la ciberseguridad y la protección de datos son supervisados por el Comité de Auditoría como parte del proceso de gestión de riesgos de la Compañía.

Conducta ética

El Código de Conducta de la Compañía aplica a todos los miembros de la Junta Directiva y empleados, así como a contratistas, consultores y otras personas que representan a la Compañía.

Relacionamiento con accionistas y otras partes interesadas

La Compañía mantiene un programa de relacionamiento con accionistas y otras partes interesadas, y está comprometida con un diálogo abierto y constructivo con los accionistas y demás partes interesadas.

Lineamientos de gobierno corporativo

La Compañía se rige por un conjunto de Lineamientos de Gobierno Corporativo que son revisados anualmente por la Junta Directiva.

Lineamientos sobre coincidencia de directores en múltiples juntas directivas

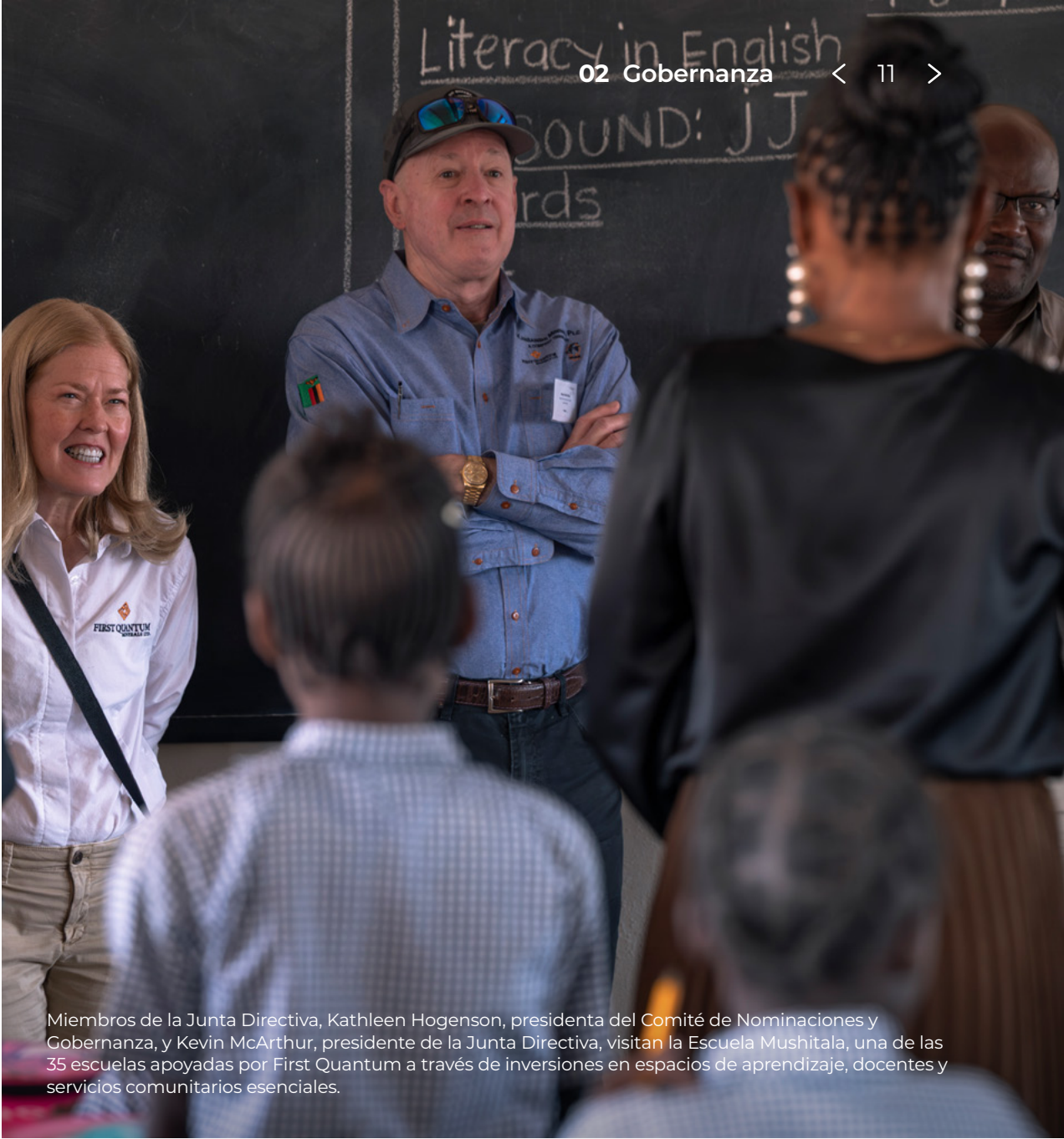
Los miembros de la Junta Directiva no pueden participar conjuntamente en dos o más juntas directivas corporativas sin la aprobación de la Junta Directiva. Actualmente, ninguno de los directores de la Compañía mantiene cargos directivos interrelacionados.

Participación excesiva en juntas directivas

La Junta Directiva no establece un número específico de juntas directivas adicionales en las que un Director pueda participar, pero considerará el número total de juntas directivas en las que un candidato ya forma parte al evaluar su capacidad de contribución. Cualquier nombramiento adicional que asuma un Director requiere la aprobación previa del Presidente de la Junta Directiva

Conflictos de interés

La Compañía mantiene un registro de conflictos de interés y los Directores están obligados a declarar cualquier conflicto tan pronto como surja.



Miembros de la Junta Directiva, Kathleen Hogenson, presidenta del Comité de Nominaciones y Gobernanza, y Kevin McArthur, presidente de la Junta Directiva, visitan la Escuela Mushitala, una de las 35 escuelas apoyadas por First Quantum a través de inversiones en espacios de aprendizaje, docentes y servicios comunitarios esenciales.

Métricas de desempeño para la remuneración ejecutiva

Vinculada a ESG



Desarrollo de negocio y avance de la estrategia



Resultados financieros



Desempeño del capital humano



Gestión de relaciones externas



Ejecución del negocio e impacto en el medio ambiente



Seguridad

* Información detallada sobre los principales riesgos de la Compañía y su modelo de gobierno corporativo, incluida la remuneración ejecutiva, se encuentra disponible en el Formulario de Información Anual más reciente y en la Circular de Información para la Asamblea de Accionistas



Gestión de riesgos

First Quantum procura ser estratégica, prudente y pragmática en la evaluación y gestión del riesgo empresarial. Nuestro enfoque de gestión de riesgos se orienta a una toma de decisiones informada, aprovechando la experiencia tanto interna como externa para el logro efectivo de los objetivos estratégicos de la Compañía.

Integración del riesgo en nuestra forma de operar

La gestión de riesgos es fundamental para un desempeño empresarial responsable y la creación de valor a largo plazo. Adoptamos un enfoque pragmático y prudente en materia de riesgo, integrando estas consideraciones en la toma de decisiones operacionales y estratégicas en toda la Compañía.

Las consideraciones ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) se integran de manera continua en nuestro marco de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM), fortaleciendo la supervisión de los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad junto con los riesgos operacionales, financieros y estratégicos. Las mejoras recientes incluyen la implementación de un marco ERM unificado, estructuras de gobernanza alineadas y una mayor transparencia en los datos de riesgo, lo que permite integrar con mayor claridad las consideraciones ESG en la evaluación de riesgos, la estrategia y el desempeño a nivel de toda la Compañía. El trabajo en curso se centra en seguir consolidando los factores ESG en los registros de riesgos corporativos, alinear los criterios de calificación de riesgos entre funciones a nivel de Grupo y fortalecer la rendición de cuentas respecto de las acciones de mitigación y los controles críticos.

Estos avances respaldan una supervisión más clara por parte de la Junta Directiva sobre las responsabilidades en materia de riesgos entre los distintos Comités y contribuyen a una divulgación de riesgos más transparente y relevante para la toma de decisiones de las partes interesadas

Nuestro enfoque de gestión de riesgos

Aplicamos un proceso estructurado a nivel de toda la Compañía que combina enfoques de arriba hacia abajo y de abajo hacia arriba para identificar, evaluar, escalar y gestionar los riesgos.

Los riesgos se evalúan en función de su probabilidad, impacto e interdependencias, con el objetivo de lograr una comprensión clara y fortalecer la rendición de cuentas sobre los riesgos y oportunidades identificados.

El proceso de identificación de riesgos emergentes considera amenazas identificadas a través de la gestión interna transversal y del análisis del entorno externo. La identificación

oportuna de tendencias emergentes y amenazas permite implementar medidas de mitigación proactivas y mejorar la alineación con los objetivos ESG y estratégicos.

Riesgo climático

El cambio climático representa un área clave de riesgo y una consideración estratégica, con posibles implicaciones para la resiliencia operativa, la planificación a largo plazo y la asignación de capital.

Evaluamos tanto los riesgos físicos, incluidos los eventos climáticos extremos, el estrés hídrico y la variabilidad climática a largo plazo; como los riesgos de transición, tales como cambios regulatorios, transformaciones del mercado y la evolución de las expectativas de las partes interesadas. Estos factores se integran en nuestro proceso de gestión de riesgos para respaldar una toma de decisiones resiliente y con visión de largo plazo.

Se proporciona mayor detalle en nuestro Informe de Cambio Climático alineado con el TCFD.





Ética comercial

First Quantum está comprometida con realizar sus operaciones comerciales con integridad y en cumplimiento de las leyes, regulaciones y políticas internas aplicables. La conducta ética es fundamental para mantener la confianza de nuestras partes interesadas y contribuir a la resiliencia a largo plazo de nuestro negocio.

Conducta

El Código de Conducta de la Compañía se aplica a directores, ejecutivos, empleados, contratistas y proveedores, y establece los estándares de conducta esperados de todas las personas que trabajan para la Compañía o la representan.

Los empleados con acceso a la red completan una certificación anual del Código de Conducta, mientras que aquellos sin acceso a sistemas lo reciben como parte de los procesos de inducción. Para este grupo, su comprensión se refuerza periódicamente mediante sesiones informativas

a través de los canales de comunicación operativa. Las infracciones graves se escalan al Comité de Auditoría de la Junta Directiva.

El Código de Conducta para Proveedores establece las expectativas en materia de cumplimiento legal, conducta, derechos humanos, prácticas laborales, seguridad y responsabilidad ambiental. Se aplica a todos los proveedores y contratistas y se les proporciona junto con las órdenes de compra.

Relaciones gubernamentales

La Compañía promueve la transparencia y las prácticas anticorrupción en todas las jurisdicciones donde opera. First Quantum participa en iniciativas como la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo de Canadá y colabora con organizaciones como la Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas de Zambia para fortalecer la transparencia en la divulgación de contribuciones financieras a los gobiernos anfitriones.

La interacción constructiva con los gobiernos anfitriones en materia de tributación, protección ambiental, salud y seguridad, y prioridades de desarrollo forma parte del modelo operativo de la Compañía.

Contribuciones políticas

La Compañía apoya la participación democrática en los países donde opera. Cualquier contribución política es legal, modesta y tiene como propósito apoyar los procesos democráticos, y todas las contribuciones están sujetas a la aprobación del Director Ejecutivo. La Compañía contribuye al desarrollo de capacidades institucionales para fortalecer los marcos regulatorios en los países donde opera y promover un debate informado sobre prácticas de minería responsable. La Compañía no participa en actividades de lobby relacionadas con políticas climáticas.

Gestión fiscal responsable

Los impuestos y regalías representan una contribución significativa a las finanzas públicas de los países donde opera la Compañía. First Quantum cumple con las leyes y regulaciones fiscales aplicables y divulga sus contribuciones a través de los marcos de reporte estatutarios correspondientes. Las contribuciones fiscales incluyen impuestos sobre la renta de las sociedades, regalías, impuestos sobre la nómina, contribuciones a la seguridad social e impuestos indirectos.

Denuncias

La Compañía tiene la responsabilidad de investigar cualquier presunta violación de leyes, regulaciones o políticas internas relacionadas con estos y otros asuntos, incluyendo robo, acoso sexual, discriminación, mala gestión u otras conductas indebidas.

Los empleados que deseen presentar denuncias pueden hacerlo de manera confidencial o anónima a través de un tercero independiente (*Integrity Counts*) o directamente ante el Presidente del Comité de Auditoría. Las denuncias recibidas a través de la plataforma de terceros son gestionadas por un equipo designado de la alta dirección. Los casos de denuncias se reportan trimestralmente al Comité de Auditoría de la Junta Directiva y a su Presidente.

Todos los reportes de presuntas infracciones, ya sean anónimos o no, se mantienen en estricta confidencialidad en la medida de lo posible, en

línea con la necesidad de la Compañía de realizar una investigación adecuada. La Compañía no tolera represalias contra las personas que planteen inquietudes de buena fe.

La Política de Denuncia de la Compañía se puede encontrar junto con las políticas de gobernanza: <https://www.first-quantum.com/about-us/governance/corporate-governance-documents/#policies>

Protección de datos y seguridad de la información

Anualmente se presenta a la Junta Directiva una revisión del enfoque de seguridad de la información y del panorama de amenazas en evolución, junto con los principales riesgos, los aprendizajes derivados de incidentes y las medidas de mitigación planificadas e implementadas. Los riesgos de seguridad de la información se incorporan en el proceso semestral de gestión de riesgos, mientras que los riesgos operacionales se revisan de manera continua a lo largo del año.

La función de Seguridad de la Información de la Compañía está liderada por el Gerente del Grupo de Seguridad de la Información. Esta función cuenta con el respaldo de servicios de inteligencia de amenazas, un Centro de Operaciones de Seguridad (SOC) operado por un tercero y capacidades de respuesta a incidentes contratadas a través de un proveedor especializado confiable, lo que permite apoyar la respuesta y recuperación en caso de incidentes cibernéticos significativos.

Los procesos de seguridad de la información se basan en marcos de la industria reconocidos, incluyendo NIST, y continúan evolucionando en respuesta a los avances en tecnologías digitales, incluida la inteligencia artificial. Todos los empleados con acceso a sistemas de TI completan anualmente una capacitación obligatoria en concienciación sobre ciberseguridad, y se implementan campañas de refuerzo en respuesta a amenazas emergentes. La gestión de la protección de datos, incluyendo la retención de información, consultas de privacidad y solicitudes de acceso a datos personales, es supervisada por la Secretaria de la Compañía en su función de Oficial de Protección de Datos.





Salud y seguridad

El Sistema de Gestión de Salud y Seguridad de First Quantum (SG-SST) impulsa resultados consistentes y eficaces en materia de salud y seguridad en todas las operaciones. Establece expectativas claras para líderes, empleados y contratistas, permitiendo un enfoque compartido para la identificación, el control y la toma de decisiones frente a los riesgos. Al priorizar los fundamentos críticos de salud y seguridad y reducir la complejidad innecesaria, el SG-SST respalda una ejecución sólida en sitio, refuerza la rendición de cuentas y promueve la mejora continua. Este enfoque ayuda a prevenir daños, proteger a las personas y reforzar una cultura de seguridad proactiva en todo el Grupo.



Beneficios del HSMS

- Proporciona un enfoque sistemático para la identificación de aspectos de salud y seguridad.
- Establece un sistema claro para la identificación y gestión de riesgos.
- Define responsabilidades y liderazgo corporativos, de sitio y personales en materia de salud y seguridad.
- Proporciona un enfoque sistemático para el logro de los objetivos de salud y seguridad
- Facilita la mejora continua de los programas y del desempeño en salud y seguridad.
- Se alinea con el Sistema de Gestión ISO 45001 para la compatibilidad a nivel global.
- Integra herramientas de aseguramiento e indicadores de desempeño para auditorías del sistema.

Desempeño en salud y seguridad en 2025

Trágicamente, el 23 de junio de 2025, un incidente que involucró un camión de acarreo en el tajo Sentinel resultó en el fallecimiento de un colaborador. Expresamos nuestras más sinceras condolencias a la familia, colegas y comunidad afectados por esta pérdida. El incidente fue objeto de investigaciones internas y externas exhaustivas, así como de una revisión por parte de la Junta Directiva. Seguimos comprometidos a aprender de esta tragedia y a fortalecer continuamente nuestros sistemas de seguridad, la rendición de cuentas del liderazgo y la cultura de seguridad en todas las operaciones. Tras el incidente, First Quantum reforzó su enfoque en el fortalecimiento de los controles críticos y en la prevención de recurrencias mediante acciones específicas:

- Se implementaron listas de verificación electrónicas previas al inicio de actividades para mejorar la verificación del estado de los equipos, elevar la calidad del reporte de defectos y reducir interacciones humanas innecesarias.
- Se desplegó un sistema integrado de monitoreo en tiempo real que consolida vehículos livianos y pesados en una sola plataforma, proporcionando visibilidad inmediata de los movimientos. El sistema permite un análisis detallado de las interacciones entre vehículos livianos y pesados para fortalecer los controles de seguridad, mejorar la productividad operativa y optimizar el uso de la flota.
- Se han implementado protocolos reforzados de capacitación y validación para el uso de los sistemas retardadores de velocidad de los camiones, con el fin de que los operadores mantengan los equipos dentro de los parámetros operativos seguros definidos y la aplicación consistente de controles críticos.
- Se están realizando evaluaciones continuas de riesgos de equipos móviles para desarrollar perfiles de riesgo más detallados y fortalecer las medidas de mitigación específicas.

1
Número de
incidentes
fatales
1
2024
3
2023

Lesiones relacionadas con el trabajo: NMFR, TRIFR, LTIFR y tasa de severidad

	2025	2024	2023
● NMFR – Todos	143	126	177
● NMFR – Empleados	259	216	280
● NMFR – Contratistas	26	23	18
● TRIFR – Todos	0.25	0.33	0.30
● TRIFR – Empleados	0.22	0.35	0.29
● TRIFR – Contratistas	0.27	0.30	0.32
● LTIFR – Todos	0.03	0.04	0.04
● LTIFR – Empleados	0.03	0.04	0.04
● LTIFR – Contratistas	0.03	0.05	0.04
● Tasa de severidad – Todos	2.3	2.5	5.8
● Tasa de severidad – Empleados	4.1	3.7	3.5
● Tasa de severidad – Contratistas	0.5	1.0	9.3
Horas - Todos	71 035 142	66 934 479	74 838 045
Horas - Empleados	35 791 601	35 855 728	45 391 904
Horas - Contratistas	35 243 541	31 078 751	29 446 141

- NMFR: tasa de frecuencia de incidentes sin daño (incluye peligros).
- TRIFR: tasa de frecuencia total de lesiones registrables.
- LTIFR: tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido.
- Tasa de severidad: número promedio de días perdidos por incidente registrable.



Salud y seguridad (continuación)

En First Quantum, cada colaborador está empoderado para asumir responsabilidad personal por su propia seguridad, respaldado por una cultura sólida y efectiva de seguridad. Nuestro enfoque enfatiza el refuerzo positivo de conductas seguras, brindando capacitación dirigida para fortalecer habilidades, confianza y capacidad para trabajar de forma segura, al mismo tiempo que eliminamos reglas innecesarias y cargas administrativas. Este enfoque fortalece las habilidades individuales, mejora la toma de decisiones en campo y ayuda a integrar las prácticas de trabajo seguras como parte fundamental de cómo operamos todos los días.

Los planes anuales de salud y seguridad se desarrollan en cada operación para impulsar la mejora continua y son medidos con indicadores clave de desempeño. Estos planes son monitoreados regularmente por el Gerente Corporativo de Seguridad del Grupo, quien proporciona actualizaciones trimestrales al CEO y al COO para garantizar supervisión y rendición de cuentas.



Equipo de Respuesta a Emergencia en Kansanshi

First Quantum se enfoca en promover el pensamiento crítico y la toma de decisiones proactiva, alentando a los colaboradores a:

- ! ¡PIENSE!
Tomarse el tiempo necesario para identificar riesgos e implementar los controles requeridos.
- ! ¿Y si...?
Evaluar proactivamente los riesgos imaginando consecuencias potenciales frente a condiciones no controladas, tomando decisiones informadas para prevenir incidentes
- ! Detener el trabajo
Empoderar a los colaboradores para detener inmediatamente el trabajo cuando se observen comportamientos o condiciones inseguras



El programa de seguridad ¡PIENSE!

El programa de seguridad ¡PIENSE! es la piedra angular de la estrategia de Salud y Seguridad de First Quantum y ha continuado evolucionando para satisfacer las cambiantes necesidades de nuestras operaciones y fuerza laboral.

Desde su implementación, ¡PIENSE! ha proporcionado un marco consistente para promover comportamientos laborales seguros a través de conversaciones colaborativas, gestión del riesgo y toma de decisiones. El programa ha hecho sentir a los colaboradores empoderados y respaldados para esperar y exigir estándares más altos de desempeño, toma de decisiones y el rol que desempeñan en la prevención de incidentes.

En el centro del programa ¡PIENSE! se encuentra el Triángulo de Seguridad, el cual refuerza los fundamentos de comportamientos seguros que First Quantum espera de todos: Reglas de Seguridad, Peligros Fatales y Reflexiones de Seguridad. Este enfoque empodera a los colaboradores para detenerse, reflexionar sobre las tareas y luego pensar críticamente antes de proceder.

En 2025, se introdujo la rutina de equipos de alto rendimiento como parte del marco del programa de seguridad ¡PIENSE!. Esto reconoció que la producción segura no se logra únicamente a través de procedimientos, sino mediante la forma en que los equipos planifican, se comunican y se apoyan entre sí.

Un componente adicional, que fortaleció la aplicación de ¡PIENSE!, fue la incorporación de la responsabilidad personal, lo que refuerza la confianza para que las personas expresen sus preocupaciones cuando algo no es correcto.

Aunque continúa evolucionando, el programa de seguridad ¡PIENSE! avanza desde el cumplimiento normativo hacia una cultura en la que los sistemas, los comportamientos y el compromiso colaborativo impulsan resultados sostenibles en seguridad en todas las operaciones.



Salud y seguridad (continuación)

Objetivos de seguridad para 2026

Los objetivos de seguridad de First Quantum para 2026 se basan en nuestros compromisos existentes y se enfocan en fortalecer la cultura de seguridad, la capacidad de liderazgo y las prácticas de gestión de riesgos en todas las operaciones.

	Fortalecer la gestión de seguridad de contratistas	Fortalecer las prácticas de gestión de contratistas para asegurar que los riesgos de salud y seguridad ocupacional sean gestionados de manera eficaz y estén alineados con los estándares de seguridad de First Quantum.
	Integrar la cultura de seguridad ¡PIENSE!	Continuar integrando la cultura de seguridad ¡PIENSE! en todas las operaciones, reforzando la seguridad como un valor central y una responsabilidad compartida en cada actividad y decisión.
	Fortalecer el aprendizaje y el reporte	Mejorar los procesos de reporte, investigación y aprendizaje de incidentes para fortalecer el conocimiento, impulsar la mejora continua y prevenir recurrencias.
	Desarrollar el liderazgo en seguridad, con foco en líderes de primera línea	Fortalecer las capacidades de liderazgo en todos los niveles, con especial énfasis en dotar a los líderes de primera línea de herramientas para gestionar riesgos de manera proactiva e influir en comportamientos seguros.
	Mantener competencias de seguridad adecuadas	Revisar que empleados y contratistas cuenten con las habilidades, formación y competencias adecuadas para cumplir eficazmente con sus responsabilidades en materia de seguridad.

A través de estos objetivos, First Quantum busca mejorar continuamente el desempeño en seguridad, fomentar una cultura de responsabilidad compartida y asegurar que todas las personas regresen a casa de forma segura, todos los días.



Gestión de Controles Críticos

La Gestión de Controles Críticos se desarrolló en 2025 y se está implementando en todas las operaciones durante 2026, lo que representa un cambio significativo en la manera en que First Quantum identifica, gestiona y verifica los riesgos críticos. Este proceso se ha centrado en la evolución del Programa de Seguridad ¡PIENSE!, con un renovado énfasis en los Peligros Fatales ¡PIENSE! y sus controles críticos asociados, utilizando un enfoque estructurado de Gestión de Controles Críticos.

Reconociendo la naturaleza dinámica de los entornos mineros, First Quantum llevó a cabo una revisión integral de los Peligros Fatales ¡PIENSE! para asegurar que sigan siendo pertinentes, eficaces y alineados con la forma en que el trabajo se realiza realmente. El objetivo no fue añadir complejidad, sino volver a los fundamentos y asegurar que los controles diseñados para prevenir fatalidades y lesiones graves sean sólidos y confiables.

En el centro de este trabajo se encuentra la adopción de principios de Gestión de Controles Críticos, comenzando con la identificación clara de eventos materiales no deseados que podrían derivar en fatalidades, lesiones incapacitantes permanentes o resultados catastróficos, y luego la identificación de los pocos controles críticos que previenen estos

eventos o mitigan sus consecuencias.

Cada control crítico ha sido asignado a funciones específicas, asegurando claridad en la rendición de cuentas para su diseño, implementación, mantenimiento y verificación.

La verificación será un pilar central de esta evolución, mediante un enfoque simplificado de auditoría escalonada que permite verificar de manera regular si los controles críticos están implementados y funcionando según lo previsto. Este proceso generará información significativa que podrá ser analizada y utilizada, transformando la verificación en un motor de mejora continua y no solo en un ejercicio de cumplimiento.

Una característica distintiva de este enfoque ha sido la participación activa de las áreas de Soporte en la Gestión de Controles Críticos. A través de iniciativas como el taller de Gestión de Controles Críticos en Kansanshi, líderes de Recursos Humanos, TI, Seguridad, Comercial y Capacitación demostraron cómo sus funciones respaldan la eficacia de los controles críticos, reforzando que sistemas sólidos, recursos adecuados y capacidades fortalecidas son esenciales para prevenir lesiones graves y fatalidades.



Salud y seguridad (continuación)

Capacitación ¡PIENSE!: desarrollando a las personas, fortaleciendo la seguridad

La Capacitación ¡PIENSE! de Nivel 1 y Nivel 2 en Zambia continúa desempeñando un papel clave en el fortalecimiento de la seguridad en sitio, al enfocarse en los factores humanos, los comportamientos y la toma de decisiones. Desde su implementación, la capacitación ¡PIENSE! ha mejorado la identificación de peligros, incrementado el reporte de incidentes sin daño, fortalecido el trabajo en equipo y empoderado a los empleados para asumir la responsabilidad sobre la seguridad. Durante los últimos 12 meses, esta iniciativa ha generado un impulso significativo a través de sesiones interactivas y participativas que promueven el trabajo en grupo, el diálogo y el aprendizaje práctico.

Capacitación ¡PIENSE! Nivel 1
Relanzado a finales de 2023, el Nivel 1 proporciona bases esenciales de seguridad para empleados de primera línea y contratistas. El programa se centra en el reconocimiento de peligros, la aplicación de evaluaciones de riesgo ¡PIENSE!, el fortalecimiento del trabajo en equipo y el refuerzo del derecho y la responsabilidad de detener el trabajo cuando algo no parece seguro.

Capacitación ¡PIENSE! Nivel 2
Actualizado a inicios de 2025, el Nivel 2 está diseñado para supervisores y se enfoca en el desarrollo de capacidades de liderazgo mediante habilidades avanzadas de evaluación de riesgos, técnicas de acompañamiento y mentoría, aprovechando directamente la introducción de los Equipos de Alto Desempeño.

Un factor clave de éxito ha sido el rol de los Facilitadores ¡PIENSE!. Seleccionados de distintas áreas, asumen este rol junto con sus funciones habituales y son reconocidos por su potencial de liderazgo y compromiso con la seguridad.



Lawrence Jere – Facilitador ¡PIENSE!

Lawrence desarrolló su carrera a través de diversos roles operativos antes de ser promovido a superintendente. Inició como técnico en mantenimiento móvil y posteriormente asumió funciones de planificación y supervisión en áreas de mantenimiento y planificación. Como miembro del primer cohorte de Facilitadores ¡PIENSE!, Lawrence impartió la capacitación ¡PIENSE! durante aproximadamente 18 meses, fortaleciendo sus capacidades de liderazgo, su confianza y su visibilidad organizacional. Tras esta experiencia, fue promovido a superintendente y posteriormente reconocido por Recursos Humanos por sus habilidades como facilitador, contribuyendo a la implementación del programa Liderazgo de Equipos (ver página 68 para mayor detalle).

Fundamentos de salud y seguridad en Taca Taca

En 2025 se estableció un equipo dedicado de Salud y Seguridad en Taca Taca para fortalecer la gestión de la seguridad ocupacional a medida que avanzan las actividades del sitio. Se lanzó el Programa ¡PIENSE! para promover la prevención de accidentes mediante la mejora continua, la capacitación estructurada y el fortalecimiento de la concientización en el lugar de trabajo. Se implementó un sistema de gestión de apoyo para monitorear indicadores clave de seguridad y se formalizaron los procesos de supervisión de contratistas para reforzar el cumplimiento de los estándares internos. En conjunto, estas iniciativas respaldan el desarrollo de una cultura de seguridad sólida y un entorno de trabajo responsable desde las primeras etapas del proyecto.

Fortalecimiento de la gestión de la fatiga

Sobre la base de la exitosa implementación de la primera Estación de Descanso por Fatiga de África en 2024, Trident ha continuado fortaleciendo su programa de gestión de la fatiga, logrando mejoras medibles en la seguridad y el bienestar de los operadores. En 2025 se revirtió la tendencia al alza en eventos de fatiga, estabilizándolos en un nivel más bajo y logrando una reducción interanual del 6 %. Esta mejora fue impulsada por intervenciones específicas en fatiga, una mayor concientización entre operadores y supervisores, sistemas de monitoreo mejorados y un liderazgo más sólido.

Las Estaciones de Descanso por Fatiga siguen siendo un elemento central de la estrategia, al proporcionar a los operadores un entorno seguro y adecuado para el descanso, al mismo tiempo que optimizan la eficiencia operativa mediante mejores transiciones de turno. La infraestructura de estas estaciones continúa expandiéndose, con una tercera instalación en desarrollo en Sentinel y las primeras en Enterprise y Kansanshi, reflejando un enfoque estructurado y multisitio para la gestión consistente del riesgo de fatiga en todo el Grupo.

Además, se implementaron dispositivos *ReadiWatch* para el monitoreo voluntario de signos vitales asociados a la fatiga en conductores, lo que permite obtener información en tiempo real y una gestión proactiva del riesgo. Esta tecnología mejora la capacidad de identificar indicadores tempranos de fatiga e intervenir antes de que ocurran incidentes.





Salud y seguridad (continuación)



Creación de un entorno de trabajo más seguro a través de *SpeakUp*

Como parte de nuestro compromiso con un lugar de trabajo más seguro, transparente y ético, Kansanshi ha implementado *SpeakUp*, una herramienta de reporte confidencial que permite a los empleados informar inquietudes relacionadas con la seguridad sin temor ni dudas.

Los problemas de seguridad pueden quedar sin reportarse cuando las personas dudan en alzar la voz. *SpeakUp* responde a este desafío al ofrecer un canal de reporte seguro y anónimo, disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, a través de sitio web, aplicación o vía telefónica. El anonimato permite a los empleados plantear inquietudes mientras siguen el progreso y reciben retroalimentación, fortaleciendo la confianza, fomentando la participación y permitiendo acciones correctivas oportunas.

SpeakUp es un habilitador clave de nuestra Campaña de Valentía, al reforzar la responsabilidad individual y colectiva para mantener altos estándares de seguridad e integridad. Al promover un diálogo abierto, la herramienta nos ayuda a identificar riesgos de manera proactiva, abordar brechas de seguridad y fortalecer nuestra cultura de seguridad.

A través de *SpeakUp*, las voces individuales impulsan acciones significativas, ayudando a garantizar que la seguridad siga siendo un pilar central de la forma en que operamos todos los días.



Çayeli: más de 1.000 días sin lesiones con tiempo perdido (LTI)

En abril de 2025, Çayeli alcanzó 1.000 días consecutivos sin una lesión con tiempo perdido (LTI). Al cierre del año, este hito se incrementó a 1.250 días sin LTI, lo que refleja la eficacia del Programa de Seguridad ¡PIENSE! y el sólido compromiso de la fuerza laboral.

Tras una revisión de la cultura de seguridad realizada en 2022, la retroalimentación de los empleados destacó oportunidades para mejorar el reporte, las charlas de seguridad y las evaluaciones de riesgo previas a las tareas. En respuesta, Çayeli fortaleció su enfoque mediante el Programa de Seguridad ¡PIENSE!, rediseñando las charlas de seguridad y simplificando las comunicaciones para fomentar el diálogo abierto y la aplicación práctica.

Como resultado, la identificación y el reporte de peligros aumentaron de manera significativa, lo que demuestra una mayor participación y una transición hacia una gestión de riesgos más proactiva.



Relacionamiento comunitario

Los Equipos de Respuesta a Emergencias (ERT, por sus siglas en inglés) de First Quantum apoyan activamente a las comunidades donde operamos, compartiendo habilidades críticas de respuesta a emergencias más allá del lugar de trabajo. A través de iniciativas de relacionamiento comunitario, los miembros de los ERT han impartido capacitación básica en combate de incendios, así como instrucción en primeros auxilios y RCP, ayudando a ampliar las capacidades de respuesta que salvan vidas en las comunidades locales.

Las actividades con jóvenes y escuelas comunitarias generan conciencia temprana sobre emergencias y fortalecen el conocimiento y la confianza de docentes, líderes y miembros de la comunidad, mejorando la preparación local. El fortalecimiento de la conciencia en salud y seguridad comunitaria también promueve comportamientos más seguros en los sitios operativos.



Mejorando la seguridad y el desempeño mediante iluminación de tajo

Trident ha implementado de manera proactiva una mejora integral en la iluminación del tajo para fortalecer significativamente la visibilidad durante los turnos nocturnos y reducir los riesgos asociados a la fatiga.

Esta iniciativa se desarrolló tras una revisión del desempeño en seguridad que evidenció eventos recurrentes de fatiga y desafíos de productividad vinculados a la baja visibilidad después del anochecer.

Desde la finalización de la Fase 1, hace más de seis meses, el impacto ha sido claro: cero incidentes relacionados con la fatiga, ningún peligro ni incidente sin daño reportado, y una productividad en turnos nocturnos que ahora iguala la de los turnos diurnos.

Al transformar las condiciones de iluminación en todo el tajo, Trident ha creado un entorno de trabajo más seguro y con mayor nivel de alerta, lo que constituye un claro ejemplo del compromiso de la Compañía con mejoras de seguridad prácticas y de alto impacto.





Comunidades locales

Las relaciones sólidas con nuestras comunidades anfitrionas son fundamentales para generar confianza, impulsar el desarrollo sostenible y respaldar una minería responsable.



Beneficio

Buscamos generar beneficios significativos para las comunidades afectadas por nuestras operaciones mediante la creación de oportunidades que promuevan resultados sostenibles y fortalezcan los medios de vida.



Compromiso

Estamos comprometidos con un relacionamiento transparente y directo con las comunidades locales y otras partes interesadas a lo largo del ciclo de vida de nuestros proyectos.



Participación

Involucramos a las comunidades locales en el diseño e implementación de iniciativas sociales para garantizar su relevancia y sostenibilidad a largo plazo.



Respeto

Reconocemos que nuestras actividades tienen el potencial de impactar a las comunidades locales, sus culturas, tradiciones y la manera en que utilizan la tierra y los recursos.

Nuestra relación con las comunidades se basa en los siguientes pilares, en cumplimiento con las mejores prácticas internacionales, las normas globales, así como de nuestras políticas de Responsabilidad Social y Derechos Humanos.



Integrar y establecer relaciones con las comunidades locales y las partes interesadas desde las primeras fases del proyecto



Colaborar con las comunidades locales y los gobiernos en oportunidades de inversión comunitaria



Diseñar iniciativas colaborativas para fortalecer capacidades con la participación de las comunidades locales



Fomentar la participación de la comunidad local en nuestra fuerza laboral



Trabajar con proveedores locales para proporcionar bienes y servicios seguros y confiables a nuestras operaciones



Apoyar una participación equitativa en la transición energética fortaleciendo capacidades locales y medios de vida vinculados a la minería y a oportunidades económicas asociadas a la cadena de valor minera



Proporcionar mecanismos de quejas accesibles que permitan a las comunidades plantear inquietudes y recibir respuestas oportunas y transparentes.

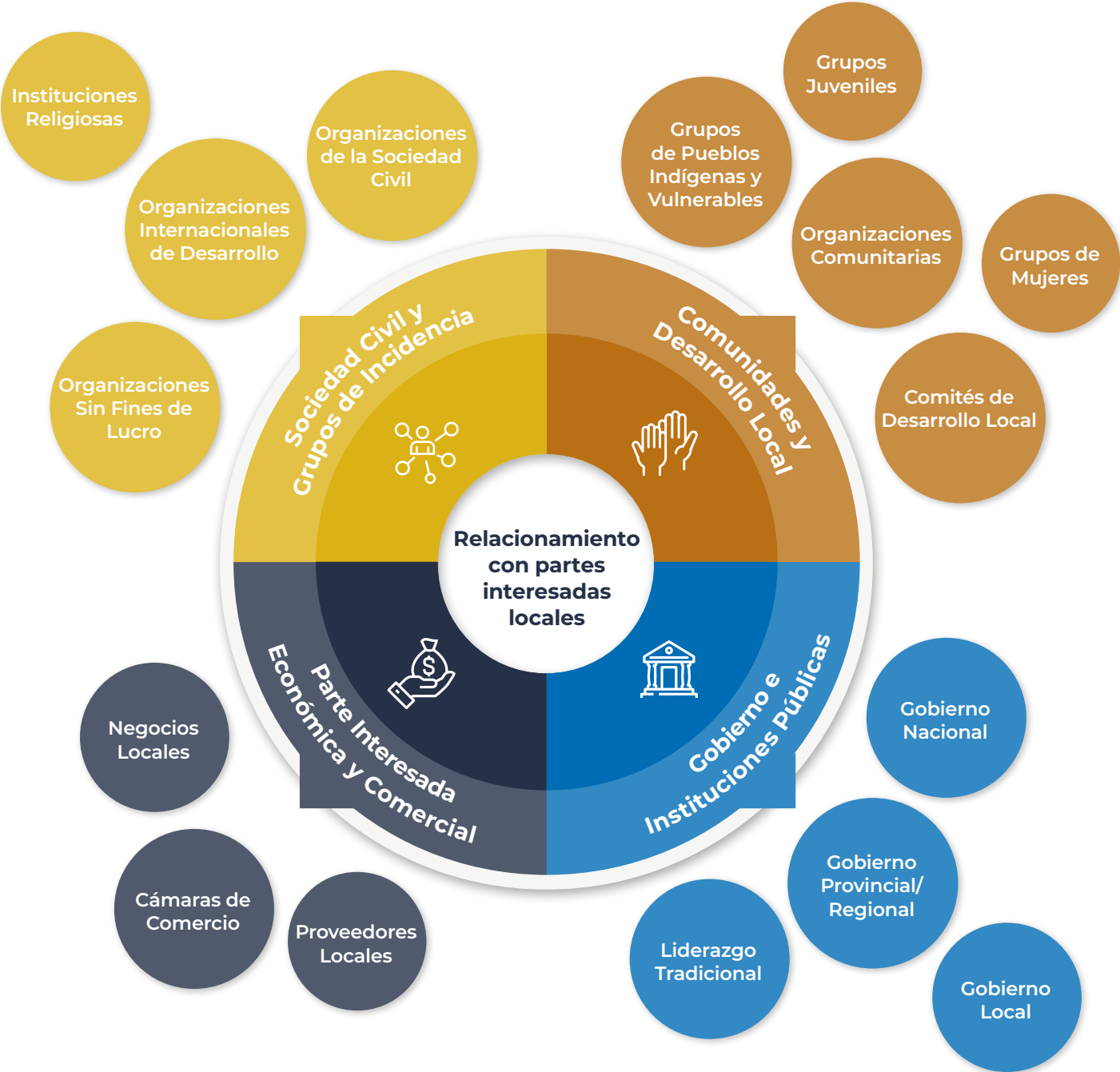




Comunidades locales (continuación)

Relacionamiento con las partes interesadas locales

Mantenemos un relacionamiento periódico con las partes interesadas mediante consultas formales e informales para generar confianza, abordar prioridades locales y promover resultados sostenibles para las comunidades anfitrionas.



Mantenemos un relacionamiento activo con nuestras comunidades anfitrionas para comprender las necesidades locales, fomentar relaciones constructivas y contribuir al desarrollo sostenible. Buscamos que las personas afectadas por nuestras actividades estén informadas, sean consultadas y participen en decisiones que influyen en sus vidas.

Estamos comprometidos con la mejora continua, aprovechando la retroalimentación y la experiencia para fortalecer nuestro enfoque y construir relaciones más transparentes, inclusivas y significativas a lo largo del tiempo.

Cada región en la que operamos cuenta con equipos especializados y programas específicos diseñados para apoyar nuestras operaciones y proyectos. Estos equipos interactúan de manera continua con las comunidades locales a lo largo del ciclo de vida del proyecto, asegurando una comunicación transparente e inclusiva. La mayoría de nuestros profesionales de relaciones comunitarias son contratados localmente y dominan los idiomas correspondientes, lo que facilita un diálogo contextualizado y contribuye a la construcción de confianza.

Relaciones comunitarias

Mantenemos comités locales de consulta en nuestras operaciones, donde las comunidades plantean intereses, prioridades e inquietudes.

Los temas clave suelen incluir:

- ♦ Oportunidades de empleo y abastecimiento local
- ♦ Financiamiento para iniciativas y programas comunitarios
- ♦ Salud, seguridad y medios de vida de la comunidad
- ♦ Temas medioambientales incluyendo calidad del aire, vibraciones, gestión del agua y biodiversidad
- ♦ Aspectos relacionados con el desplazamiento físico y económico, así como la compensación correspondiente

La participación es continua, iterativa y específica al contexto, como se refleja en nuestros mapas de partes interesadas y en las actividades de relacionamiento que desarrollamos.



Impacto Social

Trabajamos con las comunidades anfitrionas y los gobiernos para comprender y gestionar los riesgos e impactos sociales, y para apoyar la mejora de los medios de vida de manera sostenible a largo plazo. Los impactos sociales se identifican mediante procesos de participación, evaluaciones a nivel de sitio y actividades de monitoreo.

A medida que aumenta la demanda global de minerales críticos para la transición energética, colaboramos con las comunidades para fortalecer las capacidades locales y promover la participación económica, contribuyendo a una transición justa e inclusiva.

Las Evaluaciones Formales de Impacto Social (EIS) forman parte del proceso de desarrollo y expansión de cada proyecto. Cuando corresponde, los resultados de estas evaluaciones se integran en Planes de Acción de Reasentamiento (PAR) y en otras medidas de mitigación, desarrolladas junto con las autoridades y las comunidades pertinentes.

Comité Kwansangana

Establecido en 2025 en Trident, el Comité Kwansangana reúne a más de 200 partes interesadas en representación de las comunidades anfitrionas, el liderazgo tradicional, el gobierno local, organizaciones no gubernamentales, grupos religiosos y la empresa, con el propósito de orientar la gestión del fondo social asignado por la Compañía.

A través de esta plataforma inclusiva, las partes interesadas trabajan de manera conjunta para promover una supervisión transparente, la toma de decisiones compartida y una inversión alineada con las prioridades locales que contribuya a un impacto social duradero.



Comunidades locales (continuación)

Cada uno de nuestros proyectos y sitios en operación cuenta con un equipo de relaciones comunitarias que mantiene un relacionamiento con las comunidades que viven o trabajan cerca de nuestras operaciones, o que tienen un interés directo en el desempeño de nuestro negocio.

Gestión de quejas

Además del diálogo continuo y proactivo con nuestras comunidades locales, todas nuestras operaciones y proyectos cuentan con mecanismos de quejas co-diseñados con las comunidades y otras partes interesadas, que se fortalecen a partir de la interacción constante. Estos mecanismos están diseñados para recibir, evaluar y resolver inquietudes o quejas relacionadas con nuestras actividades de manera transparente, justa y oportuna, incorporando la participación de las partes interesadas a lo largo de todo el proceso.

Durante el año, reforzamos nuestro enfoque de gestión de quejas mediante la incorporación de recursos adicionales en Kansanshi. Esto refleja nuestro compromiso con mejorar la accesibilidad, la capacidad de respuesta y la confianza en el proceso, y con facilitar la identificación y resolución temprana de inquietudes.

Nuestros mecanismos de gestión de quejas son:

- Culturalmente apropiados, accesibles y gratuitos; están disponibles en formatos fáciles de usar y en idiomas locales, lo que permite a las partes interesadas plantear inquietudes sin barreras. Estos mecanismos han sido diseñados en colaboración con el liderazgo tradicional y otras partes interesadas clave, y se revisan y mejoran de manera continua para responder a las necesidades de las comunidades y a sus contextos locales.
- Estructurados y sistemáticos, con todas las quejas registradas formalmente, categorizadas y monitoreadas. Las responsabilidades para su resolución están claramente definidas, con plazos establecidos para garantizar la rendición de cuentas y respuestas oportunas.
- Receptivos y orientados a resultados, enfocados no solo en abordar quejas individuales, sino también en identificar patrones y causas subyacentes que contribuyan a mejorar nuestras operaciones, fortalecer las relaciones con las comunidades y prevenir su recurrencia.

Las quejas registradas pueden ser monitoreadas en tiempo real por el Equipo Social a nivel corporativo y se reportan trimestralmente al Comité de Seguridad, Medio Ambiente y Desempeño Social de la Junta Directiva, lo que permite una supervisión continua y refuerza la rendición de cuentas.

Sistema de clasificación

Las quejas se clasifican mediante un sistema estructurado de categorización, que permite priorizar y gestionar cada inquietud de manera adecuada. El sistema considera factores como la urgencia, los requerimientos de involucramiento de las partes interesadas y los posibles impactos en las relaciones con las comunidades y en nuestra licencia social para operar. Este enfoque contribuye a una resolución oportuna y a una asignación eficaz de recursos.

Enfoque en el desempeño

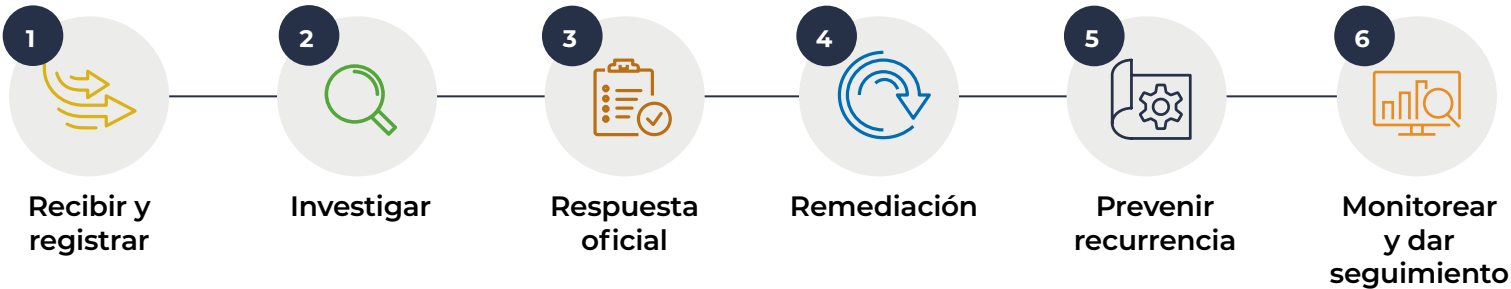
En 2025, las inquietudes planteadas a través del relacionamiento comunitario y los mecanismos de quejas se centraron principalmente en el reclutamiento, la participación de empresas locales y las condiciones generales de los medios de vida.

- ♦ **Reclutamiento local**
La demanda de oportunidades de empleo se mantuvo elevada en todas nuestras operaciones. Los miembros de las comunidades continuaron solicitando mayor claridad y equidad en los procesos de contratación, particularmente en Panamá en el contexto de la suspensión de operaciones. Tras el reinicio de la planta de energía, se llevaron a cabo ferias de empleo en comunidades vecinas para brindar mayor claridad sobre las oportunidades y los procesos.
- ♦ **Compras locales**
Los proveedores locales manifestaron interés en una mayor participación en las oportunidades

de abastecimiento, incluyendo en Panamá, donde la suspensión tuvo efectos en los negocios locales. Mantenemos un diálogo continuo con los proveedores y mejoramos la forma en que comunicamos los requisitos y las oportunidades emergentes a medida que evolucionan las circunstancias.

- ♦ **Medios de vida locales**
En todos los sitios, las partes interesadas plantearon inquietudes relacionadas con la estabilidad de los ingresos de los hogares y presiones socioeconómicas más amplias. Estas interacciones orientan la planificación de la inversión comunitaria, incluyendo el trabajo de los Consejos de Inversión Comunitaria, que contribuyen a identificar iniciativas priorizadas a nivel local.
- ♦ **Asuntos laborales**
Las quejas relacionadas con el ámbito laboral reflejaron principalmente los impactos en el empleo asociados con la suspensión en Cobre Panamá. La Compañía continúa manteniendo un relacionamiento activo con los trabajadores afectados conforme a los procesos establecidos, proporcionando información y espacios de consulta según corresponda.

La Compañía está comprometida con abordar las quejas de manera oportuna y justa. La retroalimentación recibida a través de los mecanismos de quejas y del relacionamiento continuo se utiliza para fortalecer nuestro enfoque de relaciones comunitarias, incluyendo la mejora de la forma en que comunicamos las oportunidades de empleo y abastecimiento. Estas inquietudes ponen de relieve la importancia de mantener espacios seguros para todas las partes interesadas y de sostener un diálogo abierto y transparente.



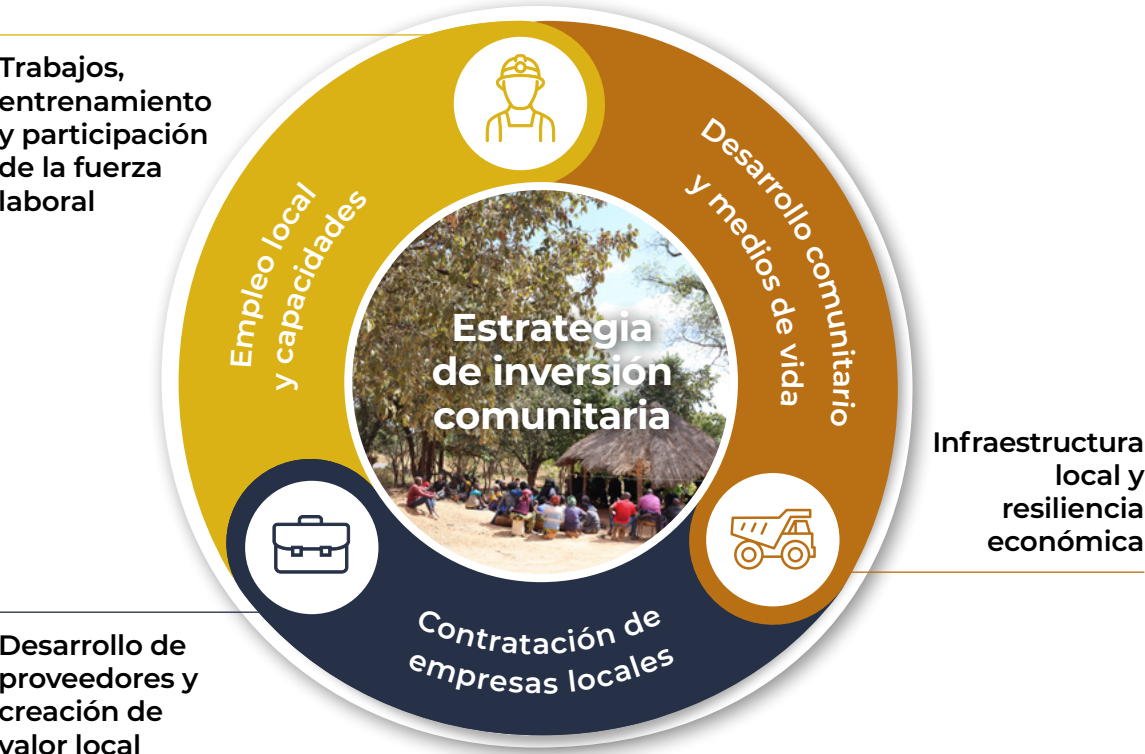


Desarrollo Comunitario

En First Quantum, buscamos generar valor duradero para las comunidades vinculadas a nuestras operaciones.

En cada una de nuestras operaciones, First Quantum trabaja junto a las comunidades anfitrionas y los gobiernos para impulsar iniciativas de desarrollo comunitario, social y económico que respondan a las prioridades locales y contribuyan al desarrollo sostenible. Nuestro enfoque se guía por los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, se alinea con las estrategias nacionales y se fortalece continuamente a partir del aprendizaje y el relacionamiento.

Los programas de desarrollo comunitario se diseñan conforme a los requisitos legales, las necesidades de las comunidades y las consideraciones del negocio, y se implementan mediante alianzas con actores locales, autoridades gubernamentales y la sociedad civil. A través de estas iniciativas buscamos promover un crecimiento inclusivo, fortalecer las capacidades locales y contribuir a la mejora de los medios de vida en las regiones que rodean nuestras operaciones.



Nuestras iniciativas de inversión comunitaria se orientan mediante un relacionamiento significativo y se co-diseñan junto con los actores comunitarios, respaldadas por estructuras como el Comité Kwansangana en Trident

. Este enfoque asegura una supervisión transparente, la toma de decisiones compartida y la implementación de iniciativas que promueven el crecimiento inclusivo y la resiliencia socioeconómica a largo plazo.

Nuestro desempeño

El enfoque de desarrollo comunitario de First Quantum busca lograr que los impactos económicos y sociales positivos de la minería se materialicen y que las comunidades cercanas a nuestras operaciones estén mejor posicionadas para una resiliencia a largo plazo. Este enfoque se fortalece continuamente a partir del aprendizaje y el relacionamiento.

- ➔ **Apoyar a las comunidades anfitrionas y a los gobiernos**, contribuyendo a las prioridades de desarrollo local y regional mediante inversiones comunitarias focalizadas y alianzas estratégicas.
- ➔ **Abordar los desafíos sociales** trabajando de la mano con comunidades y actores locales para identificar y responder a necesidades prioritarias, de forma inclusiva y adaptada al contexto.
- ➔ **Colaborar para impulsar soluciones** que promuevan el crecimiento económico sostenible y la prosperidad compartida.
- ➔ **Fortalecer el capital humano y económico** mediante la generación de empleo, el desarrollo de capacidades y oportunidades de formación.
- ➔ **Impulsar el abastecimiento local** a través del desarrollo de proveedores y programas de fortalecimiento de capacidades.
- ➔ **Apoyar la infraestructura social y la capacidad institucional**, contribuyendo a construir comunidades más resilientes, más allá de la vida útil de nuestras operaciones.

Inversión comunitaria y relacionamiento social 2023-2025 (millones de \$)



\$37 millones

Invertidos en programas comunitarios y actividades de relacionamiento social en las regiones cercanas a nuestras operaciones

\$1 067 millones

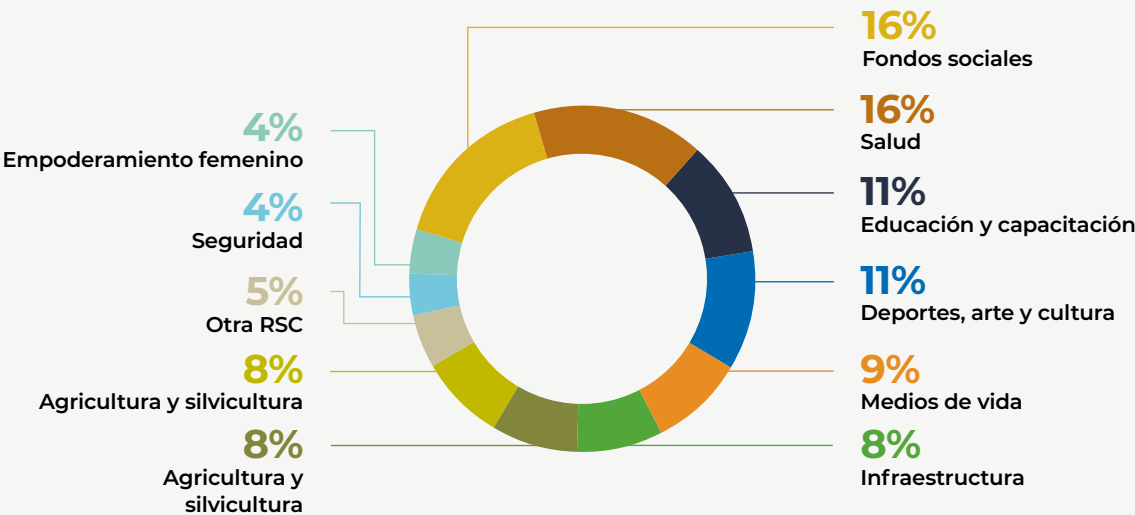
Contribuciones económicas directas a los gobiernos en nuestros países anfitriones en 2025.

0

Denuncias de violaciones a los derechos humanos*

* De acuerdo con la Metodología CHRB: Sector Extractivo – 2021, Tema de Medición E

Inversión comunitaria y relacionamiento social en 2025 por tipo de proyecto





Desarrollo Comunitario (continuación)

En First Quantum, el desarrollo social se basa en el trabajo colaborativo con nuestras comunidades anfitrionas para lograr un cambio positivo y duradero. A través de iniciativas focalizadas y adaptadas al contexto local, colaboramos con las partes interesadas de las comunidades para identificar prioridades y ampliar el acceso a la educación, medios de vida, servicios esenciales y empleo. Al enfocarnos en resultados prácticos, nuestro objetivo es mejorar la calidad de vida hoy, mientras impulsamos comunidades resilientes y autosuficientes para el futuro.



Empoderamiento femenino a través del desarrollo de capacidades

El Programa de Artes Nsanshi es una iniciativa de formación orientada a mujeres, diseñada para apoyar a mujeres en situación de vulnerabilidad, incluyendo sobrevivientes de violencia de género, mediante capacitación avanzada en la elaboración de joyería. El programa se imparte a través de una institución registrada en TEVETA, la autoridad nacional de Zambia encargada de regular y certificar la formación técnica, profesional y de emprendimiento, garantizando que las participantes obtengan una certificación de competencias reconocida a nivel nacional.

Desde su implementación, 50 mujeres han sido capacitadas, con grupos de 10 participantes por año en dos disciplinas artísticas especializadas. Las participantes han establecido una cooperativa de mujeres registrada y autosostenible, permitiendo la producción colectiva y la generación de ingresos independientes más allá del programa.

50 mujeres
entrenadas a la fecha

1 cooperativa
dirigida por mujeres



Fortalecimiento del acceso al empleo local

Continuamos fortaleciendo el acceso al empleo para los miembros de las comunidades anfitrionas, vinculando procesos de reclutamiento transparentes con el desarrollo de capacidades específicas y la caracterización del mercado laboral local. Estas iniciativas mejoran el acceso a oportunidades de trabajo, fortalecen las capacidades locales y apoyan la participación de la fuerza laboral a largo plazo en la mina y en toda la región.

En 2025, las iniciativas de empleo local se llevaron a cabo en estrecha colaboración con el Comité de Educación, Habilidades y Reclutamiento (ESRC) de la Jefatura de Musele, que apoya la elaboración de perfiles de candidatos, la identificación de competencias y la selección equitativa. Se mantiene una base de datos centralizada de candidatos preseleccionados para garantizar la transparencia y la disponibilidad cuando surjan oportunidades. Los candidatos de las comunidades anfitrionas tienen prioridad para los puestos en la mina y a través de contratistas, y las posiciones de nivel inicial están reservadas para los residentes locales.

Como complemento a los esfuerzos de contratación, los programas de desarrollo como el Programa de Desarrollo de Competencias Kwambula ofrecen formación vocacional y técnica alineada con las necesidades del sector minero y del mercado laboral regional, mejorando la empleabilidad y fomentando medios de vida sostenibles.

2 000
candidatos
en base de datos de
comunidades anfitrionas

595
contrataciones
en las comunidades
anfitrionas en 2025

100%
de los puestos de nivel
inicial reservados para las
comunidades anfitrionas

910
Participantes
inscritos, con
85%
inserción
laboral tras la
capacitación

Todas las métricas anteriores incluyen las cifras combinadas de Kansanshi y Trident.





Desarrollo Comunitario (continuación)



Apoyando la agricultura climáticamente inteligente y medios de vida rurales resilientes

Apoyamos a pequeños agricultores a través de un programa integrado de agricultura y medios de vida, diseñado para fortalecer la seguridad alimentaria, desarrollar la resiliencia climática e incrementar los ingresos familiares. El programa combina prácticas agrícolas climáticamente inteligentes, acceso a insumos de calidad, capacitación práctica y mejores vínculos con los mercados, con el objetivo de facilitar la transición desde una producción de subsistencia hacia sistemas agrícolas resilientes y orientados al mercado.

Las Escuelas de Campo para Agricultores brindan capacitación práctica desde la preparación de la tierra hasta la comercialización, mientras que el acceso subsidiado a insumos facilita la producción de maíz para la seguridad alimentaria de los hogares.

Los esquemas de productores asociados para frijoles y ají vinculan a los agricultores con compradores comerciales, fortaleciendo la estabilidad de los ingresos y promoviendo la diversificación de cultivos. En 2025, se lanzó una nueva iniciativa para apoyar a los agricultores en la transición desde la producción a pequeña escala hacia operaciones más mecanizadas y comercialmente viables.

En conjunto, estas iniciativas fortalecen las cadenas de valor locales, mejoran la productividad y contribuyen a medios de vida más resilientes en las comunidades anfitrionas.

~7 000
agricultores

apoyados a través de
capacitación, insumos y
asistencia técnica

1 100+
agricultores

participantes en esquema
asociado de agricultura de
frijol y chile

700+
hectáreas

cultivadas mediante
producción vinculada
al mercado

12 500+
agricultores

beneficiados con insumos de
maíz subsidiado

90% tasa de
graduación

de las Escuelas de Campo
para Agricultores

200+
hectáreas

cultivadas por agricultores
locales que adoptan prácticas
mecanizadas

Todas las métricas anteriores
incluyen cifras combinadas para
Kansanshi y Trident.



Ampliando oportunidades mediante una educación inclusiva y preparada para el futuro

Nuestras iniciativas educativas contribuyen a abrir oportunidades para niños y jóvenes en las comunidades anfitrionas, mejorando el acceso al aprendizaje, fortaleciendo la calidad de la enseñanza y desarrollando habilidades para el futuro. Estos programas, implementados en colaboración con escuelas, autoridades educativas e instituciones locales, responden a las prioridades de las comunidades al tiempo que promueven mejores resultados de aprendizaje.

Los programas de becas eliminan barreras para estudiantes vulnerables, estudiantes de educación superior y formación técnica, niños con capacidades diferentes y niñas en riesgo de abandonar la escuela. El programa Educando y Desarrollando Niñas para el Empoderamiento (EDGE, por sus siglas en inglés) proporciona becas, apoyo en habilidades para la vida y recursos de higiene menstrual, contribuyendo a que las niñas permanezcan en la escuela y avancen con confianza.

Además de mejorar el acceso, invertimos en la calidad del aprendizaje. El Desarrollo Profesional Continuo (CPD) para docentes, la tutoría y el monitoreo conjunto fortalecen la práctica en el aula y apoyan la implementación del currículo basado en competencias. Los libros de texto, cuadernos de ejercicios y otros materiales educativos mejoran la enseñanza, reducen la necesidad de compartir recursos y contribuyen al desarrollo de la alfabetización y las habilidades numéricas.

Los entornos de aprendizaje inclusivos se refuerzan mediante recursos de apoyo para estudiantes con capacidades diferentes y acciones orientadas a promover la participación, la dignidad y la igualdad de oportunidades, ayudando a fortalecer los sistemas educativos y equipar a los jóvenes con las habilidades para construir su futuro.

400+ alumnos

apoyados a través de becas de
primaria y secundaria

250+ niñas
apoyadas

a través de becas EDGE y apoyo
con recursos de higiene

1 000+
Estudiantes

inscritos en programas de
formación terciaria y
formación técnica

80% de
docentes
apoyados

a través de CPD y
monitoreo de calidad

18 500
Cuadernos de
ejercicios

distribuidos en 2025

Todas las métricas anteriores
incluyen cifras combinadas para
Kansanshi y Trident.





Desarrollo Comunitario (continuación)



Fortaleciendo la resiliencia económica local mediante banca comunitaria

El Programa de Banca Comunitaria fortalece la resiliencia de los hogares y pequeñas empresas al permitir que los miembros de la comunidad reúnan ahorros y accedan a créditos para emprendimientos comerciales. Operando a través de grupos autogestionados, el programa combina el acceso a financiamiento con capacitación en alfabetización financiera y gestión empresarial, ayudando a los participantes a desarrollar estabilidad de ingresos e independencia financiera.

En 2025, el programa continuó expandiéndose en alineación con el marco del Contenido Local Nacional de Zambia, apoyando a microemprendedores para que participen de manera más efectiva en las oportunidades económicas locales vinculadas a la minería y al desarrollo regional. La asesoría y monitoreo continuos ayudan a los grupos a crecer de manera sostenible, formar nuevas empresas y reinvertir las ganancias dentro de sus comunidades.

160 grupos de banca comunitaria apoyados y monitoreados
+US \$800 000 en ahorros colectivos movilizados



Ampliando el acceso a través del transporte comunitario

En 2025, Cobre Panamá mejoró su programa de transporte comunitario gratuito, optimizando la conectividad para las comunidades vecinas, incluyendo Río Caimito, Nueva Lucha, Nueva Esperanza, Nuevo Edén y Nuevo Sinaí. El servicio ayuda a reducir las barreras de movilidad al permitir un acceso confiable a la atención médica, educación, capacitación y actividades comunitarias, mientras apoya el traslado de estudiantes y la participación en eventos culturales y deportivos.

40 125 personas transportadas
1 065 viajes realizados
100 000+ km recorridos



Cobre Emprende: Impulsando el emprendimiento local

En 2025, Cobre Panamá lanzó Cobre Emprende para fortalecer a las micro y pequeñas empresas mediante capacitación práctica y apoyo financiero. Dirigido a emprendedores de Donoso, Coclesito, La Pintada, Colón y distritos seleccionados de la Ciudad de Panamá, el programa consiste en un proceso estructurado de formación en planificación de negocios, gestión financiera, marketing, herramientas digitales y formalización legal, complementado con acompañamiento individual.

En una segunda fase se otorgó capital semilla con un promedio de \$5,000 a los participantes certificados, lo que permitió la inversión en equipos, materiales y otros insumos comerciales. Al combinar el desarrollo de capacidades con el acceso a financiamiento, la iniciativa apoya la generación de ingresos y contribuye a una actividad económica más resiliente y con mayor liderazgo local.

700+ emprendedores capacitados
60 empresas recibieron capital semilla



Ferias Médicas Familiares: ampliando acceso a la atención esencial

En 2025, Cobre Panamá lanzó el programa Ferias Médicas Familiares para mejorar el acceso a la atención médica básica en comunidades rurales de Coclé y Colón. Realizada en colaboración con Global Brigades, municipios locales y el Ministerio de Salud (MINSa), la iniciativa respondió directamente a las necesidades identificadas por la comunidad en áreas remotas.

Las ferias brindaron consultas gratuitas en medicina general, odontología y pediatría, además de acceso a medicamentos esenciales y referencias médicas. Las actividades enfocadas en la familia también crearon un entorno inclusivo que fomentó la participación y atención preventiva. El programa apoya el bienestar de la comunidad al acercar servicios de salud críticos a quienes más los necesitan.

1 300+ personas tratadas





Desarrollo Comunitario (continuación)



Escuela Feliz: apoyando el bienestar infantil a través de la educación y nutrición

En 2025, Cobre Panamá lanzó Escuela Feliz para fortalecer las condiciones de aprendizaje y la seguridad alimentaria en las escuelas públicas de Colón y Coclé. Desarrollado en asociación con el Ministerio de Educación (MEDUCA), autoridades locales y asociaciones de padres de familia, el programa respondió a prioridades definidas por las comunidades, en particular el acceso a alimentos diarios y a entornos de aprendizaje adecuados.

Al cierre del año, Escuela Feliz había apoyado a más de 44 escuelas, proporcionando a los estudiantes comidas diarias nutritivas que contribuyeron a mejorar la asistencia y, al mismo tiempo, aliviaron la presión sobre las familias en áreas remotas. Las escuelas también se beneficiaron de mejoras, incluyendo equipos de refrigeración, materiales de aula, suministros de construcción y kits escolares. Asimismo, las visitas guiadas a ExpoMinera Internacional acercaron a los estudiantes a la ciencia y la industria de una manera accesible.

A través de Escuela Feliz, Cobre Panamá continúa brindando un apoyo práctico y alineado con las necesidades de las comunidades, centrado en el bienestar de los estudiantes y el acceso a la educación.



3 700
estudiantes

apoyados

370 000
comidas

servidas

161 500+
libras

de comida distribuida

44 escuelas

alcanzadas



Cooperativa Agrícola DONLAP

Frutas y verduras de cultivo local

25 familias

beneficiadas directamente

100 familias

apoyadas indirectamente

8 puestos locales

creados en operaciones
y administración

201 700+ kg

de productos agrícolas vendidos

\$493 000

en ingresos generados

Fortalecimiento de medios de vida sostenibles

En 2025, Cobre Panamá continuó apoyando a cooperativas agrícolas de base comunitaria, contribuyendo a ampliar la generación de ingresos locales y promoviendo emprendimientos resilientes a pequeña escala. Estas iniciativas fortalecen las cadenas de valor locales, generan oportunidades de empleo y apoyan a las familias mediante fuentes de ingresos más estables.

Cooperativa Café La Ceiba

Producción local de café

4 familias

apoyadas indirectamente

150 trabajadores
estacionales

contratados durante la cosecha

4 500+ kg

de café vendido

~\$49 900

en ingresos generados



Desarrollo Comunitario (continuación)



Fomento del empleo comunitario y mejora de los entornos locales

Durante el año se realizaron cuatro actividades voluntarias de limpieza costera, con la participación de más de 130 miembros de la comunidad en cada evento. Estas actividades fortalecieron la gestión ambiental local y la acción colectiva. A partir de estas iniciativas, se generaron oportunidades de empleo remunerado a corto plazo en 14 comunidades, donde se contrató a residentes para limpiar áreas verdes y pintar estructuras costeras clave.

En total, 112 miembros de la comunidad generaron ingresos a través de esta iniciativa, apoyando las necesidades de sus hogares mientras contribuían al mantenimiento de los espacios comunitarios compartidos.

4 limpiezas de costas

completadas con una sólida participación de voluntarios.

130+ voluntarios

por actividad

112 residentes

contratados para el mantenimiento remunerado de la comunidad



Apoyo a la resiliencia de los hogares con iniciativas de medios de vida

Las inversiones comunitarias fortalecieron las capacidades agrícolas, brindaron apoyo a los propietarios de ganado frente a desafíos estacionales y mejoraron el acceso al agua en áreas remotas. Asimismo, el apoyo a la infraestructura contribuyó a condiciones de vida más estables a nivel local.

80 hectáreas

habilitadas para agricultura

200+ familias

apoyadas a través de iniciativas de alimentación

Acceso al agua mejorado para

150+ familias



Ampliando el acceso y los recursos educativos

Iniciativas educativas mejoraron el acceso al aprendizaje mediante la provisión de uniformes escolares, la ampliación de horas de instrucción, el apoyo a la formación profesional y la actualización de equipos informáticos. En conjunto, estos programas ayudaron a fortalecer las condiciones de aprendizaje y el rendimiento académico.

1 500 uniformes escolares

donados

1 300+ estudiantes

apoyados a través de enseñanza adicional

1 000+ estudiantes

beneficiados por mejoras en equipos de TI

193 estudiantes de formación profesional

apoyados



Promoción de carreras en el sector minero

Las iniciativas regionales de alcance promovieron el conocimiento del sector minero entre estudiantes, fomentando el interés en disciplinas STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) y en profesiones técnicas alineadas con las necesidades futuras de la fuerza laboral.

Ampliando las oportunidades de desarrollo de capacidades

La remodelación del Centro de Visitantes CLC creará una instalación de capacitación diseñada para apoyar el desarrollo de capacidades y mejorar la empleabilidad entre los solicitantes de empleo locales.



Desarrollo Comunitario (continuación)



Impulsando emprendimientos locales sostenibles

Lanzado originalmente para apoyar a los apicultores locales, el programa ha evolucionado hasta convertirse en una cooperativa independiente que produce derivados apícolas con valor agregado. Iniciativas complementarias, incluyendo capacitación en manejo defensivo y la siembra de plántulas de castaño, continúan fortaleciendo la productividad agrícola.

La producción de miel se ha incrementado más del triple desde el inicio del programa.

300%
de crecimiento en la producción

Negocio cooperativo
establecido

Capacidad agrícola
ampliada



Fortalecimiento de la participación económica de las mujeres

En asociación con organizaciones locales, se implementaron iniciativas de desarrollo de capacidades y apoyo a la producción para promover la participación de las mujeres en actividades generadoras de ingresos. Se realizaron 68 sesiones de capacitación que beneficiaron a 1 048 mujeres, centradas en habilidades prácticas orientadas a la producción.

Los esfuerzos colaborativos con socios comunitarios impulsaron emprendimientos de pequeña escala, incluyendo la producción de 566 frascos elaborados con productos cultivados localmente, contribuyendo al potencial de ingresos de los hogares y a la dinamización de la economía local.

68 sesiones de
capacitación
impartidas

1 048 mujeres
alcanzadas a través de capacitación
en habilidades prácticas



Impulsando el aprendizaje estudiantil a través de entornos educativos modernos

En 2025, las iniciativas desarrolladas en alianza con la Dirección Distrital de Educación Nacional fortalecieron los entornos de aprendizaje, al tiempo que promovieron el desarrollo académico y creativo de los estudiantes. Programas orientados al pensamiento analítico y estratégico se complementaron con inversiones en infraestructura educativa y deportiva en todo el distrito.

Más de 2,000 estudiantes se beneficiaron de mejoras en instalaciones, mientras que más de 1,000 participaron en programas académicos como la Superliga de Juegos de Inteligencia, torneos de ajedrez, el Concierto de Matemáticas y el Proyecto Escuela de Escritura, que dio lugar a la publicación de 38 libros elaborados por estudiantes.

2 000+ estudiantes
apoyados

1 000+ familias
participan en el programa

567 participantes
en la liga

180 competidores
de ajedrez

38
libros publicados, escritos
por estudiantes



Desarrollo Comunitario (continuación)

La Granja



38 becas
otorgadas

21 mujeres
beneficiadas (>50%)

Desarrollo de talento futuro
a través del Programa de
Becas INSPIRA

El Programa de Becas INSPIRA amplía el acceso a la educación superior para estudiantes de alto desempeño del distrito de Querocoto, impulsando el desarrollo de talento local y contribuyendo a reducir brechas educativas.

En 2025, se otorgaron 38 becas a estudiantes provenientes de 9 escuelas secundarias, incluyendo 12 ingresos a universidades y 26 becas técnicas, implementadas en alianza con CETEMIN, reconocido instituto técnico minero, y Valle Grande, destacado instituto agrícola. Las mujeres representaron más de la mitad de los beneficiarios, fortaleciendo el aporte del programa a la equidad de género.

Financiado a través del Fondo Social La Granja, el programa brinda un apoyo integral orientado al éxito académico, cubriendo exámenes de admisión, matrícula, transporte y costos de graduación, además de alojamiento y alimentación para los programas técnicos. El acompañamiento socioemocional facilita la adaptación a nuevos entornos académicos y reduce el riesgo de deserción.

Al cierre del año, el 100% de los beneficiarios se mantenía activo y con resultados aprobatorios, evidenciando una sólida retención del programa. Muchos de los estudiantes, previamente vinculados a economías de subsistencia, hoy proyectan carreras en áreas como salud, ingeniería y minería, aportando al desarrollo social y económico de largo plazo en la región.

9 escuelas
representadas

12 ingresos a
universidades
26 becas técnicas



Impulsando el emprendimiento
liderado por mujeres y la
participación económica

Coya Café es una marca de café de especialidad liderada por mujeres, desarrollada por productoras de la Cooperativa Rutas del Inca, originalmente establecida con el apoyo del proyecto La Granja. La cooperativa exporta café verde a mercados internacionales, incluyendo América del Norte y Europa.

En 2025, 49 mujeres productoras fortalecieron la iniciativa mediante el lanzamiento de una marca propia, producida exclusivamente por mujeres, consolidando su participación a lo largo de la cadena de valor del café y potenciando sus capacidades empresariales y de gestión.

Un acuerdo de colaboración con La Granja respaldó el desarrollo de la marca y su integración comercial, incluyendo la adquisición de un tostador de café para habilitar el procesamiento local y la implementación de una estrategia de comercialización a nivel nacional, con participación en ferias especializadas.



Al articular a productoras rurales de Querocoto y Querocotillo, la iniciativa impulsa la autonomía económica de las mujeres y fortalece un tejido productivo resiliente, contribuyendo a un desarrollo regional inclusivo y sostenible en el tiempo.

49 mujeres
productoras liderando
el emprendimiento



Desarrollo Comunitario (continuación)

Haquira



Impulsando el emprendimiento comunitario y el empleo local

Tras acuerdos de acceso a tierras con tres comunidades, las iniciativas de desarrollo se enfocaron en fortalecer la participación económica local más allá de la agricultura de subsistencia. Un fondo de desarrollo comunitario respaldó la formalización legal de empresas comunales, acompañado de asistencia técnica en gestión empresarial y desarrollo organizacional.

Dos comunidades lograron establecer empresas comunales, actualmente posicionadas para participar en licitaciones vinculadas a actividades de exploración y contratos municipales. La contratación local asociada a la campaña de perforación también contribuyó a generar empleo en el corto plazo.

2 empresas comunales establecidas

40 trabajadores locales vinculados a la iniciativa



Apoyando la nutrición y el bienestar estudiantil

Un programa de alimentación escolar benefició a 450 estudiantes de primaria y secundaria mediante la provisión de insumos para comidas diarias preparadas por madres de familia. En muchos casos, estas raciones representan una fuente esencial de nutrición cotidiana.

Una inversión de \$51,000 permitió el suministro de proteínas y productos agrícolas, contribuyendo a mantener indicadores de salud estudiantil alineados con los estándares nacionales

450 estudiantes beneficiados a través de alimentación escolar diaria



Ampliando el acceso a la educación

Las iniciativas educativas abordaron barreras clave al aprendizaje mediante un enfoque integral que abarca educación superior, bienestar estudiantil y capacidad en aula.

Becas parciales permitieron que 96 estudiantes accedieran a estudios universitarios y técnicos, mientras que los programas de alimentación escolar beneficiaron a 450 estudiantes, contribuyendo a mantener indicadores de salud alineados con estándares nacionales.

Para fortalecer la capacidad docente, se financiaron 9 profesores adicionales, junto con programas académicos de verano enfocados en matemáticas y lectura. Asimismo, se implementaron servicios de transporte para mejorar el acceso de estudiantes que residen a más de 5-10 km de los centros educativos

96 becas otorgadas

450 estudiantes beneficiados con nutrición escolar

9 docentes financiados

Transporte habilitado para estudiantes en zonas remotas





Salud y desarrollo de infraestructura

First Quantum invierte en infraestructura comunitaria para apoyar comunidades anfitrionas seguras, conectadas y resilientes. En colaboración con actores locales y autoridades, priorizamos proyectos que fortalecen los servicios públicos, mejoran el acceso a recursos esenciales y habilitan un desarrollo socioeconómico sostenido en el largo plazo.

Nuestro enfoque se centra en infraestructura que genera valor duradero más allá de la vida útil de nuestras operaciones; desde transporte y servicios básicos hasta instalaciones comunitarias, contribuyendo a una mejor calidad de vida y al crecimiento continuo de las regiones donde operamos.



Mejorando el acceso a la salud a través del Hospital Mini Wumi

Construido y puesto en operación en 2025, el Hospital Mini Wumi amplía el acceso a servicios esenciales de salud para las comunidades circundantes. La instalación ofrece consultas médicas, servicios de laboratorio, radiografías y ecografías, beneficiando a aproximadamente 75,000 personas y reduciendo distancias de traslado de hasta 145 km para pacientes que anteriormente dependían de hospitales distritales lejanos.

Durante sus primeros seis meses de operación, el hospital brindó atención crítica y fortaleció los servicios maternos y de diagnóstico, consolidándose como un nodo vital de salud en el territorio.

75 000 personas
beneficiadas

10 700+
pacientes
tratados en los primeros seis meses

116 ecografías
obstétricas
gratuitas realizadas

307 radiografías
gratuitas
realizadas

Distancias de traslado reducidas
Hasta en 145 km



Ampliando la capacidad de aulas y entornos de aprendizaje

La inversión en infraestructura educativa continuó ampliando el acceso a la educación y reduciendo la sobrepoblación en comunidades anfitrionas. Durante el año, se construyeron o rehabilitaron 22 bloques de aulas, incluyendo nuevas instalaciones en Mutuba, Kisasa, Malombo, Mumpulumba y Tomu Yilungu.

Las nuevas aulas, junto con instalaciones sanitarias y espacios administrativos, están mejorando la seguridad, accesibilidad y condiciones de aprendizaje, al tiempo que responden al crecimiento de la matrícula, beneficiando a más de 15,000 estudiantes.

Fortaleciendo entornos escolares para estudiantes y docentes

Las mejoras también se centraron en crear entornos escolares estables y favorables. La construcción de viviendas para docentes en Kankhonshi, Mbole y Mukila Wantambo, junto con mejoras en las escuelas primarias de Mushitala y Kipemba, contribuye a atraer y retener maestros calificados en zonas rurales.

La optimización de instalaciones sanitarias y administrativas promueve escuelas más saludables, continuidad en la enseñanza y una gestión educativa más eficiente.

Dotación de mobiliario y recursos esenciales

El programa de entrega de pupitres continuó mejorando las condiciones en las aulas mediante mobiliario resistente de fabricación local. Desde su inicio, se han distribuido más de 6,500 pupitres, beneficiando a más de 21,000 estudiantes y reduciendo la relación estudiante-pupitre de 12:1 a aproximadamente 4:1.

En 2025, se entregaron 450 pupitres adicionales a cinco escuelas, disminuyendo el aprendizaje en el suelo y mejorando la comodidad, la concentración y el desempeño académico, al tiempo que se responde al aumento en la matrícula escolar.



Salud y desarrollo de infraestructura (continuación)



Ampliando el acceso al aprendizaje digital en la región

La Biblioteca Provincial del Noroeste fue modernizada para ampliar el acceso público a recursos educativos y al aprendizaje digital. Entregada oficialmente en noviembre de 2025, la instalación renovada ahora atiende a más de 150,000 usuarios, incrementando de forma significativa la capacidad regional de estudio e investigación.

Las mejoras incluyeron la instalación de 28 estaciones de trabajo digitales, conectividad a internet de alta velocidad e infraestructura de energía solar, garantizando operaciones confiables y continuas. El nuevo mobiliario consolidó la transición de la biblioteca hacia un centro digital reconocido, promoviendo un acceso más equitativo a la información para estudiantes y la comunidad en general.

Desarrollado en alianza con Liquid Tech y alineado con la Política Nacional de Bibliotecas 2025, el proyecto fortalece la infraestructura educativa de largo plazo y respalda servicios públicos resilientes, preparados para el futuro.



Ampliando el acceso a la información a través de Kalumbila Community Radio

Puesta en operación en 2025, la estación Kalumbila Community Radio fortalece la comunicación y el relacionamiento comunitario en zonas remotas. A través de la transmisión de contenidos educativos, de salud e información pública, la emisora facilita la difusión de mensajes de Información, Educación y Comunicación (IEC), al tiempo que mejora el acceso a noticias locales e iniciativas comunitarias.

La estación también contribuye al empleo local y a la cohesión social, asegurando que información crítica llegue a comunidades que anteriormente tenían acceso limitado a actualizaciones oportunas.

Alcance de transmisión de hasta 250 km de radio

15 empleos locales generados

Mayor acceso a información educativa, de salud y comunitaria



Mejora de la conectividad rural a través de Conectando Caminos

Cobre Panamá impulsó Conectando Caminos, una iniciativa de infraestructura comunitaria orientada a la rehabilitación de vías rurales y la mejora de espacios públicos compartidos en La Pintada, Omar Torrijos Herrera (Coclesito) y Donoso. Guiado por prioridades definidas a nivel local, el programa fortaleció la movilidad, la seguridad y el acceso a escuelas, centros de salud y mercados.

La iniciativa se amplió para incluir la limpieza y mantenimiento de áreas verdes, generando empleo temporal y contribuyendo a entornos comunitarios más seguros y accesibles.

47km de caminos rurales rehabilitados

7+ proyectos de mejora vial ejecutados

5 000+ residentes beneficiados en 16 comunidades

Empleo temporal para 95 familias



Salud y desarrollo de infraestructura (continuación)



Fortaleciendo la infraestructura comunitaria de agua

Cobre Panamá fortaleció los sistemas de agua potable en Donoso mediante mejoras y proyectos de mantenimiento diseñados para aumentar la confiabilidad del servicio y garantizar un acceso más seguro al agua.

En Miguel de la Borda, la infraestructura de filtración existente fue reemplazada por equipos de mayor capacidad y se rehabilitó el sistema de retrolavado, mejorando la calidad del agua para los residentes. Otras iniciativas incluyeron el mantenimiento del acueducto en Nueva Esperanza, donde se capacitó a miembros de la comunidad para la operación y soporte técnico del sistema, así como la provisión de tuberías y válvulas para fortalecer el acueducto de Boca de Toabré.

En conjunto, estos proyectos reforzaron la infraestructura hídrica esencial y fortalecieron las capacidades locales para asegurar la sostenibilidad del sistema a largo plazo.

2 000+
residentes
beneficiados por mejoras en los sistemas

392
personas
beneficiadas mediante mejoras en acueductos

14
comunitarios
capacitados y empleados

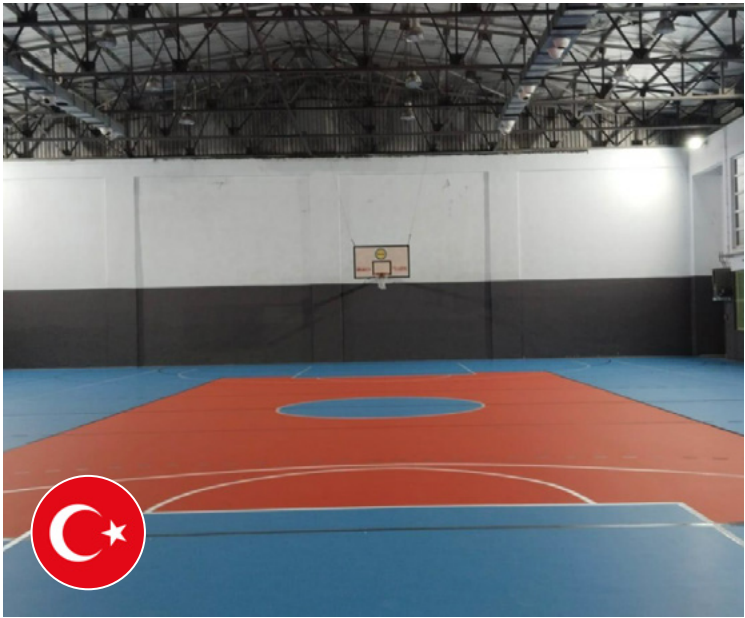


Ampliando la infraestructura hídrica para la agricultura

Se desarrolló infraestructura de acceso al agua en Bennichab para fortalecer la productividad agrícola y los medios de vida locales. El proyecto habilitó aproximadamente 80 hectáreas con acceso confiable al agua, permitiendo una producción más constante y reduciendo la vulnerabilidad frente a la variabilidad estacional.

Al mejorar la capacidad de riego, la iniciativa contribuye a la estabilidad de ingresos de los hogares y al fortalecimiento de sistemas alimentarios comunitarios más resilientes.

80 hectáreas
equipadas con acceso confiable a agua para uso agrícola



Fortaleciendo los servicios públicos locales

Se brindó apoyo material enfocado a instituciones públicas en Çayeli, incluyendo la Gobernación Distrital, la oficina tributaria y otras entidades. Estas contribuciones refuerzan la capacidad de los servicios públicos esenciales y respaldan el funcionamiento eficaz de la infraestructura administrativa y de seguridad a nivel local.

Mejorando instalaciones educativas y oportunidades para estudiantes

Se proporcionó infraestructura y equipamiento a diversas instituciones educativas en Çayeli, incluyendo la Escuela Secundaria Yamantürk, la Escuela Secundaria de Ciencias de Çayeli, la Escuela Primaria 9 de Marzo y la Escuela Secundaria Marítima.

Las mejoras incluyeron el apoyo a la renovación de un gimnasio, el desarrollo de laboratorios y la dotación de equipamiento para equipos femeninos de fútbol y bádminton, fortaleciendo tanto el aprendizaje académico como el bienestar estudiantil.





Salud y bienestar – Zambia

First Quantum Minerals adopta un enfoque proactivo e integrado en materia de salud y bienestar en nuestras operaciones en Zambia y en las comunidades cercanas. A través de nuestro equipo multidisciplinario de Salud y Bienestar, implementamos programas que complementan los sistemas de salud pública, fortalecen la capacidad local y apoyan el bienestar de nuestra fuerza laboral. Nuestro enfoque continúa centrado en la prevención, la intervención temprana y el acceso a servicios esenciales, contribuyendo a comunidades más saludables y resilientes, al tiempo que respaldamos operaciones seguras y productivas. Continuamos monitoreando la evolución de las dinámicas de financiamiento en nuestras regiones operativas para ajustar nuestro enfoque a lo largo del tiempo.

Nuestras prioridades en salud:

- Prevención y Control de Enfermedades Infecciosas**
Programas focalizados que abordan el VIH/SIDA, la tuberculosis, la malaria y otras enfermedades transmisibles mediante pruebas, apoyo al tratamiento y actividades de sensibilización.
- Gestión de Enfermedades No Transmisibles**
Programas de detección, educación y promoción de estilos de vida diseñados para reducir riesgos de salud a largo plazo y promover el bienestar de la fuerza laboral.
- Salud Maternoinfantil**
Mejora del acceso a la atención prenatal, la inmunización y los servicios de nutrición, con el fin de favorecer mejores resultados en la salud de madres y niños.
- Saneamiento e Higiene del Agua (WASH)**
Inversiones en infraestructura de agua segura, sistemas de saneamiento y educación en higiene para fortalecer la salud comunitaria.
- Preparación y Respuesta ante Epidemias**
Fortalecimiento de la capacidad de respuesta local mediante vigilancia, capacitación y provisión de suministros y equipos críticos.
- Salud Adolescente y Programas Escolares**
Apoyo a iniciativas de educación en salud y prevención que promueven la toma de decisiones informadas entre los jóvenes.

Impacto en salud 2025

100 000+

Personas protegidas a través de programas de prevención de la malaria

Fortalecimiento de la salud comunitaria

65 000+

Niños inmunizados

68 800+

Niños recibieron servicios nutricionales

Mejora de la atención materna

6 000+

Controles prenatales facilitados

5 100+

Ecografías móviles realizadas

Apoyo a la infraestructura de salud

39

Centros de salud equipados para la preparación ante epidemias

6

Centros rehabilitados

Prevención de enfermedades

20 000+

Estructuras fumigadas contra mosquitos

La Iniciativa Butuntulu Bwa Nyanda (BBN)

La Iniciativa Butuntulu Bwa Nyanda (BBN), iniciada en 2022, es un programa de salud y bienestar comunitario enfocado en mejorar el acceso a servicios esenciales de salud en comunidades cercanas a las operaciones de Kansanshi y Trident.

La iniciativa continúa apoyando al sistema de salud pública mediante el fortalecimiento de la capacidad local de atención, la mejora en la prestación de servicios y la obtención de mejores resultados en salud a través de alianzas e inversiones focalizadas.

Los objetivos de la iniciativa BBN son:

- Mejorar el acceso de calidad a los servicios de salud** en las comunidades vecinas.
- Apoyar el fortalecimiento del sistema de salud a largo plazo** a través de programas y alianzas focalizadas.
- Habilitar iniciativas complementarias de salud comunitaria** que contribuyan a prioridades más amplias de inversión social.
- Mejorar la disponibilidad y proximidad de los servicios de salud**, incluyendo, cuando corresponda, para empleados y sus dependientes.
- Contribuir a la mejora de los indicadores regionales de salud pública.**
- Colaborar con aliados externos** para implementar programas de salud sostenibles.

Clínica comunitaria BBN en Kansanshi





Salud y bienestar – Zambia (continuación)

Hitos de bienestar 2025

Bienestar social

14 200

participantes involucrados en iniciativas de bienestar

Bienestar Mental

109

capacitaciones en Primeros Auxilios Psicológicos impartidas

456

personas recibieron apoyo psicológico



Bienestar financiero

2 000 planillas de presupuesto

impresas y utilizadas como herramientas clave en capacitaciones de educación financiera.

Bienestar físico

1 430

clases de ejercicio impartidas en 7 localidades

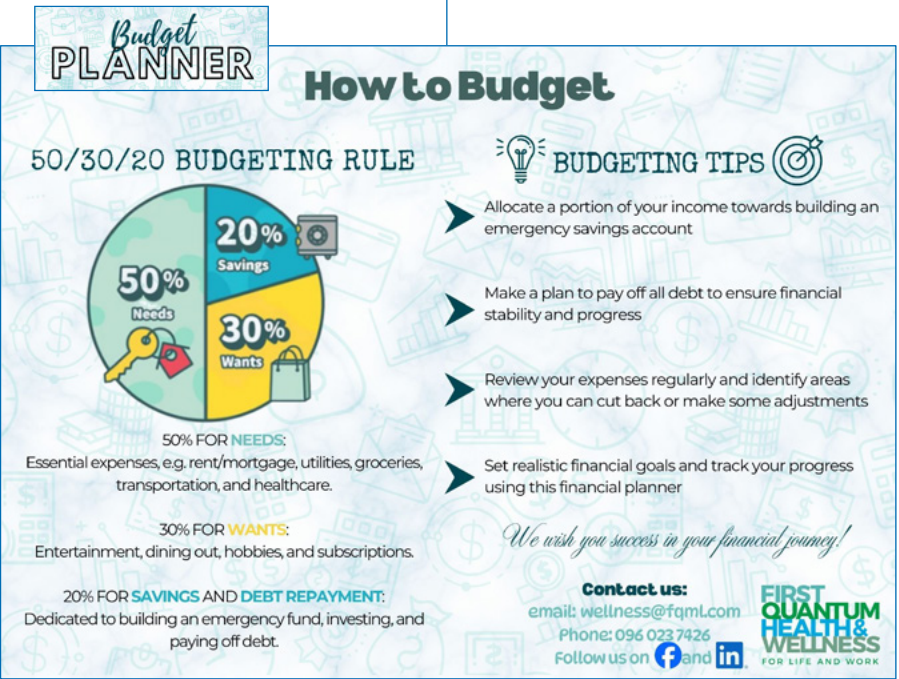
Bienestar ocupacional

27 410

evaluaciones de salud ocupacional realizadas

90.5%

Tasa de retorno al trabajo tras enfermedad o lesión.



Bienestar en acción: apoyando una fuerza laboral y comunidades más saludables

En 2025, el Programa de Bienestar, una iniciativa emblemática de bienestar laboral en el sector minero africano, continuó promoviendo el bienestar integral en nuestra fuerza laboral y en las comunidades circundantes mediante un enfoque coordinado y multidisciplinario. Las iniciativas se centraron en la salud física, la resiliencia mental, la seguridad ocupacional y el bienestar social, apoyando a empleados y sus familias en la adopción de estilos de vida más saludables y contribuyendo al fortalecimiento de la cultura organizacional.

Se impartieron un total de

344 sesiones de sensibilización sobre bienestar

reforzando la educación en salud y la prevención en temas clave de bienestar.



Step-tember: moviéndonos juntos por una mejor salud

Step-tember incentivó a los empleados a aumentar su actividad física diaria a través de un desafío amistoso de pasos con alcance en toda la organización. La iniciativa unió a equipos en distintas ubicaciones en torno a un objetivo común de mejorar la salud y el bienestar.

Participaron más de 1,000 empleados, alcanzando la meta inicial de 15 millones de pasos en solo siete días, equivalente a la distancia entre Lusaka y Londres. La dinámica continuó durante todo el mes, con los participantes logrando colectivamente 96 millones de pasos, extendiendo simbólicamente el recorrido a lo largo de la presencia global de First Quantum Minerals.

El desafío demostró el valor de los objetivos compartidos para promover la actividad física, el trabajo en equipo y la sensibilización sobre el bienestar en toda la organización.





Cobre Conecta: Acercamiento a nivel nacional en Panamá

Compromiso integral

Tras la suspensión de operaciones en Cobre Panamá a finales de 2023, reconocimos la importancia de mantener canales de comunicación abiertos y de continuar escuchando las perspectivas de nuestras partes interesadas.

A través de Cobre Conecta, nuestra iniciativa de alcance a nivel nacional, interactuamos con comunidades, educadores, estudiantes, gremios empresariales y el público en general para compartir información y responder preguntas sobre la minería, la gestión ambiental y la contribución del sector a Panamá.

Estos espacios de interacción fueron diseñados para fomentar el diálogo y el entendimiento mutuo, generando instancias de conversación y retroalimentación, al tiempo que explican de manera clara y accesible los aspectos técnicos, ambientales y sociales de la minería moderna.

Cobre Conecta en 2025

Durante 2025, Cobre Conecta logró un amplio alcance en todo Panamá mediante su participación en ferias, festivales, centros comerciales, escuelas, universidades, eventos deportivos y espacios comunitarios. Las actividades combinaron el relacionamiento presencial con herramientas digitales, incluyendo exhibiciones interactivas y un recorrido virtual por la mina, para llegar a audiencias de distintos grupos etarios y regiones.

Las actividades se centraron en explicar las prácticas de minería responsable, la gestión ambiental (incluida la gestión sostenible del agua), la transparencia en la información y las contribuciones sociales y económicas asociadas a la minería en Panamá.

246 100
personas

alcanzadas en actividades presenciales en todo el país

1 398
eventos de acercamiento

realizados



Relacionamiento comunitario en la práctica: Feria de las Flores y del Café, Boquete

Como parte del programa Cobre Conecta, Cobre Panamá participó en la Feria de las Flores y del Café en Boquete, donde interactuó con miles de visitantes a través de exhibiciones educativas e interactivas. Las actividades incluyeron demostraciones de prácticas de gestión del agua, conversaciones sobre minería responsable y espacios de diálogo con miembros de la comunidad. Herramientas interactivas, incluyendo un modelo hídrico y una plataforma de información con inteligencia artificial, facilitaron la comprensión de los aspectos ambientales, legales y económicos de la minería.



Alcance urbano

Ciudad de Panamá concentró cerca de la mitad del total de personas alcanzadas, reflejando el enfoque del programa en audiencias amplias y diversas.



Enfoque educativo

Las escuelas y universidades fueron canales clave para explicar los aspectos técnicos y ambientales de la minería moderna.



Alcance digital

El recorrido virtual por la mina continuó complementando el relacionamiento presencial, ampliando el acceso más allá de los eventos físicos.



+280

eventos de acercamiento en centros comerciales

+330

espacios de relacionamiento en barrios (cinco provincias)

68

actividades de acercamiento en educación y deporte

+350 000

visitas al recorrido virtual de la mina desde su lanzamiento (80 % de los accesos se realizaron desde dispositivos en Panamá)



Taca Taca: avances en el desarrollo responsable del proyecto



El Proyecto Taca Taca, ubicado en la provincia de Salta, Argentina, continuó avanzando en 2025 en áreas clave de trabajo de carácter técnico, ambiental y comunitario, esenciales para respaldar su desarrollo a largo plazo. Nuestro enfoque integra una evaluación ambiental rigurosa, un relacionamiento proactivo con las partes interesadas y una planificación disciplinada del proyecto, con el objetivo de posicionar a Taca Taca como una futura operación desarrollada de manera responsable.

Los proyectos de esta envergadura requieren marcos regulatorios y fiscales estables que respalden inversiones a lo largo de varias décadas. En este contexto, se está preparando una solicitud en el marco del Régimen de Incentivo para Grandes Inversiones (RIGI) de Argentina, diseñado para proporcionar estabilidad de largo plazo a proyectos de inversión intensivos en capital.

El informe técnico actualizado conforme a la norma NI 43-101 fue publicado en febrero de 2026, lo que representa un hito importante en el avance de la definición del proyecto. En paralelo, los estudios de ingeniería actualizados continúan en desarrollo.

La seguridad sigue siendo un pilar fundamental de todas las actividades del proyecto, con sistemas de gestión y supervisión de contratistas integrados desde las etapas iniciales de su desarrollo.

Hemos suscrito un Acuerdo de Colaboración con la Corporación Financiera Internacional (IFC, por sus siglas en inglés) para asegurar el alineamiento del Proyecto Taca Taca con las Normas de Desempeño de la IFC y los Principios del Ecuador, lo que contribuye a un desarrollo responsable y fortalece el acceso a financiamiento futuro para el proyecto en Argentina



Taca Taca: avances en el desarrollo responsable del proyecto (continuación)

Avances en el relacionamiento con comunidades indígenas

El relacionamiento con comunidades indígenas se lleva a cabo de conformidad con la guía sobre Consentimiento Libre, Previo e Informado (CLPI) de la Corporación Financiera Internacional (IFC), en coordinación con la autoridad nacional competente, la Secretaría de Asuntos Indígenas, así como con los requisitos provinciales aplicables.

En línea con las buenas prácticas, continuamos desarrollando este relacionamiento a través de un diálogo continuo, el intercambio de información y la participación progresiva de las comunidades en la planificación del proyecto, a medida que este evoluciona.



Sesión informativa comunitaria realizada en Tolar Grande



Evaluación ambiental y permisos

Continuamos trabajando estrechamente con las autoridades provinciales en el proceso de aprobación del Estudio de Impacto Ambiental y Social (EIAS). Las revisiones más recientes se han centrado principalmente en la infraestructura minera y los requerimientos hídricos del proyecto.

Hitos clave:

- Línea de transmisión de 345 kV: el Estudio de Impacto Ambiental fue presentado en septiembre de 2025 y se encuentra actualmente en proceso de evaluación regulatoria. El proyecto contempla una línea de transmisión de aproximadamente 125 km, la conexión al sistema eléctrico nacional y la construcción de una nueva subestación
- EIAS del camino de desvío: actualmente en proceso de evaluación, con aprobación prevista para 2026, orientada a mejorar el acceso al sitio del proyecto.



Desarrollo de capacidades de la fuerza laboral

Se implementaron programas de capacitación específicos para fortalecer las capacidades técnicas, al tiempo que se promovió la colaboración entre los equipos del sitio

Los empleados recibieron formación en hidrogeología, seguridad, operación de drones, geología e idiomas, complementada con iniciativas de integración de equipos orientadas a fortalecer la cohesión y el desempeño.

Estas iniciativas contribuyen a la preparación de la fuerza laboral y refuerzan una cultura de seguridad, colaboración y mejora continua, acompañando el progreso del proyecto.



Gestión sostenible del agua

Asegurar un suministro de agua sostenible continúa siendo una prioridad crítica del proyecto. Durante 2025, se ampliaron las investigaciones de campo en las cuencas locales, que incluyeron estudios de geofísica de superficie, la instalación de pozos de monitoreo y de bombeo, así como la realización de pruebas hidráulicas, utilizando contratistas locales.

Estos estudios servirán de base para evaluaciones detalladas del impacto en aguas subterráneas previstas para 2026 y 2027, y sustentan un enfoque a nivel de cuenca, en línea con los principios de gestión sostenible del agua del ICM. Este enfoque contribuye a minimizar los impactos sobre los usuarios actuales, potenciales y futuros del agua.



Alianzas comunitarias y desarrollo regional

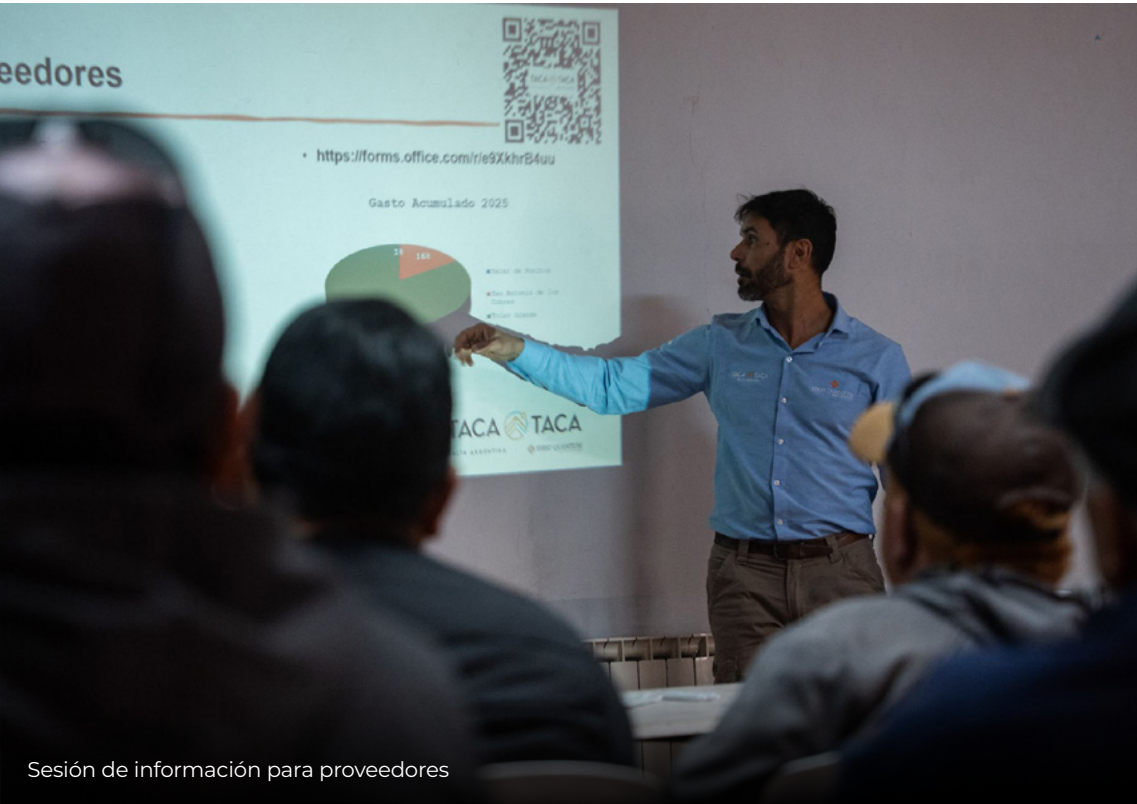
Continuamos apoyando iniciativas sociales, culturales y de infraestructura en colaboración con las comunidades locales, así como programas de capacitación y emprendimiento enfocados en fortalecer la resiliencia a largo plazo.



Pruebas hidráulicas realizadas como parte del programa de caracterización hidrogeológica



Taca Taca: avances en el desarrollo responsable del proyecto (continuación)



Fortalecimiento de la participación económica local

Las iniciativas de compras locales fortalecieron las capacidades de las empresas dentro del área del proyecto para participar en oportunidades de contratación. Los talleres para proveedores, las actualizaciones del registro y las actividades de relacionamiento focalizadas mejoraron la visibilidad de los procesos de adquisición y contribuyeron a la preparación de los proveedores.

Estos esfuerzos apoyaron la participación de aproximadamente 40 proveedores de la comunidad local y más de 200 proveedores en toda la provincia de Salta. Las compras locales superaron los umbrales establecidos, con un 86 % del gasto total contratado adjudicado a proveedores locales.

86%
del gasto en proveedores
locales

~40
proveedores de la
comunidad local

200+
proveedores
de la provincia de Salta



Apoyo al acceso a la salud en comunidades remotas

En colaboración con el Ministerio de Salud de Salta, se brindó apoyo al Programa Extramuros, que ofrece servicios médicos móviles a poblaciones rurales e indígenas en toda la provincia.

El programa acercó profesionales de la salud especializados, medicamentos esenciales y equipos médicos directamente a las comunidades, mejorando el acceso a la atención para los residentes que, de otro modo, podrían enfrentar barreras geográficas.

4 campañas
de campo
realizadas

1 500+
pacientes
atendidos



Inversión en infraestructura regional y apoyo comunitario

En colaboración con otras empresas mineras que operan en La Puna, las contribuciones se destinaron al mantenimiento de carreteras provinciales, contribuyendo a mejorar la conectividad y el acceso para los residentes locales.

Otras iniciativas incluyeron el suministro de materiales educativos, equipos de monitoreo de agua y el apoyo a programas comunitarios orientados a fortalecer el bienestar y la participación local.



Pueblos indígenas

Cuando existe presencia de comunidades indígenas, respetamos su condición como pueblos distintos, autodeterminados, con derechos colectivos, identidades culturales y vínculos duraderos con la tierra, los recursos naturales y los conocimientos tradicionales. Las comunidades indígenas se encuentran cerca de Cobre Panamá, Ravensthorpe y de nuestro proyecto Taca Taca, y nos relacionamos con ellas de manera que se reconozcan y respeten sus tradiciones, estructuras de gobernanza y patrimonio cultural.

Nuestro enfoque se guía por la Norma de Desempeño 7 de la Corporación Financiera Internacional (IFC) sobre Pueblos Indígenas y, en contextos donde hogares indígenas han formado parte de procesos de reasentamiento en Cobre Panamá, también por la Norma de Desempeño 5 de la IFC. Nuestro relacionamiento con los pueblos indígenas se fundamenta en procesos culturalmente apropiados que promueven alianzas a largo plazo y el respeto por sus instituciones, valores y estructuras de toma de decisiones.

Mantenemos un relacionamiento presencial y periódico con pueblos indígenas y continuamos fortaleciendo nuestro enfoque a lo largo del ciclo de vida de nuestras operaciones. El Consentimiento Libre, Previo e Informado (CLPI) es un proceso continuo que se aplica en circunstancias específicas, particularmente cuando las actividades del proyecto pueden generar impactos adversos sobre las tierras y los recursos naturales tradicionalmente poseídos o utilizados por comunidades indígenas, implicar su reasentamiento, o afectar de manera significativa su patrimonio cultural crítico.

El CLPI permite a los pueblos indígenas tomar decisiones de manera libre, con una comprensión plena de los posibles impactos y beneficios asociados al proyecto. Se implementa mediante

un proceso continuo de participación significativa, construcción de confianza y apoyo a una toma de decisiones informada, que se desarrolla a medida que el proyecto evoluciona.

Para garantizar la transparencia, generar confianza y promover una participación significativa, los grupos potencialmente afectados se identifican de manera temprana, y el relacionamiento se lleva a cabo a través de equipos dedicados que incluyen representantes comunitarios. Las perspectivas indígenas se incorporan en la planificación del proyecto, las operaciones diarias y las estructuras de relacionamiento a largo plazo.

Nuestro enfoque de CLPI en la práctica incluye lo siguiente:

- ♦ Comunicación en idiomas locales
- ♦ Monitoreo de impactos a lo largo del ciclo de vida del proyecto.
- ♦ Facilitación de acceso a asesoría independiente de terceros.
- ♦ Promoción del respeto mutuo y de un relacionamiento libre de intimidación.
- ♦ Búsqueda del consentimiento de los pueblos indígenas afectados.
- ♦ Atención y resolución de inquietudes o desacuerdos.
- ♦ Creación de oportunidades de beneficios compartidos.
- ♦ Respeto y preservación del patrimonio cultural.
- ♦ Provisión de medidas correctivas, o colaboración en su implementación, cuando sea necesario.

Nuestro enfoque se basa en los principios de la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas y refleja nuestro compromiso de trabajar en colaboración con las comunidades indígenas de manera respetuosa, transparente y alineada con los estándares globales de derechos humanos.

Ravensthorpe

El pueblo Wagyl Kaip y Southern Noongar (WКСN) es titular de derechos nativos sobre el área de operación de Ravensthorpe.

Ravensthorpe apoya iniciativas orientadas a promover la participación económica, el desarrollo empresarial, la educación, la salud y el bienestar de los miembros de la comunidad WКСN.

Un Comité Conjunto de Relacionamiento, integrado por representantes de Ravensthorpe y de la comunidad WКСN, se reúne periódicamente para mantener el diálogo, compartir actualizaciones y revisar solicitudes de financiamiento. Las reuniones se celebran trimestralmente durante la fase de operación y continúan durante la fase de cuidado y mantenimiento para sostener el relacionamiento a lo largo del tiempo. En diciembre de 2025, el comité aprobó subvenciones por AUD 66 500 para apoyar a estudiantes WКСN con la compra de materiales escolares.

Ravensthorpe reconoce la importancia de trabajar en conjunto con los Propietarios Tradicionales. En agosto de 2025, representantes del sitio se reunieron con el responsable de control de incendios de la Corporación Aborigen WКСN y con un Propietario Tradicional para analizar la planificación de quemas prescritas en distintas áreas del sitio, incluida la cantera Tamarine. Dada la presencia de sitios de patrimonio cultural y de flora culturalmente significativa, se consultará a los Propietarios Tradicionales



Mejoras en el acceso a caminos rurales que benefician a las comunidades Ngäbe

y se promoverá su participación a lo largo de las etapas de planificación e implementación.

Continuamos trabajando con la Corporación Aborigen WКСN para compartir actualizaciones y promover oportunidades de empleo indígena y la participación de empresas locales.

Cobre Panamá

Durante el desarrollo del EIAS, se llevó a cabo un amplio proceso de relacionamiento con las comunidades vecinas y las personas potencialmente afectadas, incluidos los pueblos indígenas Ngäbe-Buglé. Un proceso de Consentimiento Libre, Previo e Informado (CLPI), definido por los propios Ngäbe-Buglé de acuerdo con sus prácticas de toma de decisiones, fue completado y auditado de forma independiente en 2017, en alineación con la Norma de Desempeño 7 de la IFC.

Las familias reasentadas se trasladaron a viviendas diseñadas para reflejar sus preferencias y obtuvieron un mejor acceso a la educación, la atención de la salud y el desarrollo de capacidades. Asimismo, se implementó un Plan de Desarrollo de Pueblos Indígenas, revisado de forma independiente, con el objetivo de apoyar el bienestar a largo plazo y la continuidad cultural.

Varios años después, las familias han establecido medios de vida estables, incluyendo actividades de agricultura a pequeña escala y emprendimientos locales, lo que refleja una adaptación sostenida y mejoras en sus condiciones de vida.

En las cuatro comunidades vecinas:

1 827 personas

beneficiadas a través de mejoras en infraestructura, que incluyeron 14 km de caminos de acceso rural, mantenimiento de acueductos, iluminación solar e instalaciones comunitarias.

765 estudiantes*

recibieron alimentación escolar diaria a través del programa Escuela Feliz.

52 hogares**

recibieron insumos para agricultura y acuicultura, junto con capacitación para 40 miembros de la comunidad.

60 empleos locales

creados mediante obras viales, reparación de puentes y actividades de construcción civil.

Iniciativas culturales y deportivas apoyaron

36 atletas

y eventos comunitarios.

* Número total de estudiantes matriculados en comunidades indígenas dentro del área de influencia de la mina.

** Apoyo dirigido a hogares en situación de vulnerabilidad frente a choques económicos y con acceso limitado a medios de vida.



Pueblos indígenas (continuación)

Relacionamiento con el pueblo Ngäbe-Buglé

El relacionamiento con el pueblo Ngäbe-Buglé se desarrolla tanto a nivel comunitario como regional. En 2025, Cobre Panamá fortaleció su acercamiento a nivel nacional en la Comarca Ngäbe-Buglé y en otras comunidades Ngäbe de Panamá, ampliando el diálogo estructurado más allá del área de operaciones.

Este marco se centra en el intercambio transparente de información, la coordinación con autoridades tradicionales y locales, y la participación en espacios regionales que abordan temas de infraestructura, salud, educación, administración de tierras y supervisión ambiental y social.

A través del programa Cobre Conecta, se llevaron a cabo siete jornadas de acercamiento en la Comarca en 2025, con la participación de 1 002 personas. Estas sesiones reunieron a líderes tradicionales, representantes comunitarios, jóvenes y grupos de mujeres para compartir actualizaciones del proyecto, responder preguntas y promover un diálogo bidireccional.

El relacionamiento a nivel nacional se reforzó mediante la coordinación con instituciones públicas, entre ellas el Ministerio de Salud (MINSA), el Servicio Nacional Aeronaval (SENAN), la Autoridad Nacional de Administración de Tierras (ANATI), así como autoridades de la Comarca y municipales. Esta colaboración respaldó actividades de atención médica en comunidades, la coordinación de procesos de titulación de tierras, la mejora en la prestación de servicios en áreas remotas y el fortalecimiento de la transparencia a través de la participación en espacios de supervisión y foros de diálogo sobre minería.

El diálogo estructurado y la planificación conjunta también continuaron con las comunidades vecinas, entre ellas Nueva Lucha, Nuevo Sinaí, Nuevo Edén y Nueva Esperanza. Las reuniones formales incluyeron cuatro sesiones en Nuevo Sinaí, seis en Nueva Esperanza y encuentros de coordinación en Nuevo Edén y Nueva Lucha, en los que se abordaron mejoras en los sistemas de acueductos y caminos rurales, apoyo educativo, servicios médicos, procesos de titulación de tierras y la participación en programas de supervisión.



Congreso regional Nidriní. Nidriní es un área dentro de la Comarca Ngäbe-Buglé

Reasentamiento



Diseño de parcelas agrícolas de reemplazo en conjunto con agricultores locales en Kansanshi

First Quantum reconoce que la adquisición de tierras requerida para proyectos mineros puede afectar a las comunidades cercanas. Cuando esto ocurre, nuestro enfoque se guía por la Norma de Desempeño 5 de la IFC, que establece expectativas claras para evitar el desplazamiento físico y económico cuando sea posible y, cuando no pueda evitarse, minimizar sus impactos.

La Norma de Desempeño 5 requiere un relacionamiento justo y transparente, la restauración de los medios de vida y el apoyo a condiciones de vida que sean al menos equivalentes y, cuando sea posible, mejores que las existentes antes del reasentamiento.

Nuestro enfoque refleja estos principios. Trabajamos directamente con los hogares afectados para asegurar que reciban información oportuna y accesible sobre los impactos del proyecto y las opciones disponibles. El relacionamiento se lleva a cabo de manera presencial, en idiomas locales y con el involucramiento de representantes comunitarios, a fin de promover una participación significativa. La restauración de los medios de vida, la compensación justa y el apoyo al bienestar a largo plazo son elementos centrales de nuestros procesos, y continuamos monitoreando los impactos y brindando asistencia a lo largo del ciclo de vida del proyecto.

Nuestros compromisos en materia de reasentamiento incluyen:

- ♦ Proporcionar información clara y oportuna sobre los impactos del proyecto y las opciones disponibles.
- ♦ Monitorear y abordar los impactos a lo largo del ciclo de vida del proyecto.
- ♦ Facilitar el acceso a apoyo independiente de terceros.
- ♦ Garantizar un relacionamiento respetuoso y libre de intimidación.
- ♦ Atender inquietudes y resolverlas a través del mecanismo de quejas.
- ♦ Respetar y contribuir a la preservación del patrimonio cultural.
- ♦ Apoyar la restauración de los medios de vida y la implementación de otras medidas correctivas, cuando sea necesario.
- ♦ Diseñar la compensación, la vivienda y la infraestructura comunitaria con la participación directa de las personas afectadas.

Trident

En Trident, el reasentamiento fue planificado e implementado mediante un amplio relacionamiento con los hogares afectados. Las comunidades contribuyeron a definir elementos clave, como el marco de compensación, el diseño de las viviendas de reemplazo y las iniciativas de restauración de medios de vida.

Los temas que surgieron, incluyendo el acceso al agua potable y a tierras agrícolas, fueron abordados en colaboración con las partes interesadas. Las condiciones de vida y el bienestar comunitario han mejorado en comparación con la situación previa al reasentamiento, lo que demuestra el éxito general del proceso.

Kansanshi

El reasentamiento en Kansanshi se llevó a cabo en varias fases del proyecto, cada una ejecutada con una planificación cuidadosa y un estrecho relacionamiento con los hogares afectados. El desplazamiento se evitó siempre que fue posible; cuando ocurrió, el enfoque se centró en restaurar o mejorar los medios de vida, fortalecer el acceso a la tierra y diseñar asentamientos que respondieran a las necesidades de la comunidad. Un Grupo de Trabajo de Reasentamiento, que representa a los hogares afectados, desempeñó un papel importante en la orientación de las actividades y en asegurar que el proceso se alinea tanto con las expectativas locales como con los estándares internacionales.

Çayeli

En Çayeli, el reasentamiento en el marco del Proyecto de Vivienda Cercana a la Mina se ha llevado a cabo de manera voluntaria. Los hogares afectados reciben información clara, ofertas formales y apoyo estructurado a lo largo de todo el proceso. A la fecha, 93 hogares han participado, de los cuales 90 han completado el reasentamiento. Las tres viviendas restantes se encuentran bajo monitoreo debido a posibles daños, y el relacionamiento continúa en consulta con las familias afectadas.



Cadena de suministro

Cadena de suministro responsable

En First Quantum, solo realizaremos negocios con proveedores y contratistas que:



Cumplan con prácticas empresariales legales y éticas



Proporcionen lugares de trabajo seguros, saludables y justos



Operen con responsabilidad ambiental



Respeten los derechos humanos y las normas laborales internacionales

Tolerancia cero frente a violaciones de derechos humanos

Mantenemos una política de tolerancia cero frente a las violaciones de derechos humanos por parte de empleados, contratistas y proveedores. Nuestro Código de Conducta, aplicable a todos los empleados y contratistas, así como nuestro Código de Conducta para Proveedores, prohíben explícitamente el trabajo infantil, el trabajo forzoso y cualquier forma de abuso de los derechos humanos.

Todo proveedor o contratista que incumpla las leyes aplicables, nuestro Código de Conducta o las políticas de la Compañía podrá estar sujeto a medidas correctivas, incluida la terminación del contrato.

También buscamos desarrollar capacidades en las cadenas de suministro locales para facilitar una participación significativa en los beneficios económicos generados por nuestras operaciones.

Monitoreo y supervisión

Los riesgos y el desempeño de la cadena de suministro se monitorean en cada una de nuestras operaciones a través de:

- Equipos de carácter comercial, operativo y de relacionamiento comunitario a nivel de sitio
- Una línea confidencial de denuncias
- Mecanismos formales de quejas, accesibles para trabajadores, contratistas y comunidades

Expectativas de cumplimiento

Se requiere que los proveedores y contratistas:

- Demuestren el cumplimiento con todas las leyes y requisitos regulatorios aplicables
- Notifiquen inmediatamente cualquier incumplimiento real o potencial
- Adopten medidas correctivas oportunas y adecuadas cuando se identifiquen problemas

Mejora continua

Estamos comprometidos con el fortalecimiento continuo de nuestro marco de gestión de la cadena de suministro. Seguimos alineando los procesos de debida diligencia en todas nuestras operaciones e implementando sistemas mejorados de gestión comercial, con el fin de reforzar la supervisión, la identificación de riesgos y el seguimiento del desempeño. Estos sistemas complementan los controles existentes y respaldan un monitoreo más consistente, así como una mayor transparencia y una mejora en el reporte de los riesgos asociados a la cadena de suministro.

Contenido local en Zambia

En 2025, el Gobierno de Zambia introdujo el Instrumento Estatutario N.º 68 (SI 68), que refuerza los requisitos de contenido local en el sector minero y establece mayores niveles de contratación dentro de Zambia. La normativa se aplica tanto a bienes y servicios esenciales como no esenciales, reconoce a las empresas propiedad de ciudadanos y a las empresas con participación significativas de ciudadanos de Zambia, e introduce umbrales progresivos de abastecimiento, preferencias de precio, programas estructurados de desarrollo de proveedores y obligaciones de reporte trimestral. Las categorías mineras esenciales requieren asignaciones específicas de gasto reservadas para proveedores locales, mientras que los bienes y servicios no esenciales deben ser abastecidos en su totalidad a nivel local.

First Quantum ha adoptado medidas deliberadas para alinearse con el SI 68, fortaleciendo las estructuras de

gobernanza, estableciendo sistemas mejorados de seguimiento y reporte, e incorporando criterios de contenido local y umbrales de reserva en los procesos de abastecimiento y contratación. Comités dedicados y equipos multidisciplinarios supervisan la implementación, el cumplimiento y la preparación para el reporte. Estas acciones reflejan nuestro compromiso de aplicar la normativa de manera transparente y sostenible.

Programa de Desarrollo de Proveedores(PDP)

Fortalecimiento de una base competitiva de proveedores zambianos

Nuestro Programa de Desarrollo de Proveedores es un pilar de nuestra estrategia de contenido local y respalda la agenda nacional de Zambia en el marco del SI 68.

El programa fortalece las capacidades y la competitividad de las empresas locales mediante intervenciones específicas,

que incluyen incubación empresarial, capacitación en gobernanza y gestión financiera, apoyo en procesos de licitación y gestión de contratos, desarrollo de sistemas de calidad y capacitación en cumplimiento regulatorio.

El PDP también brinda apoyo técnico y financiero integral, que incluye evaluaciones de capacidades, transferencia de tecnología, mentoría, clínicas empresariales, verificaciones de cumplimiento, orientación en el desarrollo de productos y acceso a herramientas de financiamiento, como subvenciones reembolsables. Estos esfuerzos contribuyen a reducir barreras sistémicas, profundizar la integración en el mercado y fortalecer una base resiliente de proveedores zambianos, que aporta a la diversificación económica, el empoderamiento comunitario y la retención de valor a nivel nacional.

Fortalecimiento del relacionamiento con proveedores locales

Las oficinas de contenido local en Kansanshi y Trident proporcionan puntos de contacto accesibles para proveedores y miembros de la comunidad en Solwezi y Kalumbila. Estas oficinas, gestionadas por la Fundación, brindan orientación y apoyo, al tiempo que mantienen la gobernanza de adquisiciones, asegurando un proceso de relacionamiento consistente y transparente a medida que la regulación incrementa la visibilidad sobre la participación de los proveedores.

Este modelo fortalece las capacidades de los proveedores, respalda el aumento del gasto en compras locales y contribuye directamente al desarrollo económico local.



Cadena de suministro (continuación)

Compras en Zambia: fortalecimiento de la empresa local

First Quantum Minerals prioriza la adquisición a empresas propiedad de ciudadanos de Zambia, apoyando el crecimiento de las empresas locales y aumentando el valor retenido dentro de la economía nacional.

Más de \$41 millones semanales gastados con empresas registradas en Zambia por Kansanshi y Trident

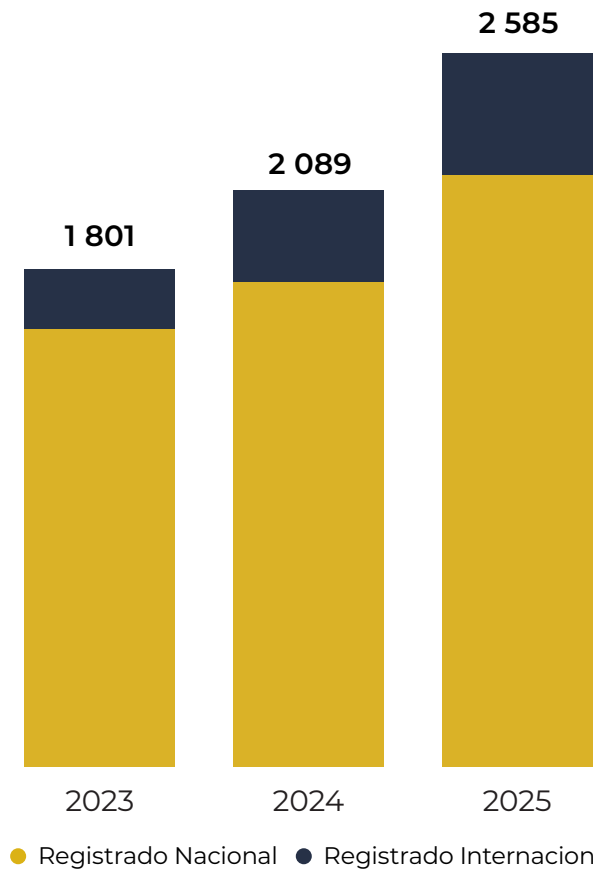
83% del gasto en proveedores de Zambia

Nuestros programas de adquisiciones locales incluyen:



El gráfico y la tabla a continuación ilustran una tendencia positiva al alza en el gasto destinado a empresas registradas en Zambia¹ durante 2023, 2024 y 2025. Es importante señalar que estas cifras reflejan únicamente el gasto en entidades registradas en Zambia. Esto representa una clasificación distinta de las empresas propiedad de ciudadanos zambianos² y de las empresas con participación significativa de ciudadanos zambianos³ en el marco de la nueva Regulación de Contenido Local (SI 68), y estas categorías no son mutuamente excluyentes. Las entidades registradas en Zambia también pueden incluir empresas que sean de propiedad de ciudadanos o con participación significativa de ciudadanos.

Tendencia de gasto en proveedores de Zambia



\$ Millones Año	Registrado Nacional	Registrado Nacional %	Registrado Internacional	Registrado Internacional %	Total
2023	1 586	88%	215	12%	1 801
2024	1 754	84%	335	16%	2 089
2025	2 144	83%	441	17%	2 585

¹ Una empresa registrada en Zambia es aquella constituida conforme a la Ley de Sociedades N.º 10 de 2017 y que cuenta con un Certificado de Constitución emitido por la Autoridad de Registro de Patentes y Empresas (PACRA), lo que le otorga personalidad jurídica en Zambia.
² Una empresa de propiedad de ciudadanos es aquella en la que al menos el 50,1 % del capital es propiedad de ciudadanos, con un control significativo sobre la gestión.
³ Una empresa con participación significativa de ciudadanos es aquella en la que entre el 25 % y el 50 % del capital es propiedad de ciudadanos.

CASO PRÁCTICO

Handvik Investment Limited

Handvik Investment Limited, un proveedor zambiano, ha evolucionado de un pequeño negocio local a un contratista líder que emplea a más de 300 personas. Desde el inicio de su relación con First Quantum en 2011, Handvik ha construido una sólida trayectoria basada en la confianza, el desempeño y la capacidad operativa, lo que ha dado lugar a una relación sostenida y mutuamente beneficiosa.

Un contrato recientemente adjudicado, con una vigencia de tres años, ha fortalecido la estabilidad del negocio, permitiendo una mayor expansión operativa, inversión en equipos y desarrollo de la fuerza laboral, así como el fortalecimiento de la sostenibilidad a largo plazo de la empresa. A través de capacitación específica, transferencia de habilidades y colaboración continua, First Quantum continúa apoyando el desarrollo técnico y comercial de Handvik.

Fusion Tech Engineering

Fusion Tech Engineering, una empresa emergente zambiana, presta servicios especializados de soporte de redes, que incluyen el monitoreo de flotas dentro del tajo, auditorías de redes e infraestructura, así como la instalación, implementación y mantenimiento de sistemas críticos.

La adjudicación de este contrato refleja la confianza de First Quantum en la experiencia técnica, el conocimiento y la credibilidad locales. Asimismo, demuestra nuestro compromiso con el contenido local al priorizar empresas zambianas con la capacidad de cumplir con los estándares operativos requeridos en un entorno minero complejo.

En todas las alianzas, nuestro enfoque se mantiene en asegurar que los proveedores operen de manera segura, confiable y consistente. Al invertir en el desempeño, la calidad y las capacidades locales, estamos fortaleciendo la capacidad técnica de Zambia, apoyando el crecimiento empresarial y contribuyendo al desarrollo económico sostenible.



Cambio climático

Nuestros objetivos de emisiones climáticas

La Compañía tiene como objetivo una reducción del 50 % en las emisiones absolutas de GEI de Alcance 1 y 2, así como en la intensidad de CO₂e de la producción de cobre para 2035. El logro de estos objetivos depende, en parte, de la descarbonización del suministro eléctrico tanto en Panamá como en Zambia. En Panamá, la suspensión de la mina Cobre Panamá a finales de 2023 retrasó la transición planificada para eliminar el uso de carbón en su planta de generación de energía. En Zambia, la declaración de emergencia nacional en 2024, provocada por una sequía agravada por el fenómeno de El Niño, afectó el suministro eléctrico. Para mantener la estabilidad operativa, la Compañía continuó asegurando suministro de electricidad suplementaria proveniente de proveedores regionales externos en 2025, incluido el requerido para el arranque de la expansión S3 de Kansanshi.



~100 000
toneladas de dióxido de carbono equivalente (CO₂e) evitadas por año al operar la expansión de Cobre Panamá con energía renovable, mientras estuvo en operación

Contrato de energía 100% renovable
principalmente hidroeléctrica, asegurado por diez años con ZESCO, la empresa estatal de energía de Zambia, en noviembre de 2023 para Trident y Kansanshi. Su implementación se encuentra actualmente retrasada bajo un evento de fuerza mayor debido a condiciones de sequía.

50%
reducción de nuestras emisiones absolutas de GEI*

50%
reducción en la intensidad de GEI del cobre producido en nuestras operaciones**

* Los objetivos de reducción de emisiones de GEI de la Compañía se basan en los alcances 1 y 2, tomando 2020 como año base y excluyendo los nuevos proyectos.

Hoja de ruta de acciones climáticas

- Lograr que el suministro sea de energía 100% renovable para las operaciones en Zambia.
- Reducir los residuos e incrementar el reciclaje a través de iniciativas específicas de gestión de recursos
- Mejora de la Planta de Tratamiento de Efluentes en Sentinel, que incrementó la reutilización del agua y contribuyó a reducir la extracción de agua dulce.
- Colaborar con el Gobierno de Panamá y las partes interesadas para apoyar una Transición Justa hacia la eliminación del uso de carbón en la generación de energía.
- Cobre Panamá aseguró el suministro de energía para la expansión CP100 a través de un contrato de compra de 64 MW de energía renovable, cuando esté en operación.
- Evaluar e implementar tecnologías emergentes, como el sistema de transporte por ferrocarril en Sentinel, para reducir las emisiones y mejorar la eficiencia.
- Mejorar la reutilización del agua mediante proyectos continuos y progresivos de optimización.
- Colaborar con los Fabricantes de Equipos Originales para adoptar tecnologías innovadoras y comercialmente viables
- Integrar el precio del carbono en la evaluación y selección de todos los nuevos proyectos.
- Identificar y asegurar fuentes viables de energía renovable en todas las operaciones.
- Abordar las emisiones asociadas con el procesamiento de ácido en el horno de fundición de Kansanshi, un desafío clave para la descarbonización que podría requerir innovación tecnológica.
- Ampliar las iniciativas de eficiencia energética, incluyendo el sistema de asistencia con trolley, la trituración y el transporte en mina, la optimización del consumo de combustible mediante programas de resistencia a la rodadura, y la optimización de voladuras para reducir la intensidad energética.
- Se formalizó un contrato de compra de energía a 10 años con un comercializador eléctrico para una instalación solar nacional de 100 MW. En paralelo, se avanza en el desarrollo de un proyecto eólico y solar de 430 MW en Zambia, en asociación con TotalEnergies. Estos esfuerzos se complementan con nuevos proyectos hidroeléctricos en las provincias Noroeste y Norte, todos con una previsión de entrada en operación hacia finales de la década.





Consumo de energía e intensidad

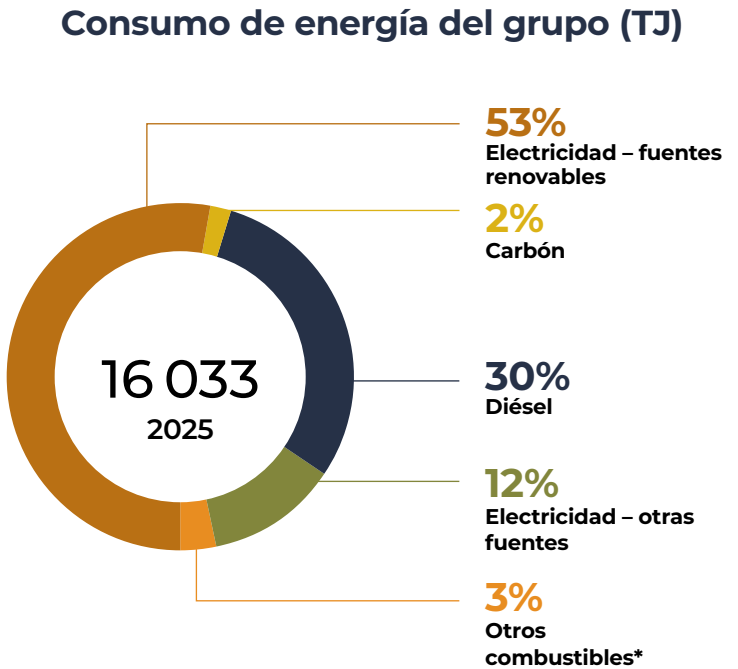
El minado, el procesamiento de minerales, las actividades de fundición y el transporte requieren una cantidad considerable de recursos energéticos. First Quantum está comprometida con optimizar el consumo de energía mediante la innovación continua, el aumento de la eficiencia y la minimización de pérdidas.

↑ 2%

El consumo total de energía aumentó un 2 % en 2025 en comparación con 2024, reflejando niveles de actividad en general estables tras la reducción estructural registrada en 2024. En términos generales, el consumo de energía se mantiene significativamente por debajo de los niveles observados en 2023.

En Cobre Panamá, la Unidad 2 de la central termoeléctrica fue puesta nuevamente en operación y sincronizada con la red en noviembre de 2025, lo que resultó en un consumo reducido de carbón durante el cuarto trimestre del año.

Las restricciones en el suministro eléctrico continuaron en Zambia, manteniéndose vigente la situación de fuerza mayor declarada por ZESCO Limited a inicios de 2024. En este contexto, la Compañía mantuvo una estrategia diversificada de abastecimiento energético para respaldar la continuidad operativa. Se espera que los acuerdos de suministro eléctrico complementario continúen hasta mediados de 2027.

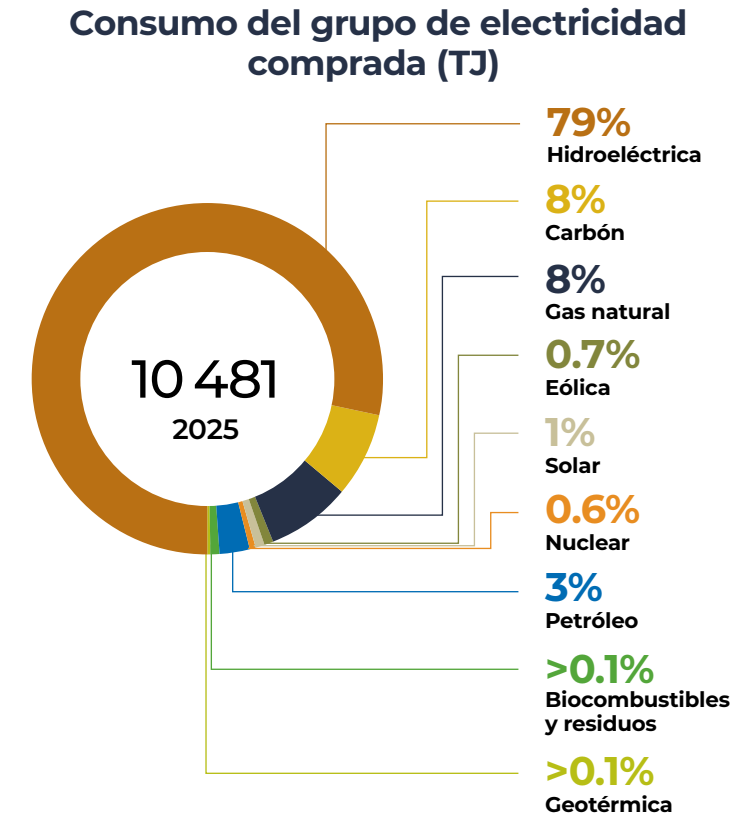


	2025	2024	2023
● Electricidad – fuentes renovables	8 496	7 254	9 088
● Carbón	295	–	7 482
● Diésel	4 759	4 847	5 502
● Electricidad – otras fuentes	1 984	2 437	1 167
● Azufre	–	363	1 105
● Otros combustibles*	499	756	649
Total	16 033	15 657	24 993

* Otros combustibles incluyen fuel oil, gas natural, butano, gasolina y pellets de madera.

79% del consumo eléctrico del Grupo proviene de energía hidroeléctrica

81% del consumo de electricidad comprada por el Grupo proviene de fuentes renovables



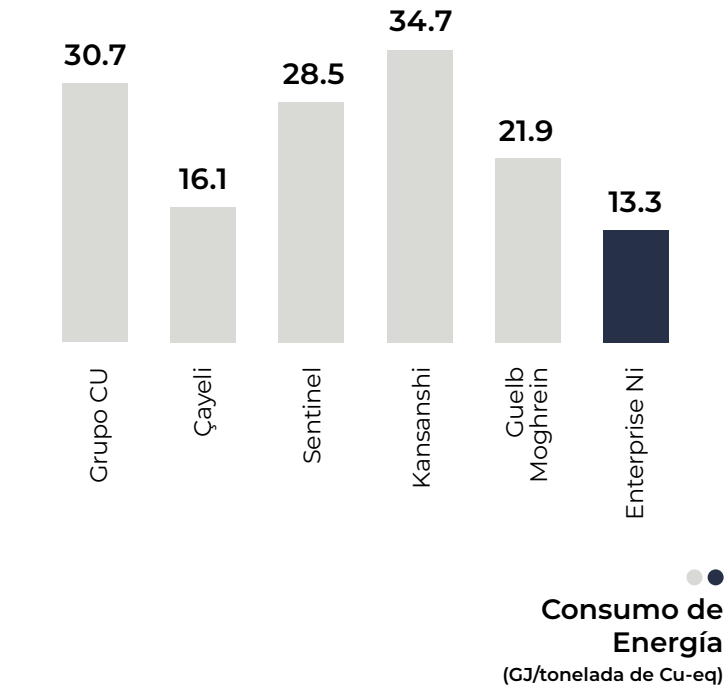
	2025	2024	2023*
● Hidroeléctrica	8 231	6 896	8 743
● Carbón	802	1 881	728
● Gas natural	827	350	215
● Eólica	70	153	128
● Solar	106	145	185
● Nuclear	58	107	91
● Petróleo	296	99	134
● Biocombustibles y residuos	82	55	22
● Geotérmica	5	5	5
● Otro	4	–	5
Total	10 481	9 691	10 255

* La cifra de consumo de electricidad comprada en 2023 fue rectificada tras una revisión exhaustiva y una actualización en el cálculo de la electricidad utilizada por Trident.

La electricidad comprada aumentó en 2025 en comparación con 2024, reflejando mayores requerimientos energéticos asociados al arranque de Kansanshi S3.

En Zambia se mantuvieron acuerdos de suministro eléctrico complementario para asegurar la continuidad operativa, con un cambio en la matriz energética hacia una mayor proporción de importaciones de gas natural y una menor dependencia de la generación eléctrica con carbón. Este cambio estuvo impulsado principalmente por menores niveles de compras de energía de emergencia proveniente de Sudáfrica en 2025, lo que dio lugar a un perfil de electricidad comparativamente menos intensivo en carbono.

Intensidad energética



Entidad	Consumo de Energía (GJ/tonelada de Cu-eq)
Grupo Cu	30.7
Çayeli	16.1
Sentinel	28.5
Kansanshi	34.7
Guelb Moghrein	21.9
Enterprise Ni	13.3

El análisis excluye a Cobre Panamá, Cobre Las Cruces y Ravensthorpe, que no operaron durante 2025, así como a Pyhäsalmi, que no registró producción de cobre durante el periodo reportado.



Emisiones de gases de efecto invernadero

La Compañía continúa fortaleciendo sus procesos de reporte de gases de efecto invernadero (GEI) y de gestión de datos. Junto con las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2, seguimos perfeccionando la contabilización de las emisiones de Alcance 3 en las principales categorías de la cadena de valor, mediante la ampliación de los cálculos basados en actividad y la mejora de la calidad de los datos, con el fin de respaldar una divulgación más transparente y completa.

↓ 6%

Emisiones absolutas de Alcance 1 disminuyeron impulsadas principalmente por una menor actividad de lixiviación de mineral en Kansanshi, a pesar de un aumento del 12 % en la producción equivalente de cobre en el sitio. Esto refleja una mejora en la eficiencia del proceso y una reducción en la intensidad de emisiones asociadas a las operaciones de lixiviación.

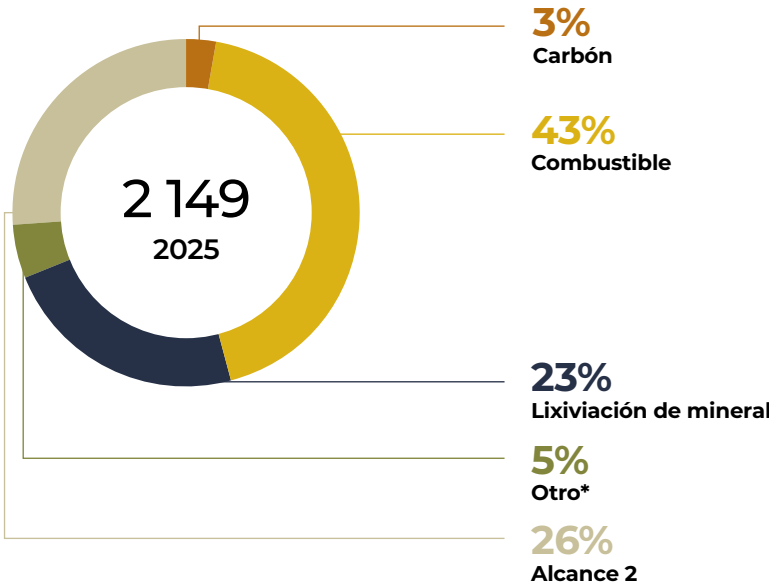
↓ 24%

Emisiones absolutas de Alcance 2 disminuyeron en comparación con 2024, cuando las restricciones derivadas de la sequía en Zambia requirieron compras adicionales de electricidad a comercializadores regionales con mayores niveles de emisiones. Aunque las presiones sobre la red persistieron en 2025, las condiciones de abastecimiento mejoraron en comparación con el año anterior.

Emisiones de Alcance 3 en línea con 2024

Las emisiones de Alcance 3 se mantuvieron en línea con el año anterior, ya que la mayor cobertura derivada de la ampliación de los cálculos basados en actividad, que incrementó las emisiones reportadas, fue compensada por menores compras de bienes y servicios en comparación con el año previo.

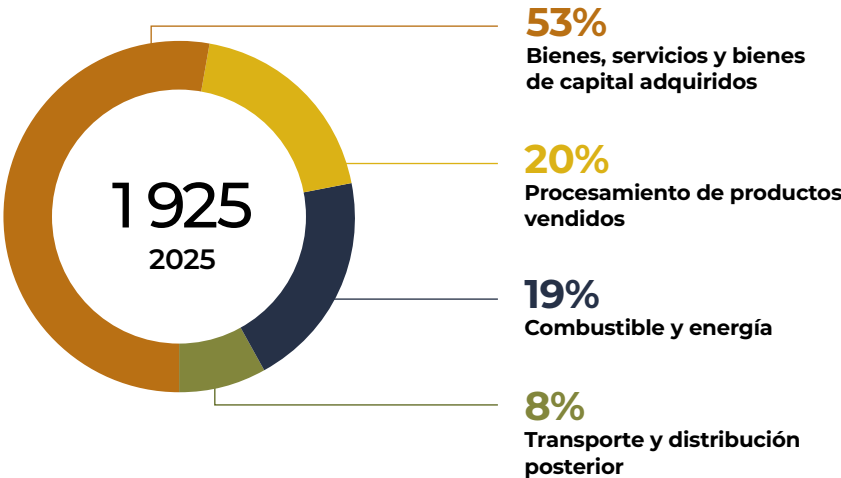
Emisiones anuales de GEI Alcance 1 y Alcance 2 (kilotoneladas de CO₂e)



	2025	2024	2023
● Carbón	71	–	1 758
● Combustible	932	926	1 043
● Lixiviación de mineral	487	604	561
● Otro*	103	170	305
Alcance 1	1 593	1 700	3 667
● Alcance 2	555	729	415
Total Alcance 1 y Alcance 2	2 149	2 429	4 082

* Otro' incluye fuel oil, gas natural, butano, gasolina y pellets de madera.

Emisiones anuales de GEI Alcance 3 (kilotoneladas de CO₂e)



	2025				Total	2024*
	● Bienes, servicios y bienes de capital adquiridos	● Procesamiento de productos vendidos	● Combustible y energía	● Transporte y distribución posterior		
Çayeli	4	25	8	1	38	53
Las Cruces	1	–	2	–	3	5
Cobre Panamá	20	56	27	12	115	45
Guelb Moghrein	0	28	30	6	64	115
Kansanshi	383	34	169	59	645	555
Pyhäsalmi	–	–	1	2	3	2
Ravensthorpe	–	–	2	–	2	58
Sentinel y Enterprise	576	235	101	72	984	1 024
Otro	42	–	29	–	71	73
Total	1 026	378	369	152	1 925	1 930

* Las emisiones de la categoría 3-combustibles y energía, de 2024 han sido actualizadas para reflejar un perfeccionamiento en la metodología de cálculo aplicada en el año de reporte actual.



Innovación en minería

La innovación en minería es parte integral de la filosofía de First Quantum. Tenemos una práctica establecida de trabajar en colaboración con fabricantes de equipos para ofrecer beneficios en productividad y rentabilidad, así como reducciones continuas de emisiones de GEI y mejoras en salud y seguridad.

1

Minado

Quantum Electra-Haul™ trolley-assist

Expansión del sistema trolley para reducir aún más el consumo de diésel, aumentar la productividad y reducir costos

Resistencia a la rodadura

para reducir el desgaste de los neumáticos, mejorar la seguridad y disminuir el consumo de diésel.

Optimización de voladura

Uso de herramientas patentadas de aprendizaje automático y análisis predictivo para monitorear las mejoras en los materiales de voladura y reducir el consumo de energía.

Trituración primaria y correas transportadoras en el tajo

Reduce la intensidad de GEI y los costos mediante la disminución de los tiempos de acarreo y el tamaño de la flota minera.

Perforación autónoma de barrenos de voladura

Operación autónoma orientada a aumentar la disponibilidad y la utilización de los equipos, mejorar la seguridad de los perforistas y optimizar la precisión, reduciendo la necesidad de perforaciones adicionales.

Correas transportadoras sobre rieles

Reduce el consumo de energía entre un 20 % y un 30 % en comparación con sistemas convencionales.

2

Procesamiento

Mejora en los grados de concentrado

Mayores recuperaciones mejoran la productividad general y reducen la intensidad energética de las operaciones mediante el uso de celdas Jameson y Concorde.

Mejora en la recuperación de oro

Recuperación de oro por gravedad para aumentar el valor adicional derivado del contenido de oro en los lotes de concentrado de cobre.

Optimización de la conminución

Circuitos de conminución de gran escala, junto con una configuración eficiente de los equipos en planta, permiten reducir el consumo de energía.

Lixiviación ácida a alta presión en Kansanshi

Tratamiento de concentrados de cobre que reduce los costos de transporte y refinación, mediante la obtención de productos de cobre de mayor pureza.

3

Refinado

Isaconvert

Reducción de emisiones en comparación con los convertidores por lotes convencionales Peirce-Smith, mejorando los costos y reduciendo el impacto ambiental

CASO PRÁCTICO

Perforación autónoma

Trident ha alcanzado un hito importante al convertirse en la primera operación minera a cielo abierto en Zambia en implementar Sistemas de Perforación Autónoma a través de una prueba piloto en operación real.

Con tres equipos de perforación operando de forma autónoma, la iniciativa representa un cambio significativo en la manera en que se utiliza la tecnología para integrar principios de producción segura en las actividades mineras diarias.

El principal objetivo de la perforación autónoma es retirar de manera segura a los operadores del frente de trabajo y alejarlos de zonas de riesgo, reduciendo significativamente los riesgos operativos y mejorando los resultados generales. Los perforistas ya no trabajan en el banco, expuestos a equipos en movimiento, polvo, ruido y vibraciones. En su lugar, la perforación se gestiona de forma remota desde una sala de control central, lo que proporciona un entorno de trabajo más seguro y controlado.

La seguridad está integrada directamente en el sistema mediante múltiples capas de protección. Cualquier ingreso no autorizado de personas, vehículos u objetos activa automáticamente la detención inmediata de la perforación.

La iniciativa también está impulsando la transformación de la fuerza laboral y el desarrollo de nuevas competencias. Los empleados están siendo capacitados para operar tecnología avanzada de perforación desde la sala de control, mientras que operadores móviles en campo proporcionan supervisión en sitio de los equipos autónomos. Este cambio permite el desarrollo de roles de mayor especialización y contribuye a asegurar que el personal cuente con las capacidades necesarias para una minería moderna, habilitada por la tecnología.

Más allá de la seguridad y el desarrollo de las personas, la perforación autónoma ha generado mejoras en etapas previas del proceso, al reforzar estándares más altos de preparación de bancos y disciplina operativa. Con la aprobación regulatoria obtenida y sólidos resultados iniciales, la perforación autónoma en Trident demuestra cómo la innovación puede contribuir a una minería a cielo abierto más segura, eficiente y responsable, promoviendo una producción consistente sin comprometer a las personas, los equipos ni la calidad.

Mejoras

+51%

tasas de penetración*

+44%

Precisión en el objetivo

+48%

tasas de utilización



Perforación automática en el tajo de Sentinel



* Las tasas de penetración también se vieron impactadas por la variabilidad geológica en comparación con la línea base.

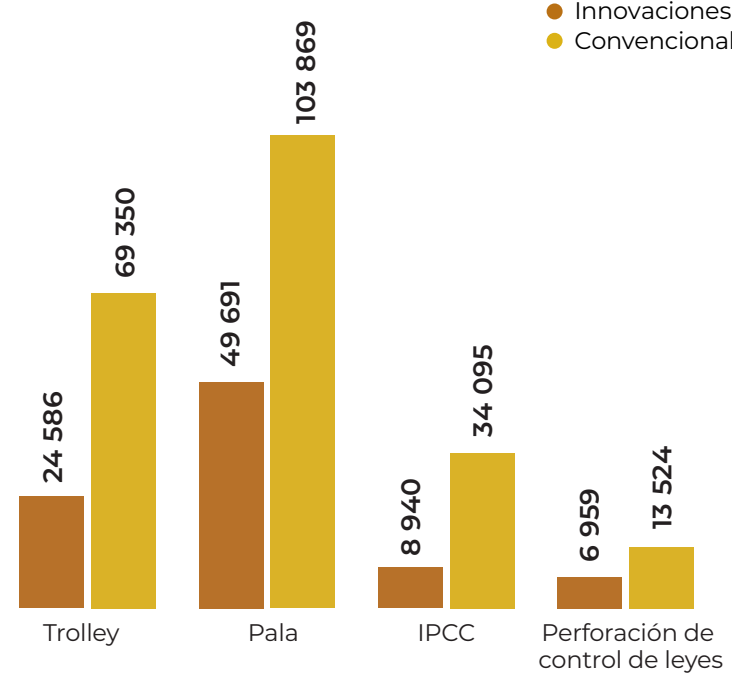




Innovación en minería (continuación)

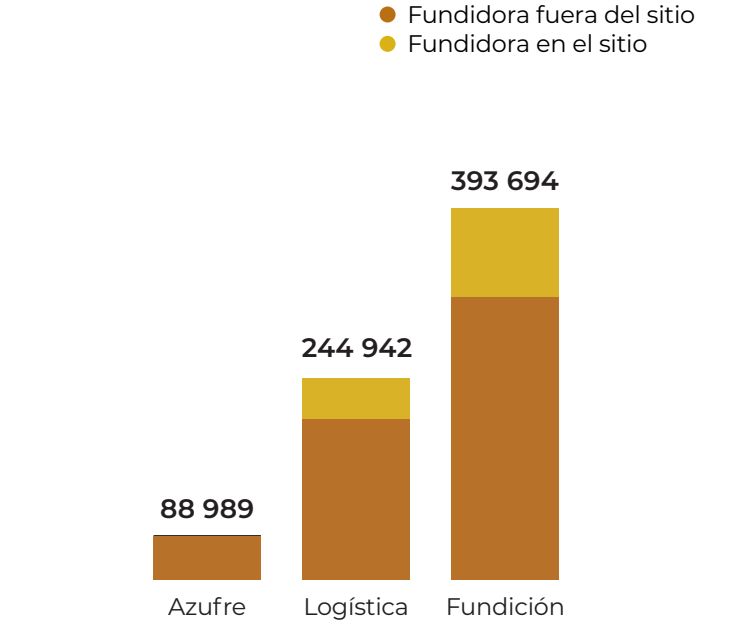
Como parte de nuestro enfoque continuo en la eficiencia operativa y la descarbonización, hemos llevado a cabo una serie de inversiones en infraestructura e iniciativas de eficiencia energética en nuestras operaciones. Estas incluyen la integración de la tecnología de asistencia por trolley Quantum Electra-Haul™, junto con la flota S3 de camiones EH4000 ya en operación, los cuales son adaptables a distintas fuentes de energía, compatibles con el sistema trolley-assit y diseñados para permitir una futura conversión a baterías. Otras iniciativas incluyen la implementación de perforación autónoma, sistemas de trituración y correas transportadoras en el tajo y un sistema de correas transportadoras sobre rieles en Trident. En conjunto, estas inversiones reflejan nuestro compromiso continuo con la eficiencia operativa, la reducción de emisiones y la optimización responsable de los recursos.

Emisiones anuales estimadas de CO₂e (Toneladas) con eficiencias mineras en comparación con las prácticas convencionales



Toneladas de CO ₂ e	Innovación	Convencional	Total
Trolley-assist	24 586	69 350	44 764
Pala	49 691	103 869	54 178
Trituración en o cerca del tajo	8 940	34 095	25 154
Perforación	6 959	13 524	6 566
Total	90 176	220 839	130 662

Emisiones anuales estimadas de CO₂e (Toneladas) evitadas por la fundidora de Kansanshi



Toneladas de CO ₂ e	Fundidora fuera del sitio	Fundidora en el sitio	Total
Azufre	88 989	–	88 989
Logística	326 507	81 565	244 942
Fundición	573 853	180 159	393 694
Total	989 349	271 724	727 625

CASO PRÁCTICO

Quantum Electra-Haul™ sistema trolley-assist

First Quantum Minerals se ha consolidado como líder de la industria en tecnología de trolley-assist a través de Quantum Electra-Haul™, una solución práctica y escalable diseñada para descarbonizar las operaciones de carguío y acarreo. Los camiones de acarreo equipados con pantógrafos se conectan a líneas aéreas de trolley en las rampas de salida del tajo, activando motores eléctricos en las ruedas y apagando los motores diésel durante el ascenso. Esto reduce el consumo de combustible y disminuye las emisiones de gases de efecto invernadero de Alcance 1 mediante el uso de electricidad de la red, con una creciente participación de energías renovables. La infraestructura ligera y móvil puede reubicarse a medida que avanza la expansión del tajo, manteniendo la flexibilidad operativa. Al mismo tiempo, la mejora en la eficiencia del acarreo reduce los requerimientos de flota y mejora la seguridad al minimizar la interacción entre equipos.

Continuamos enfocándonos en la innovación en este ámbito. En la mina Trident, la instalación de un sistema automatizado de pantógrafo “Auto Down” asegurará el descenso automático de los pantógrafos en puntos predeterminados, mejorando las tasas de utilización y reduciendo el daño a los equipos. Asimismo, un sistema alternativo de pantógrafo está programado para pruebas en 2026, con el objetivo de mejorar la conectividad a alta velocidad, la maniobrabilidad en curvas cerradas, el desempeño eléctrico y la eficiencia general del vehículo.

Tras la finalización de las pruebas iniciales de producción, los datos de desempeño están siendo analizados para el desarrollo de proyectos de trolley de alta velocidad, con el objetivo de optimizar las velocidades de ascenso con asistencia por trolley y respaldar la expansión planificada de la infraestructura hacia tramos planos de las rutas de acarreo. Quantum Electra-Haul™ refleja el compromiso de First Quantum de lograr reducciones medibles de emisiones, junto con mejoras en productividad, seguridad y desempeño operativo.



Más de
29 millones
de litros
de diésel ahorrados en 2025

Hasta
90%
de ahorro de diésel en
rampas ascendentes
en vías de acarreo

128 camiones
mineros
habilitados
con sistema
trolley
en Zambia

Más de
14km
de líneas de sistema
trolley instaladas en
Kansanshi y Trident

Ahorro de tiempo
2-minutos
por cada tramo de
trolley-assist* lo que reduce
los requerimientos de flota
de camiones y mejora la
seguridad al minimizar las
interacciones entre
los equipos.

* Calculado sobre un tramo típico de 1,000 metros de trolley con una pendiente de +10 %

Intensidad de emisiones GEI

La Compañía continúa enfocándose en mejorar la eficiencia energética en todas sus operaciones, apoyando el desempeño operativo, la innovación tecnológica y la reducción de la intensidad de emisiones.

Cobre

La intensidad de GEI asociada a la producción de cobre mejoró en 2025, disminuyendo de 3.3 a 3.0 toneladas de CO₂e por tonelada de cobre equivalente en Alcance 1, y de 1.4 a 1.1 en Alcance 2. Esta mejora respondió a avances en la eficiencia de los procesos en Kansanshi y a condiciones más favorables de abastecimiento de electricidad en Zambia.

↓ 10%
Intensidad de GEI de Alcance 1 (Cu)

Níquel

La intensidad de emisiones de GEI y de energía del grupo níquel corresponde únicamente a la operación Enterprise, dado que Ravensthorpe permanece en estado de cuidado y mantenimiento.

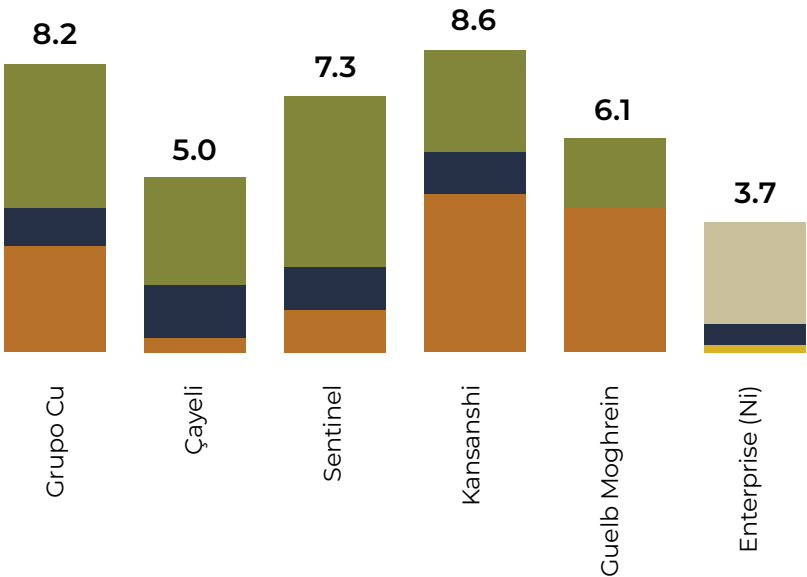
En Enterprise, la intensidad de emisiones de Alcance 1 se mantuvo estable interanualmente, mientras que la intensidad de Alcance 2 disminuyó de 1.0 a 0.6 toneladas de CO₂e por tonelada de níquel producido.

Se espera que el níquel producido por Enterprise tenga una intensidad de carbono significativamente inferior al promedio de la industria, un factor clave en un contexto global que exige metales extraídos de manera responsable para impulsar la transición energética.

↓ 21%
Intensidad de GEI de Alcance 3 (Cu)

↑ 11%
Intensidad de GEI de Alcance 3 (Cu)

Intensidad GEI



	Alcance 1	Alcance 2	Alcance 3	GEI Total
Toneladas de CO ₂ e por tonelada de Cu-eq				
Grupo Cu	3.0	1.1	4.1	8.2
Çayeli	0.4	1.5	3.1	5.0
Sentinel	1.2	1.2	4.9	7.3
Kansanshi	4.5	1.2	2.9	8.6
Guelb Moghrein	4.1	–	2.0	6.1
Toneladas de CO ₂ e por tonelada de Ni				
Enterprise Ni	0.2	0.6	2.9	3.7

El análisis excluye a Cobre Panamá, Cobre Las Cruces y Ravensthorpe, que no operaron durante 2025, así como a Pyhäsalmi, que no registró producción de cobre durante el periodo reportado.

Durante su operación, Cobre Panamá representaba el 59 % de las emisiones de GEI de Alcance 1 del Grupo, debido principalmente a la planta de energía a carbón, que reinició operaciones en noviembre de 2025.



Conveyors at Trident





Emisiones de calidad del aire

First Quantum monitorea las emisiones atmosféricas en varios puntos fijos de nuestros sitios operativos para gestionar de manera proactiva la calidad del aire y prevenir descargas o liberaciones nocivas al medio ambiente.

Nuestras emisiones se miden de acuerdo con estándares internacionales, como las pautas de calidad del aire de la OMS y las regulaciones locales de calidad del aire de nuestros países anfitriones. Las emisiones de calidad del aire presentadas en este capítulo son emisiones no fugitivas de los procesos pirometalúrgicos y de refinado realizados en nuestras operaciones. Los datos presentados en esta sección representan las emisiones acumuladas.



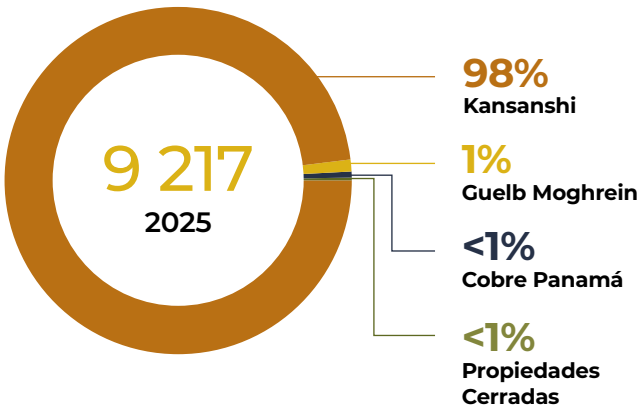
Enzunchado de ánodos en Kansanshi

↑ 6%

Emisiones de SO₂ en comparación con 2024

Las emisiones de SO₂ en Kansanshi aumentaron principalmente debido a la expansión de la fundidora y a mayores volúmenes de procesamiento. Al mismo tiempo, su control se ha reforzado mediante una mayor automatización de las operaciones de fundición y del mecanismo de alimentación de escoria. El sistema de ventilación secundaria ajusta automáticamente los reguladores de las campanas de extracción y la velocidad de los ventiladores, reduciendo la dependencia de la intervención manual y redirigiendo una mayor proporción de los gases de escape de manera segura hacia la chimenea.

2025 Emisiones Anuales de SO₂ (toneladas)



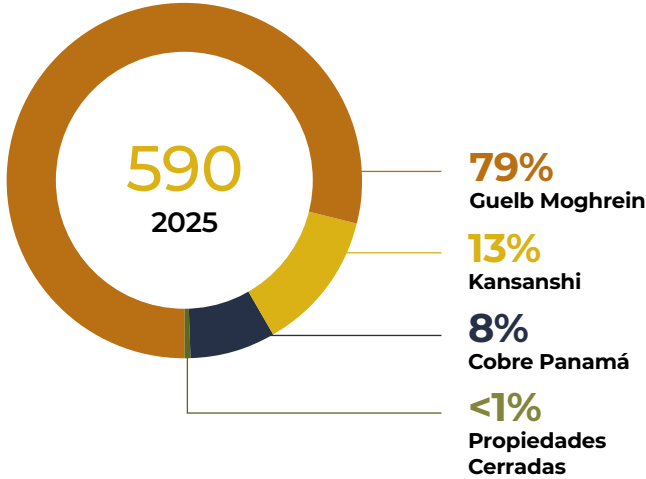
	2025	2024	2023
● Kansanshi	9 044	8 393	6 557
● Guelb Moghrein	121	107	140
● Cobre Panamá	51	–	884
● Propiedades Cerradas	1	1	1
● Ravensthorpe	–	232	785
Total	9 217	8 733	8 367

↓ 28%

Emisiones de NO_x comparadas con 2024

La reducción de las emisiones de NO_x se debe a que Ravensthorpe fue colocada en estado de cuidado y mantenimiento en mayo de 2024

2025 Emisiones Anuales de NO_x (toneladas)



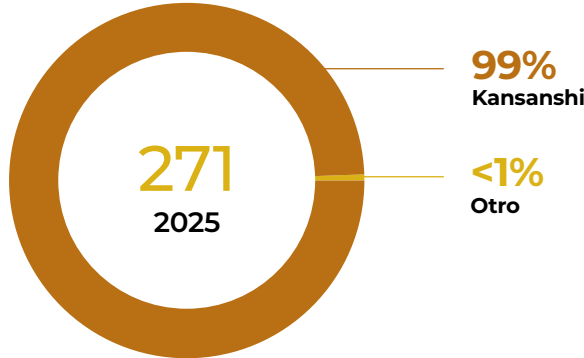
	2025	2024	2023
● Guelb Moghrein	467	526	526
● Kansanshi	74	52	37
● Cobre Panamá	46	–	1361
● Propiedades Cerradas	3	3	3
● Ravensthorpe	–	237	96
● Las Cruces	–	–	4
Total	590	818	2027

↓ 17%

Emisiones de material particulado total (TPM) en comparación con 2024

La reducción en material particulado total (TPM) se debe a que Ravensthorpe fue colocada en estado de cuidado y mantenimiento en mayo de 2024

2025 Emisiones Anuales de Material Particulado (toneladas)



	2025	2024	2023
● Kansanshi	270	288	209
● Otro	1	1	–
● Ravensthorpe	–	36	28
● Cobre Panamá	–	–	7
Total	271	325	244





Agua

El agua es un recurso esencial para el minado y procesamiento de minerales. En todas nuestras operaciones, monitoreamos y gestionamos activamente la extracción, el consumo y la reutilización de agua, con el objetivo de minimizar el uso de agua dulce y maximizar el reciclaje.

First Quantum está firmemente comprometida con la reducción tanto de la extracción como de la descarga de agua, mediante la adopción de tecnologías innovadoras, la mejora de la eficiencia operativa y la maximización de la reutilización de agua en el sitio. Este enfoque respalda una gestión sostenible del agua y se alinea con nuestros compromisos ambientales y ESG en general.

En 2025, los indicadores de reutilización de agua y de intensidad hídrica excluyen a Cobre Panamá y Ravensthorpe para reflejar de manera más precisa el desempeño de las operaciones activas. Cobre Panamá continúa en una fase de Preservación y Gestión Segura, mientras que Ravensthorpe está en cuidado y mantenimiento.

CASO PRÁCTICO

En 2025, Kansanshi inició el reciclaje de agua sobrenadante del depósito de relaves, lo que representa un avance significativo en la reducción de la extracción de agua dulce. Durante los primeros dos meses de operación, se recuperaron y reutilizaron aproximadamente 3 millones de m³ de agua. Desde entonces, los volúmenes de reciclaje han promediado alrededor de 75 000 m³ por día, lo que refleja un sólido desempeño operativo y un impacto inmediato.

La implementación del proyecto de retorno de agua de decantación ha permitido a Kansanshi reducir la extracción de agua del río al mínimo necesario para sostener los procesos de planta y fundición que dependen de agua dulce. Sobre la base de este avance, Kansanshi está evaluando el desarrollo de una planta dedicada de tratamiento de agua para optimizar aún más la recuperación.

El agua reciclada tratada se integraría en circuitos de agua limpia, incluyendo servicios de sellado, agua de lavado y sistemas de enfriamiento, lo que contribuiría a reducir aún más la dependencia de fuentes de agua dulce y a fortalecer nuestro enfoque de gestión sostenible del agua.

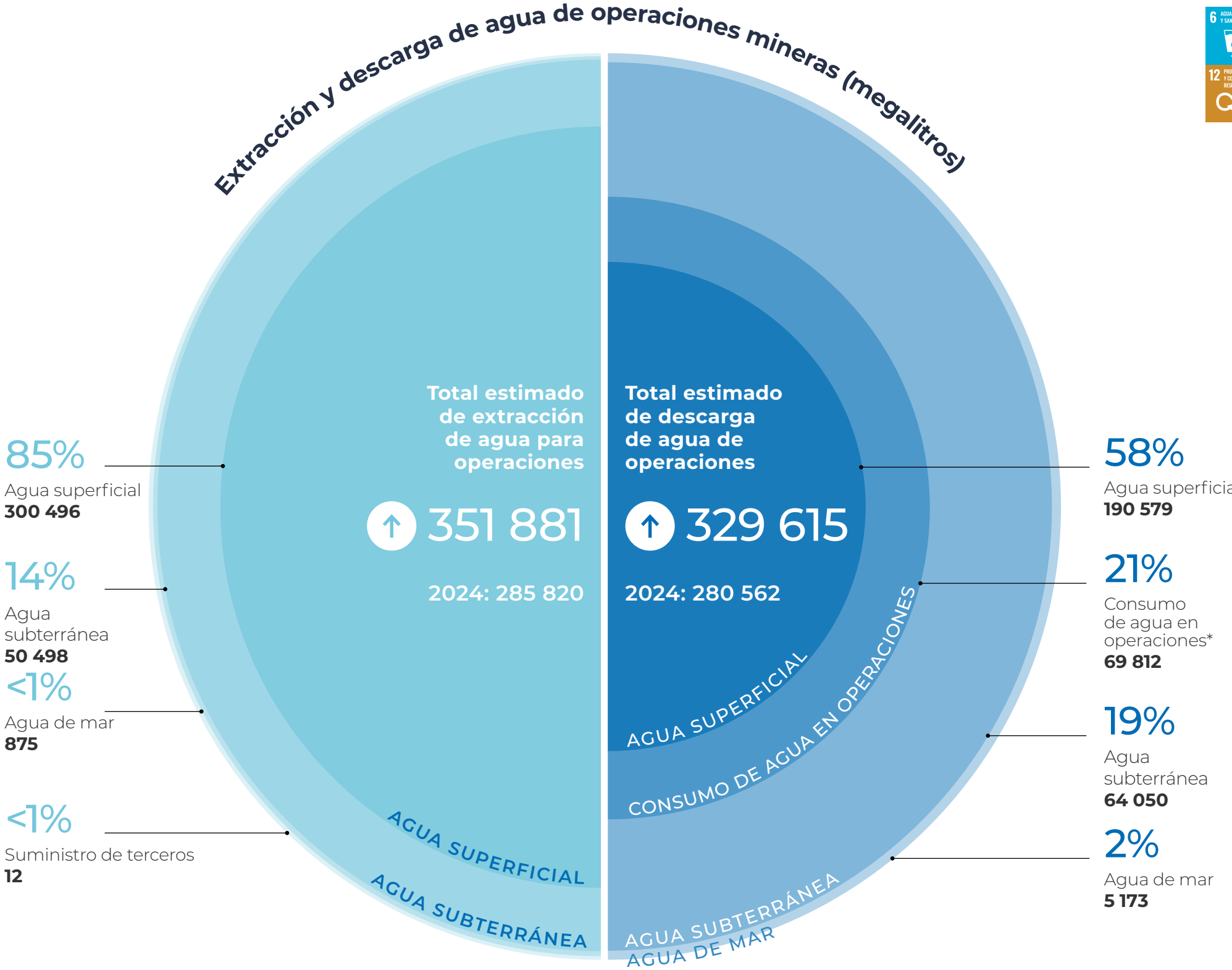


73%

Reutilización de agua

Intensidad hídrica
1.8m³
por tonelada de mineral procesado

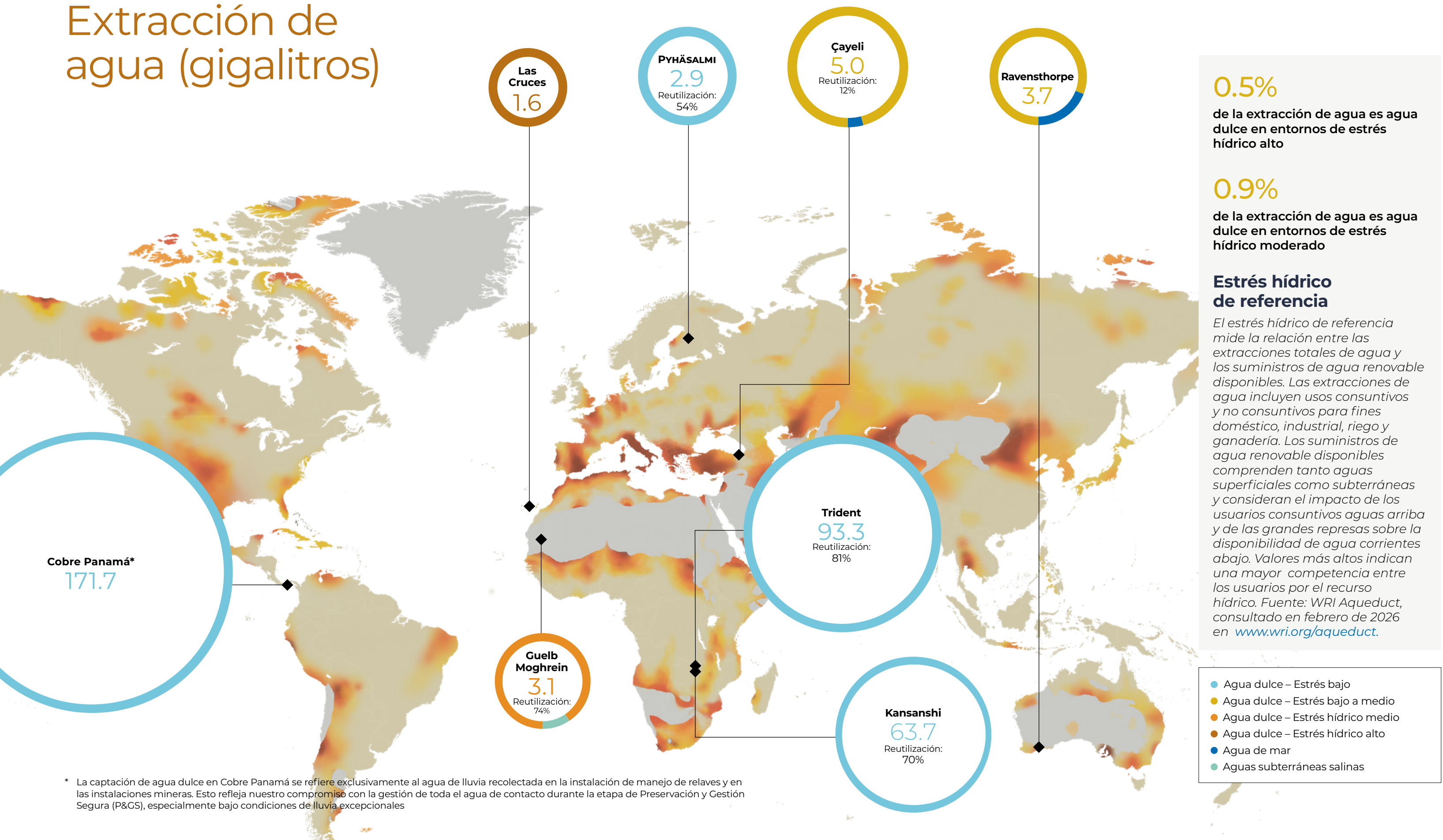
↑ 8%
Intensidad hídrica comparada con 2024



* Agua no retornada a cuerpos de agua superficiales, subterráneas, de mar o a un tercero. Incluye evaporación, arrastre y pérdidas asociadas a las tareas operativas.



Extracción de agua (gigalitros)



* La captación de agua dulce en Cobre Panamá se refiere exclusivamente al agua de lluvia recolectada en la instalación de manejo de relaves y en las instalaciones mineras. Esto refleja nuestro compromiso con la gestión de toda el agua de contacto durante la etapa de Preservación y Gestión Segura (P&GS), especialmente bajo condiciones de lluvia excepcionales

Residuos

Los residuos se gestionan de acuerdo con las normativas nacionales aplicables, los permisos específicos de cada sitio y los estándares internacionales pertinentes. En línea con nuestra Política Ambiental, buscamos activamente oportunidades para minimizar la generación de residuos y priorizamos la reducción, reutilización y reciclaje en todas nuestras operaciones. Los volúmenes de residuos son medidos y registrados por equipos capacitados en el sitio, utilizando controles internos establecidos para garantizar la precisión de la información y la rendición de cuentas.

First Quantum genera los siguientes residuos en sus operaciones:

Residuos peligrosos – incluidos lubricantes, baterías, hidrocarburos y productos químicos relacionados con procesos

Residuos no peligrosos – incluidos materia orgánica, madera, escombros de construcción y plásticos



Incinerador de 450 L refuerza la capacidad de gestión de residuos en Trident

Trident ha puesto en funcionamiento un nuevo incinerador de residuos peligrosos, lo que mejora significativamente su capacidad para gestionarlos de manera segura y eficiente. La instalación mejorada permite agilizar el tratamiento de los volúmenes de residuos existentes, al tiempo que optimiza la eficiencia operativa general. Asimismo, el aumento de la capacidad de tratamiento en sitio fortalece la gestión ambiental responsable, al asegurar que los materiales peligrosos se manejen de acuerdo con los requisitos regulatorios aplicables.

Cobre Panamá: apoyo a la economía circular y la inclusión social

Cobre Panamá fortaleció su enfoque de economía circular mediante una alianza con Remar Panamá, una organización sin fines de lucro que apoya a personas adultas en situación de calle y con problemas de adicción a través de programas de reinserción social y laboral.

A través del programa Reciclamanía de Remar, se recuperan y procesan materiales reciclables como plástico, papel, cartón y vidrio. Cobre Panamá facilita la recolección y logística de los materiales reciclables generados en el sitio, utilizando las rutas de transporte existentes para su traslado al centro logístico de Remar.

Esta colaboración contribuye a reducir la cantidad de residuos destinados a disposición final, al tiempo que promueve la inclusión social mediante el desarrollo de capacidades y la generación de ingresos, demostrando cómo la gestión operativa de residuos puede aportar a resultados más amplios para la comunidad.



Donación de madera residual a la comunidad

En 2025, Kansanshi implementó iniciativas de reciclaje para reducir los residuos operativos y apoyar el desarrollo comunitario, mediante la reutilización de madera residual y filtros de aire usados.

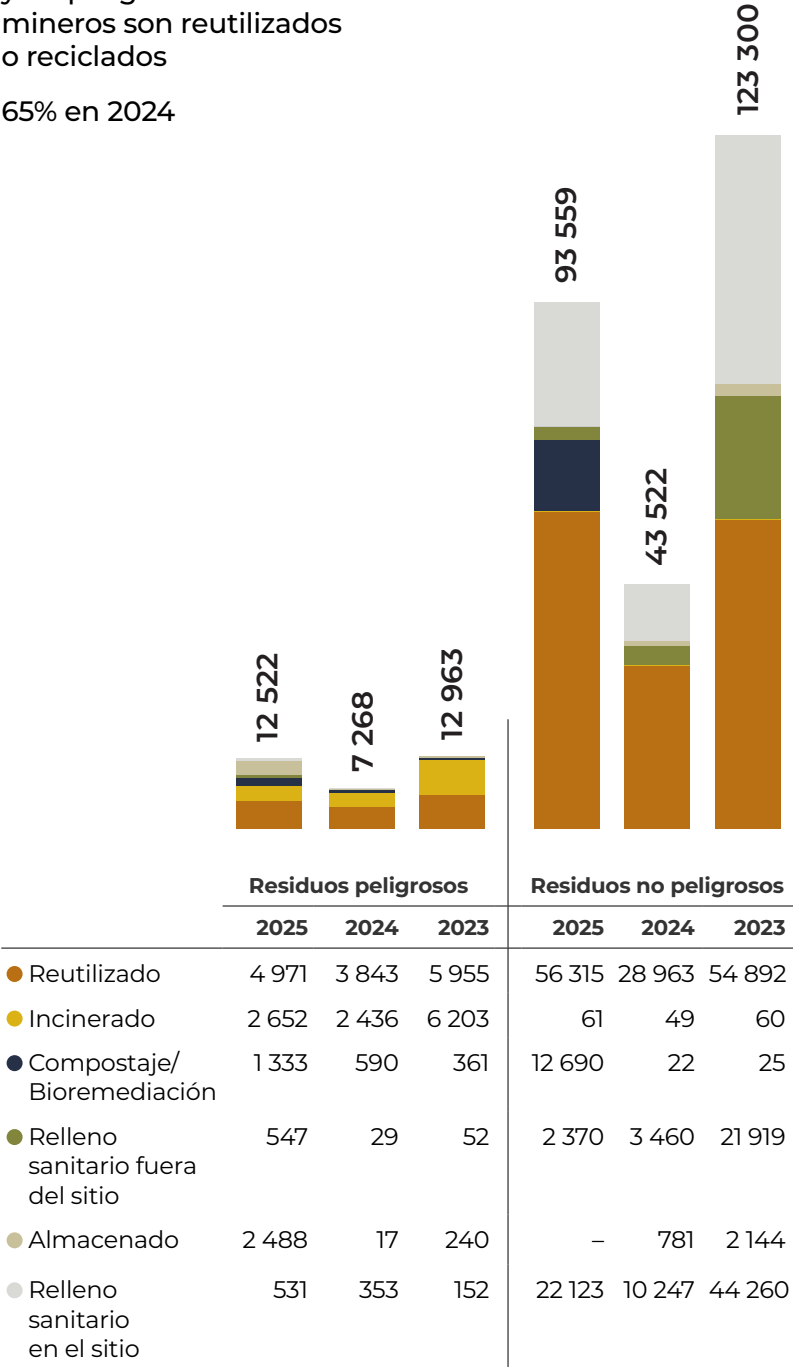
La madera residual, incluyendo palets en desuso y sobrantes de construcción, fue donada a instituciones locales en Solwezi y transformada en mobiliario, como escritorios, mesas y camas. La madera no recuperable se utilizó de manera responsable como combustible complementario en cocinas escolares, reduciendo la dependencia de fuentes de energía convencionales. Asimismo, los filtros de aire descartados de equipos mineros fueron limpiados y reutilizados como contenedores duraderos para residuos. En conjunto, estas iniciativas contribuyen a reducir la cantidad de residuos destinados a disposición final y promueven el uso responsable de los recursos.

Este programa también generó valor social al proporcionar oportunidades de desarrollo de habilidades prácticas en carpintería, fabricación y resolución de problemas, al tiempo que apoyó a escuelas e instalaciones comunitarias locales. Las iniciativas reflejan una sólida gobernanza mediante alianzas estructuradas, colaboración multifuncional y resultados ambientales y sociales medibles.

Gestión de residuos peligrosos y no peligrosos (toneladas)

↓ 58%
de residuos peligrosos y no peligrosos no mineros son reutilizados o reciclados

65% en 2024



El aumento en los volúmenes de residuos reportados refleja una mayor actividad minera y la expansión de la flota, junto con un mantenimiento más frecuente conforme a cronogramas de servicio revisados, la incorporación de nuevas corrientes de residuos y la acumulación temporal en el sitio debido a limitaciones logísticas y de capacidad de tratamiento.



Preservación y Gestión Segura en Cobre Panamá

Tras el fallo de la Corte Suprema de Justicia de Panamá en noviembre de 2023, que declaró inconstitucional la Ley 406, el Gobierno de Panamá instruyó a Cobre Panamá a cesar sus actividades de extracción y procesamiento, e iniciar una fase temporal de Preservación y Gestión Segura (P&GS). La producción ha permanecido detenida desde ese momento.

El progreso frente a los principales hitos incluyó lo siguiente:

- ✓ **Desde noviembre de 2023 – Protección ambiental y estabilidad del sitio**
Se han mantenido salvaguardas ambientales, medidas de estabilidad del sitio y el mantenimiento de infraestructura crítica desde la suspensión de las operaciones.
- ✓ **Mayo de 2025 – Plan de P&GS aprobado**
Se aseguró que todas las actividades de preservación y mantenimiento estuvieran formalmente autorizadas y alineadas con los requisitos regulatorios.
- ✓ **Junio y julio de 2025 – Exportación de concentrado de cobre**
La remoción de concentrado previamente producido contribuyó a la gestión segura del almacenamiento y a la reducción de riesgos ambientales y operativos en el sitio.
- ➔ **Octubre de 2025 – Inicio de auditoría integral independiente**
- ✓ **Noviembre de 2025 – Reactivación de la planta de energía**
El restablecimiento de un suministro eléctrico controlado fue clave para mantener las actividades de preservación, asegurar la confiabilidad energética en el sitio y aportar energía firme a la red eléctrica nacional de Panamá.
- ✓ **Junio y noviembre de 2025 – Auditorías semestrales de CODESA al EIAS #11 y #12**
Como parte del EIAS, se completaron dos auditorías obligatorias en 2025 para asegurar el cumplimiento continuo de los compromisos ambientales y sociales.
- ✓ **Abril de 2026 – Aprobación de la remoción y procesamiento de acopios de mineral**
Se están llevando a cabo preparativos, en coordinación con el Gobierno de Panamá, para gestionar de manera segura el mineral en los acopios. Esto se realizará sin reanudar la producción minera, manteniendo la estabilidad del sitio y un manejo controlado de los materiales.

Estas medidas reflejan el compromiso de la Compañía con una gestión disciplinada, la responsabilidad ambiental y la integridad operativa, mientras el proyecto permanece en una fase no operativa.



Integridad y confiabilidad de los activos

Se mantuvo un programa integral de preservación en todo el sitio para asegurar la confiabilidad mecánica, prevenir riesgos ambientales y proteger la infraestructura crítica durante la fase de P&GS.

Se llevaron a cabo actividades de mantenimiento preventivo y pruebas controladas de sistemas, con el objetivo de minimizar el deterioro y mantener los equipos en condiciones seguras y estables. Esto incluyó lubricación, monitoreo de condición y verificaciones programadas de sistemas seleccionados de planta.

Se completaron 22 pruebas controladas de sistemas para evaluar la estabilidad de subsistemas críticos, lo que permitió definir prioridades específicas de mantenimiento y remediación.

Asimismo, se avanzó en la rehabilitación de sistemas de flotación, correas transportadoras, válvulas y alimentadores de acopios para mitigar la degradación a largo plazo. La flota móvil se mantuvo bajo protocolos de preservación alineados con los fabricantes de equipos originales (OEM), con especialistas independientes que verificaron la integridad y el almacenamiento seguro de camiones de acarreo, equipos de perforación y palas eléctricas.



Protección y monitoreo ambiental

La gestión ambiental se mantuvo activa y preventiva, priorizando la gestión sostenible del agua, la estabilidad física y la protección de los ecosistemas.

Las actividades continuas incluyeron el mantenimiento de estanques de sedimentación, la gestión de aguas superficiales y subterráneas, el tratamiento de agua para el control de pH, la mitigación de la erosión y el monitoreo continuo de la instalación de manejo de relaves. Auditorías técnicas independientes respaldaron la transparencia y reforzaron una cultura de mejora continua.

Los programas de biodiversidad continuaron mediante el monitoreo de flora y fauna, la propagación de plantas en vivero y laboratorio de micropropagación, así como capacitación ambiental específica para el personal del sitio.

La estación de monitoreo de calidad del aire en Río Caimito fue reactivada durante el año, restableciendo la medición continua de parámetros atmosféricos, con resultados que se mantuvieron por debajo de los límites regulatorios.

Preservación y Gestión Segura en Cobre Panamá (continuación)



Reinicio de la planta de energía que refuerza la resiliencia energética

El reinicio de la planta de energía se completó en noviembre tras un programa estructurado de puesta nuevamente en operación. La instalación ahora proporciona energía confiable para las actividades de preservación, al tiempo que aporta energía firme a la red eléctrica nacional de Panamá, contribuyendo a la estabilidad del sistema y fortaleciendo la capacidad de generación disponible.

Las operaciones también continúan sosteniendo el empleo local y apoyando la retención de capacidades técnicas especializadas, contribuyendo a preservar conocimientos críticos dentro de la fuerza laboral regional.



Mantenimiento de las capacidades de la fuerza laboral

Al cierre del año, 1 648 empleados permanecían activos en áreas de protección ambiental, mantenimiento y disciplinas técnicas. La contratación vinculada a las operaciones de la planta de energía y al cuidado de activos críticos apoyó la continuidad del empleo y contribuyó a la retención de capacidades especializadas durante el período de preservación. Continuamos invirtiendo en nuestro personal mediante capacitación continua y desarrollo de habilidades, con el objetivo de asegurar la preparación de la fuerza laboral. En paralelo, mantuvimos una comunicación periódica con exempleados, incluyendo encuentros tipo *townhall*, para fomentar el diálogo abierto, mantener relaciones y contribuir a la continuidad de la fuerza laboral.



Prestación de servicios esenciales de salud a comunidades rurales a través del programa Ferias Médicas Familiares.

Inversión comunitaria sostenida durante la fase de preservación

Durante la fase de preservación, Cobre Panamá ha mantenido su compromiso de apoyar a las comunidades vecinas y de sostener relaciones constructivas y transparentes con las partes interesadas locales. Reconociendo los impactos económicos y sociales más amplios asociados a la suspensión de las operaciones, la Compañía continuó priorizando una inversión comunitaria focalizada en el bienestar, el acceso a servicios esenciales y la participación económica local.

Los programas implementados durante el año se centraron en educación, acceso a la atención de salud, emprendimiento, conectividad de

transporte y apoyo a medios de vida, en línea con las prioridades identificadas a través del diálogo continuo con las comunidades. Estas iniciativas están diseñadas para brindar apoyo práctico, al tiempo que refuerzan la resiliencia social durante este período de transición

La inversión comunitaria se mantuvo como una prioridad, contribuyendo a la estabilidad social y fortaleciendo relaciones de largo plazo durante la fase de preservación.



Monitoreo del desempeño ambiental e incidentes

First Quantum se adhiere al principio de mejora continua en las prácticas ambientales en todas sus operaciones.

En cada una de nuestras operaciones, equipos especializados trabajan para supervisar y mitigar los impactos ambientales, siguiendo un enfoque basado en riesgos.

Un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) eficaz sustenta buenas prácticas ambientales y apoya la identificación y gestión proactiva de riesgos ambientales. SGAs están implementados en todas las operaciones y están alineados con la norma ISO 14001:2015. Estos sistemas están sujetos a auditorías externas periódicas de cumplimiento.

Los incidentes ambientales se registran y se reportan mensualmente a la alta dirección y a la dirección ejecutiva, y de forma trimestral al Comité de Seguridad, Medio Ambiente y Desempeño Social. En línea con el principio de mejora continua, el objetivo de este proceso es aprender de cada evento mediante un análisis exhaustivo de causa raíz, lo que permite desarrollar acciones correctivas y medidas preventivas para reducir su recurrencia. Este proceso involucra a los equipos operativos, junto con la alta dirección, lo que refleja la importancia que la Compañía otorga al desempeño ambiental. Los riesgos ambientales se evalúan mediante una matriz de severidad que considera el impacto ambiental y social, así como la capacidad de remediación. Asimismo, las prácticas de divulgación han sido fortalecidas para alinearse con las expectativas de la industria y los requisitos regulatorios en evolución.

Auditoría de nuestro desempeño ambiental

First Quantum mantiene un programa continuo de auditoría ambiental que comprende auditorías internas y externas, alineado con el marco SGA de la norma ISO 14001 e implementado en todas las operaciones.

Las auditorías externas son realizadas por firmas independientes certificadas, con amplia experiencia en el sector minero. Estas auditorías evalúan el desempeño frente a la norma ISO 14001 y respaldan la implementación consistente de SGAs sólidos y eficaces en todo el Grupo. Este enfoque se complementa con un programa de auditoría interna liderado por la alta dirección y alineado con el mismo estándar.

Las auditorías internas adoptan un enfoque más detallado y específico por operación, centrado en aspectos ambientales de alto riesgo, riesgos operativos clave y los controles asociados. Estas auditorías son realizadas por profesionales ambientales del Grupo con experiencia técnica relevante, lo que permite alcanzar un alto nivel de profundidad técnica y especialización.

Además de evaluar el desempeño ambiental a nivel de sitio, el programa de auditoría interna facilita el intercambio de conocimientos y la difusión de mejores prácticas entre operaciones. Los hallazgos de las auditorías internas y externas sustentan el desarrollo de planes de acción específicos para abordar los riesgos identificados. El progreso de estas acciones y su efectividad se monitorean mensualmente y se reportan bajo la supervisión de la dirección del Grupo.

	Kansanshi	Trident	Guelb Moghreïn	Çayeli ¹	Pyhäsalmi	Cobre Panamá ²	Ravensthorpe	Las Cruces	Otros ³
Multas pagadas (\$)	Ninguna	Ninguna	Ninguna	3 888	Ninguna	Ninguna	Ninguna	Ninguna	Ninguna
Aviso de infracción (#)	Ninguno	Ninguno	Ninguno	1	Ninguno	1	Ninguno	Ninguno	Ninguno
Incidentes ambientales significativos ⁴	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Ninguno

¹ Se identificó una discrepancia entre el informe de capacidad declarada y los registros de voladura. Como parte del proceso de renovación del permiso ambiental, se presentaron documentos actualizados ante la Dirección Provincial, proceso que ya ha sido aprobado. No se registraron impactos ambientales asociados.

² El Aviso de infracción se relaciona principalmente con infraestructura crítica de P&GS (incluida la extensión del túnel de la IMR, en el marco de una modificación del EIAS), mientras que otros aspectos corresponden a temas preexistentes, condiciones derivadas de la suspensión de operaciones o interpretaciones regulatorias.

³ Incluye propiedades cerradas, exploración y proyectos en desarrollo.

⁴ La Compañía define como significativos aquellos incidentes en los cuales el impacto solo puede revertirse mediante acciones de remediación importantes y el daño persiste a largo plazo (> 1 año)



Monitoreo de agua en Trident



Enfoque hacia la biodiversidad

First Quantum aplica un enfoque basado en riesgos y adaptado a las características de cada uno de nuestros sitios para la gestión de la biodiversidad, reconociendo que las condiciones ecológicas y las sensibilidades varían entre nuestras operaciones. Nuestro objetivo es evitar, minimizar y mitigar los impactos, al tiempo que apoyamos la conservación y la resiliencia de los ecosistemas.

Implementamos prácticas óptimas de gestión ambiental para proteger la biodiversidad y gestionar los riesgos, trabajando de manera colaborativa con gobiernos, comunidades locales y expertos independientes. Las alianzas e iniciativas de conservación se extienden más allá de nuestros límites operativos para apoyar la protección y restauración de la biodiversidad a nivel de paisaje.



Gestión de riesgo y gobernanza

Las consideraciones sobre biodiversidad están integradas en el diseño de proyectos, las actividades operativas y los procesos de gestión de riesgos empresariales.



Evaluaciones de impacto ambiental se realizan para todos los proyectos y, por lo general, incluyen la participación de especialistas independientes en biodiversidad. Los estudios de línea base y los modelos de impacto orientan la planificación de medidas de mitigación y gestión.



Riesgos relacionados a la biodiversidad están integrados en el proceso semestral de revisión de riesgos de la Compañía.



Revisiones de gestión a nivel de sitio monitorean el desempeño, el cumplimiento y la eficacia de las medidas de mitigación.



Supervisión de la alta dirección asegura la integración de los riesgos y oportunidades relacionados con la biodiversidad en la toma de decisiones operativas.



Supervisión de la Junta Directiva a través del Comité de Auditoría, como parte de la gestión de riesgos, y el Comité de Seguridad, Medio Ambiente y Desempeño Social



Programas de gestión focalizados para mitigar los riesgos identificados y apoyar la protección, restauración y función de los ecosistemas.



Aplicación de la jerarquía de mitigación

Gestionamos los impactos sobre la biodiversidad siguiendo la jerarquía de mitigación reconocida internacionalmente:

- ✓ **Evitar** la afectación de hábitats sensibles siempre que sea posible.
- ✓ **Minimizar** las perturbaciones mediante un diseño y una planificación cuidadosos
- ✓ **Restaurar** los ecosistemas a través de la rehabilitación progresiva
- ✓ **Compensar** los impactos residuales cuando corresponda

Este enfoque contribuye a la resiliencia de los ecosistemas a largo plazo y a una gestión responsable del territorio.

Total de superficie alterada y concesión minera

Sitio Operativo	Çayeli	Las Cruces	Guelb Moghrein	Kansanshi	Pyhäsalmi	Ravensthorpe	Trident	Total
Área total bajo licencia (ha)	334	3 200	8 100	9 690	412	3 533	95 000	120 269
Total área alterada (ha) (acumulado)	17	1 056	1 762	7 497	228	2 773	6 897	20 230
Total área rehabilitada (ha) (acumulado)	2	358	65	200	95	52	202	974

Las cifras anteriores no incluyen a Cobre Panamá según lo dispuesto por la Corte Suprema de Panamá respecto a la inconstitucionalidad de la Ley 406, la ley que aprobaba el contrato de concesión minera.



Evaluaciones de hábitat crítico fortalecen la gestión de la biodiversidad



En 2025, se iniciaron evaluaciones independientes de hábitat crítico en las operaciones de Kansanshi y Trident, en línea con la Norma de Desempeño 6 de la Corporación Financiera Internacional (IFC, por sus siglas en inglés). Realizados por especialistas externos en biodiversidad, estos estudios evaluaron el hábitat dentro del área de influencia de cada operación y profundizaron la comprensión ecológica, con el fin de respaldar la gestión de la biodiversidad a nivel de sitio.

Este trabajo da continuidad a la revisión de línea base de biodiversidad iniciada en 2024, la cual evaluó especies, hábitats y ecosistemas en nuestras áreas operativas, con el fin de fortalecer nuestra comprensión de los riesgos y las dependencias asociados a la biodiversidad.

Como parte de nuestro compromiso de alinearnos con marcos reconocidos internacionalmente, hemos iniciado un proceso para evaluar nuestra gestión conforme a la Norma de Desempeño 6 de la IFC en todas nuestras operaciones en Zambia. Este proceso incluye el fortalecimiento de nuestro enfoque para medir y gestionar los impactos sobre la biodiversidad y contribuirá a una presentación de informes más consistente en línea con marcos de biodiversidad reconocidos.

Las evaluaciones confirmaron que no existe hábitat crítico dentro de las áreas operativas ni en zonas adyacentes. Los resultados de estos estudios se están incorporando en el desarrollo y la mejora continua de los Planes de Acción de Biodiversidad, contribuyendo a un enfoque más estructurado y orientado a resultados para la gestión de la biodiversidad.

Previamente, se realizó una evaluación de hábitat crítico en Cobre Panamá como parte del proceso del Estudio de Impacto Ambiental, la cual sirvió de base para los Planes de Acción de Biodiversidad que respaldan las iniciativas de conservación en curso.

Como siguiente paso, se prevé realizar evaluaciones similares en Ravensthorpe y Guelb Moghrein, en el marco de un programa por fases que permitirá fortalecer nuestro conocimiento sobre biodiversidad y alinearnos con estándares internacionales en todo el portafolio.



Fortalecimiento del conocimiento sobre biodiversidad y alineación con estándares internacionales orientados a resultados medibles.

Evaluaciones independientes de hábitat crítico – Kansanshi y Trident

Especialistas independientes en biodiversidad de *The Biodiversity Consultancy* realizaron evaluaciones de hábitat crítico en las operaciones de Kansanshi y Trident en 2025, en línea con la Norma de Desempeño 6 de la IFC.

Las evaluaciones aplicaron una metodología estructurada para determinar la existencia de hábitat crítico dentro de las áreas de influencia de las operaciones, incluyendo:

- revisión de conjuntos de datos de biodiversidad y áreas protegidas
- análisis de áreas prioritarias, incluidas las Áreas Clave para la Biodiversidad (KBA, por sus siglas en inglés) y las Áreas Importantes para la Conservación de las Aves (IBA, por sus siglas en inglés)
- evaluación de especies y hábitats conforme a la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN)
- evaluación de la condición y conectividad de los ecosistemas
- verificación en campo y el involucramiento a nivel de sitio
- evaluación de los criterios de hábitat crítico para especies y ecosistemas amenazados



Biodiversidad – Cobre Panamá

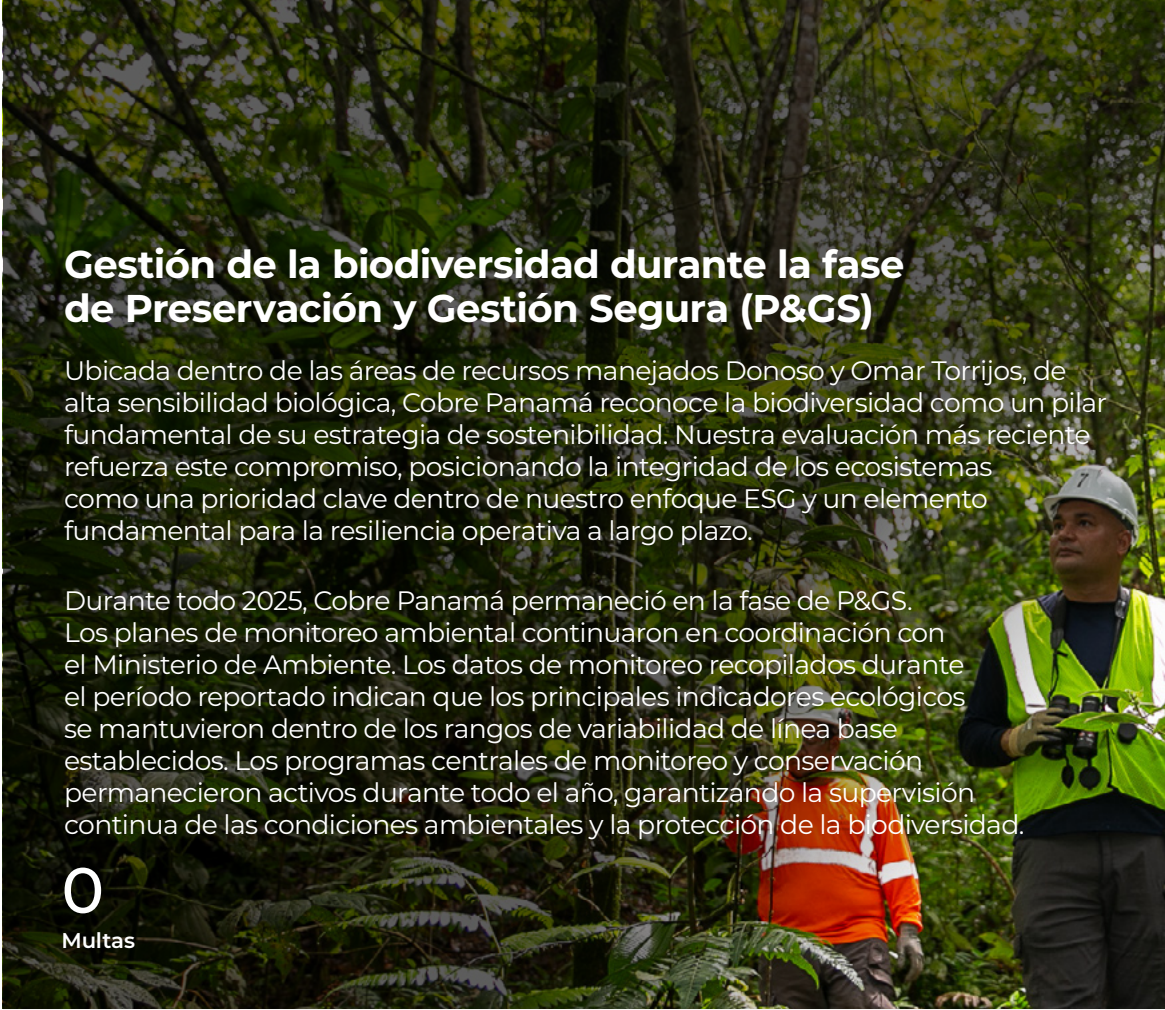
Cobre Panamá se ubica en el área de Recursos Manejados de Donoso y Omar Torrijos, una región de alta sensibilidad y valor biológico de Panamá. Por ello, la biodiversidad ha sido identificada como una prioridad dentro de nuestro enfoque ESG.

Durante el desarrollo del Estudio de Impacto Ambiental y Social del proyecto, se llevó a cabo un estudio integral de línea base de biodiversidad, abarcando no solo el área de influencia directa del proyecto, sino también el paisaje biogeográfico circundante. Tras la evaluación de impactos y la implementación de medidas de mitigación, se estableció un sólido Plan de Acción de Biodiversidad (PAB), con la participación de expertos internacionales, incluyendo el Instituto Smithsonian de Investigaciones Tropicales y los jardines botánicos de Kew y Missouri. Cobre Panamá ha mantenido un constante seguimiento a este plan desde la fase de construcción y permanece vigente en la actualidad.

El Plan de Acción de Biodiversidad de Cobre Panamá se centra en tres áreas clave:

- Planes de conservación a nivel de especies
- Planes de reforestación y restauración ecológica.
- Planes de protección y conservación de Áreas Protegidas asignadas

- La gestión de la biodiversidad se alinea a:
- Estándar de Desempeño 6 de la IFC
 - Guía de Buenas Prácticas sobre Minería y Biodiversidad del ICMM
 - Estándar sobre Compensaciones de Biodiversidad del Programa de Compensaciones para Empresas y Biodiversidad (BBOP)



Gestión de la biodiversidad durante la fase de Preservación y Gestión Segura (P&GS)

Ubicada dentro de las áreas de recursos manejados Donoso y Omar Torrijos, de alta sensibilidad biológica, Cobre Panamá reconoce la biodiversidad como un pilar fundamental de su estrategia de sostenibilidad. Nuestra evaluación más reciente refuerza este compromiso, posicionando la integridad de los ecosistemas como una prioridad clave dentro de nuestro enfoque ESG y un elemento fundamental para la resiliencia operativa a largo plazo.

Durante todo 2025, Cobre Panamá permaneció en la fase de P&GS. Los planes de monitoreo ambiental continuaron en coordinación con el Ministerio de Ambiente. Los datos de monitoreo recopilados durante el período reportado indican que los principales indicadores ecológicos se mantuvieron dentro de los rangos de variabilidad de línea base establecidos. Los programas centrales de monitoreo y conservación permanecieron activos durante todo el año, garantizando la supervisión continua de las condiciones ambientales y la protección de la biodiversidad.

0 Multas

Monitoreo de la fauna y conectividad de la vida silvestre

El monitoreo sistemático de fauna continuó a lo largo de 2025 mediante cámaras trampa instaladas en los pasos de fauna silvestre y áreas de restauración. Estos esfuerzos proporcionan datos relevantes sobre el desplazamiento de especies y el uso del hábitat, lo que permite a la Compañía evaluar la efectividad de las medidas de mitigación y adaptar las prácticas de manejo para proteger la vida silvestre.

El monitoreo se centra en especies ecológicamente significativas, como el Águila Arpía, así como otras especies de fauna terrestre y arbórea de interés para la conservación

La infraestructura clave que apoya el movimiento de la vida silvestre incluye:



11 pasos subterráneos para animales de gran tamaño

80 alcantarillas para especies más pequeñas

3 pasos aéreos para fauna arbórea

88 cámaras trampa

Las cámaras trampa registraron 13 especies utilizando los pasos de fauna, lo que demuestra la efectividad de las medidas implementadas para mantener la conectividad ecológica y favorecer la conservación de la biodiversidad a largo plazo

Conservación del Ave Nacional de Panamá: El Águila Arpía

Durante la fase de P&GS, el equipo de Biodiversidad de Cobre Panamá ha continuado con el monitoreo riguroso de la pareja de Águilas Arpías que habita en Donoso. Este estructurado programa científico, llevado a cabo por nuestros biólogos en colaboración con aliados de investigación, ha documentado la reproducción exitosa de cinco crías a lo largo de más de una década, un indicador importante de la salud y resiliencia del ecosistema forestal dentro de nuestra área de influencia.

Hito 2025

El quinto ejemplar juvenil ha avanzado hacia su independencia natural, con comportamientos de caza y exploración territorial registrados que confirman la viabilidad biológica del hábitat gestionado y la efectividad a largo plazo de nuestras estrategias de conservación.



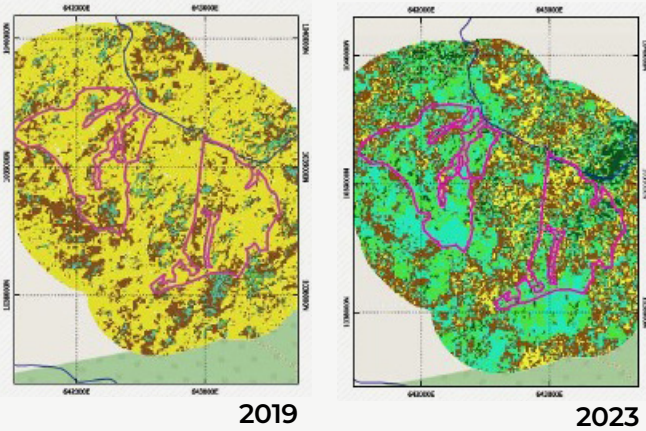
Monitoreo remoto de áreas reforestadas

El análisis de imágenes satelitales respalda la evaluación continua de las áreas de restauración, proporcionando una capa de información complementaria a las evaluaciones de campo.

En 2025, se analizaron imágenes del período 2019–2024 para evaluar la cobertura forestal, las condiciones de crecimiento y la extensión de las plantaciones en las áreas de restauración designadas. Este enfoque fortalece la transparencia del programa, apoya el relacionamiento con los propietarios de las tierras y contribuye a futuros procesos de certificación.

195 polígonos

de áreas de restauración analizados mediante telemetría e imágenes satelitales multispectrales



El análisis de imágenes satelitales (2019–2023) muestra una recuperación progresiva de la vegetación en las áreas de reforestación directa de Cobre Panamá fuera de la huella minera, con un aumento en la altura del dosel y cambios graduales en su estructura, incluyendo zonas donde la composición de la vegetación muestra una transición desde pastizales y arbustos hacia cobertura forestal, abarcando distintas etapas de regeneración, desde fases tempranas hasta bosque en desarrollo y maduro.



Biodiversidad – Cobre Panamá (continuación)



Monitoreo biológico y de la calidad del agua

El monitoreo ambiental se mantuvo robusto a lo largo de 2025, incluyendo:

203 puntos de monitoreo de calidad del agua y biodiversidad

Seis ríos con estaciones de monitoreo en tiempo real (24/7)

Continuidad en el monitoreo fisicoquímico de ríos, acuíferos y áreas marino-costeras

100% de las estaciones de monitoreo marino-costero clasificadas en la categoría más alta de conservación ecológica

El monitoreo de biodiversidad de agua dulce registró más de 40 especies de peces, mostrando un incremento en comparación con las 36 especies identificadas en los estudios de línea base.

Auditorías Ambientales Independientes

Durante la fase de P&GS, los sistemas de gestión ambiental y social continuaron siendo objeto de auditorías externas semestrales realizadas por consultores independientes. Estas auditorías confirman el cumplimiento de los compromisos establecidos en el Estudio de Impacto Ambiental de Categoría III.

En 2025, las auditorías contaron con la participación de:

- Observadores comunitarios
- Especialistas internacionales de la Universidad de Queensland
- Consultores independientes de Knight Piésold

Esto amplió la supervisión técnica e independiente de las prácticas de gestión ambiental, fortaleciendo aún más la transparencia y la rendición de cuentas.



Monitoreo de calidad del aire

A lo largo de 2025, mantuvimos nuestros esfuerzos de monitoreo mediante

Dos estaciones de calidad del aire en tiempo real (24/7) ubicadas en las comunidades de Caimito y San Benito

Los resultados del monitoreo fueron evaluados conforme a las normas regulatorias aplicables para garantizar el cumplimiento continuo.

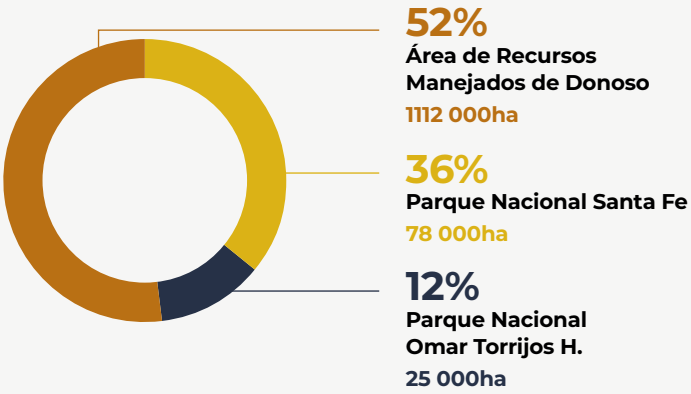
Cultura de la conservación y educación ambiental

Cobre Panamá continúa fortaleciendo su cultura de protección ambiental a través de iniciativas de capacitación específicas que alinean a empleados, contratistas y comunidades locales con altos estándares de cumplimiento y sostenibilidad. Tres módulos ambientales clave se imparten a través de una plataforma digital que facilita el acceso a la capacitación e incluye evaluaciones interactivas para validar el aprendizaje. Estos módulos refuerzan la responsabilidad compartida en materia de conservación de la biodiversidad, gestión de materiales peligrosos y respuesta eficaz ante incidentes, contribuyendo al aprendizaje continuo y a prácticas operativas responsables.

1 500 empleados fortalecieron sus competencias a través del programa de formación ambiental en 2025

Áreas Protegidas

Cobre Panamá y el Gobierno de Panamá, mediante un acuerdo de cooperación, elaboraron planes operativos para la conservación de tres áreas protegidas:



+215 000 hectáreas de bosque en áreas protegidas

Áreas protegidas con una superficie **30 veces mayor** que la huella de la mina de Cobre Panamá

Casi el 20% del total de áreas protegidas terrestres de Panamá fueron respaldadas por Cobre Panamá

Entre 2001 y 2023, Panamá perdió aproximadamente 508 000 hectáreas de cobertura boscosa, impulsada principalmente por la expansión de la agricultura y las actividades agropecuarias. En contraste, la huella minera de Cobre Panamá abarca únicamente 3 450 hectáreas, lo que representa apenas el 0,04% de dicha pérdida a nivel nacional.

Con una huella territorial reducida, la minería contribuye de manera significativa a la economía nacional, generando un mayor PIB por hectárea impactada en comparación con la agricultura.





Biodiversidad– Zambia

Los hábitats naturales en el noroeste de Zambia que rodean nuestra operación Trident incluyen los Parques Nacionales Bushingwe y Lualaba, así como el extenso Ecosistema de West Lunga (WLE, por sus siglas en inglés). Mediante alianzas a largo plazo e iniciativas de conservación, apoyamos la protección, la gestión sostenible y la integridad ecológica de estos importantes paisajes.



Apoyo a la gestión sostenible del paisaje



Trabajo conjunto con el Departamento de Silvicultura para la protección de extensas áreas de bosque



Promoción de medios de vida sostenibles mediante la cría comunitaria de fauna silvestre, el turismo y la producción de miel



Fortalecimiento de alianzas con comunidades vecinas, el Departamento de Parques Nacionales y Vida Silvestre, y organizaciones conservacionistas.

Las áreas de biodiversidad protegidas con el apoyo de First Quantum en Zambia representan una superficie

100 veces mayor

Que la huella de nuestras minas

First Quantum protegiendo la biodiversidad de Zambia

\$10 millones

invertidos hasta la fecha

PNUMA FMAM

socio del proyecto

1.2 millones de hectáreas

superficie del Ecosistema West Lunga

Hasta 50

especies de plantas endémicas

6 especies de fauna

catalogadas por la UICN entre las categorías de casi amenazada o en peligro están presentes y respaldas en el WLE

25 000 árboles

plantados en 2025 por Kansanshi

\$1.5 millones

invertidos en 2025



Manejo de especies invasoras en la restauración de ecosistemas nativos

En 2025, se implementó en Kansanshi un programa estructurado de manejo de especies invasoras con el objetivo de proteger la biodiversidad y mantener la salud de los ecosistemas. Especies agresivas como *Tithonia diversifolia* y *Lantana camara* pueden desplazar la vegetación nativa y degradar la calidad del hábitat si no se gestionan adecuadamente.

Las medidas de control combinaron la remoción manual, la roza mecanizada y la aplicación focalizada de herbicidas, respaldadas por un monitoreo continuo para mejorar la efectividad a largo plazo. Al cierre del año, se habían intervenido 288 hectáreas de un total estimado de 1 200 hectáreas afectadas, con tratamientos orientados a prevenir el rebrote.

El programa también generó beneficios sociales, vinculando a hasta 80 jóvenes locales en actividades de restauración y articulando la gestión ambiental responsable con el empleo comunitario.

288 ha

afectadas por especies invasoras intervenidas en 2025

80 jóvenes locales

empleados en actividades de control



Protección de paisajes forestales y apoyo a medios de vida comunitarios

Las iniciativas de conservación forestal continuaron salvaguardando ecosistemas críticos al tiempo que fortalecían los medios de vida sostenibles de las comunidades dependientes del bosque.

El Proyecto de Bosque Comunitario Kamikolo apoya la conservación y la gestión comunitaria en 40 000 hectáreas de bosque, fortaleciendo las capacidades locales y promoviendo emprendimientos basados en la naturaleza que mejoran los ingresos en paralelo con la protección ambiental. La iniciativa es cofinanciada por el fondo para el Medio Ambiente Mundial (FMAM) a través del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA).

Como complemento a este trabajo, el Programa de Conservación Forestal protege aproximadamente 140 000 hectáreas de las Reservas Forestales Nacionales de Bushingwe y Lualaba, adyacentes al área concesionada de la mina Trident. Estos bosques actúan como sumideros clave de carbono y reservorios de biodiversidad, proveen productos forestales no maderables y resguardan cuencas hídricas que sostienen los ecosistemas aguas abajo. En conjunto, estas alianzas con el gobierno y las comunidades locales sostienen la conservación a escala de paisaje, mientras fortalecen la resiliencia ecológica a largo plazo y los medios de vida sostenibles.



Biodiversidad – Zambia (continuación)



Trident: recorrido por la naturaleza



Kansanshi: visita guiada a una reserva de fauna

Fortaleciendo la conservación a través del compromiso de los colaboradores

En 2025, las iniciativas de sensibilización ambiental motivaron a los colaboradores a reconectar con los ecosistemas locales, contribuyendo a su bienestar integral. Visitas guiadas a la reserva de fauna dentro del sitio y una caminata ecológica conmemorativa del Día Internacional de los Bosques ofrecieron una experiencia directa de los hábitats silvestres y los ecosistemas forestales.

En consonancia con el lema global “Bosques y Alimentos”, la caminata destacó el papel de los bosques en la conservación de la biodiversidad, la protección de los recursos hídricos, el sostenimiento de los sistemas alimentarios y la mitigación del cambio climático. Asimismo, se abordaron prácticas de manejo forestal responsable, restauración ecológica y aprovechamiento sostenible de productos forestales no maderables.

Estas iniciativas fortalecen la cultura de conservación y consolidan valores ambientales, a la vez que contribuyen a la gestión de la fatiga mediante experiencias restaurativas basadas en la naturaleza. Al vincular la gestión ambiental con el bienestar de los colaboradores, se promueve una fuerza laboral más saludable y una apreciación más profunda de los paisajes que rodean nuestras operaciones.



Gestión de fauna y conservación de santuarios

En 2025, los esfuerzos de manejo de fauna continuaron orientados a sostener el equilibrio ecológico dentro de las áreas operativas, al tiempo que fortalecieron la biodiversidad más allá de la huella minera. Las medidas de gestión poblacional permiten mantener niveles sostenibles de fauna, resguardar la integridad de los hábitats y reducir las presiones derivadas de la interacción entre humanos y vida silvestre.

Como parte de estas acciones, se realizó la reubicación de especies seleccionadas para apoyar iniciativas de conservación y restauración de fauna a nivel comunitario, incluyendo la donación de 40 antílopes (20 elands y 20 pukus) a la Reserva Comunitaria de Fauna Ntambu.

Dentro del área concesionada, el Santuario de Vida Silvestre Trident continúa protegiendo ecosistemas funcionales en coexistencia con las actividades mineras. Actualmente, el santuario alberga más de 1,600 individuos distribuidos en 13 especies de grandes mamíferos, incluyendo seis especies en peligro de extinción, como el pangolín arborícola de vientre blanco. Asimismo, contribuye a la conservación a mayor escala mediante programas de reubicación de fauna que apoyan la restauración de ecosistemas y el repoblamiento en iniciativas comunitarias.



13 especies de mamíferos mayores

protegidas dentro del santuario

+1 600 animales

sostenidos en un ecosistema funcional

6 especies

en peligro están protegidas

40 animales

donados a la Reserva Comunitaria de Fauna Ntambu



Alianza para la conservación del Ecosistema West Lunga

En colaboración con el Departamento de Parques Nacionales y Vida Silvestre de Zambia ((DNPW, por sus siglas en inglés) y organizaciones especializadas en conservación, First Quantum continúa brindando apoyo logístico, técnico, financiero y de gestión para la protección y restauración del Ecosistema West Lunga (WLE). Estas alianzas fortalecen las capacidades de conservación, al tiempo que promueven medios de vida sostenibles para las comunidades circundantes.

Este apoyo incluye:

- ➔ **Financiamiento para la contratación, capacitación y equipamiento de guardaparques**
- ➔ **Mantenimiento de vehículos y apoyo logístico para operaciones de patrullaje.**
- ➔ **Desarrollo y mantenimiento de infraestructura de conservación.**
- ➔ **Programas de conservación comunitaria y medios de vida sostenibles.**
- ➔ **Establecimiento de Reserva Comunitaria de Fauna dentro de la jefatura de Ntambu.**
- ➔ **Apoyo a un programa de pequeños productores de miel vinculados a la cadena de valor y a iniciativas de turismo comunitario.**

Estos esfuerzos buscan restaurar la integridad ecológica del WLE tras décadas de caza ilegal y uso no sostenible del suelo. Las poblaciones de fauna dentro del Área de Manejo de Fauna West Lunga continúan recuperándose, con un aumento en los avistamientos de especies previamente sometidas a una intensa presión de caza furtiva.

11 750 km²

de áreas conservadas





Alineación con Estándar Global de Relaves

First Quantum se compromete a alinearse con el Estándar Global de la Industria sobre la Gestión de Relaves (GISTM, por sus siglas en inglés).

Actualmente, nuestro enfoque se centra en desarrollar planes de trabajo detallados para cada una de nuestras instalaciones de mayor riesgo, que respalden un cronograma de implementación basado en riesgos. Se espera que todas nuestras instalaciones de manejo de relaves estén alineadas con el GISTM para finales de 2030, priorizando las instalaciones de mayor riesgo para adelantar su implementación una vez que los planes de trabajo detallados hayan sido revisados por nuestras instancias independientes de gobernanza.

El diseño, la construcción, la gestión, la operación y el monitoreo de las instalaciones de Manejo de Relaves (TSF, por sus siglas en inglés) constituyen prioridades clave de gobernanza para la Junta Directiva y la alta dirección. Esto refleja el enfoque de First Quantum Minerals en una gestión disciplinada de relaves y en el fortalecimiento continuo de marcos que respaldan operaciones seguras y estables.



Inspección independiente en curso en la TSF de la propiedad cerrada Samatosum

First Quantum avanza en la alineación con el GISTM mediante un enfoque basado en riesgos, priorizando las instalaciones de mayor consecuencia y desarrollando planes de trabajo específicos en cada sitio. Se espera que todas las instalaciones de manejo de relaves estén alineadas con el marco del GISTM para finales de 2030, con la posibilidad de adelantar este proceso en determinadas instalaciones de alta prioridad.

Las oportunidades de reducción de riesgos se identifican mediante evaluaciones formales, incluyendo análisis de modos de falla, así como la implementación de controles de ingeniería y operacionales. Este enfoque estructurado contribuye a alinear los controles con los riesgos y considera la gestión del ciclo de vida en todo el portafolio.

Gestión y gobernanza de relaves

La gestión responsable de relaves es fundamental para proteger a las personas y al medio ambiente, y sigue siendo un elemento central del enfoque de gestión de riesgos de First Quantum.

Las TSFs se diseñan considerando las condiciones específicas de cada sitio, en línea con estándares internacionales reconocidos y los requisitos regulatorios aplicables. Estos marcos proporcionan una base sólida para un diseño, operación y monitoreo seguros.

El GISTM refuerza este enfoque al formalizar la gobernanza, la rendición de cuentas y la gestión del ciclo de vida, contribuyendo a la coherencia del marco global. En la página siguiente se presenta mayor detalle sobre los estándares y marcos específicos aplicados.

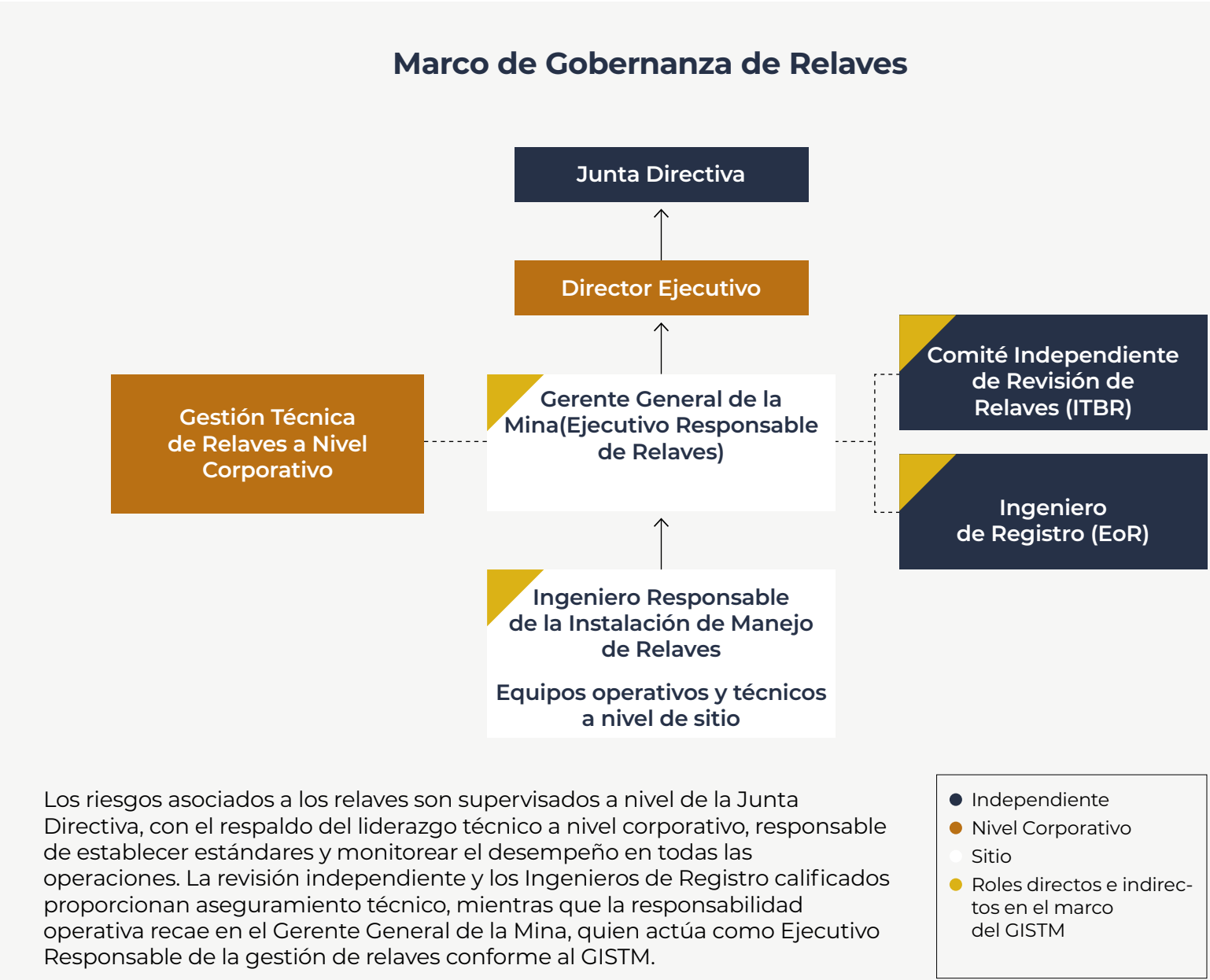
Enfoque de alineación

First Quantum avanza en su alineación con el GISTM mediante un enfoque estructurado de varios años que integra elementos técnicos, operativos y de gobernanza, manteniendo al mismo tiempo la integridad operativa. Muchos elementos del Estándar ya están incorporados en las prácticas actuales. El trabajo en curso se centra en

formalizarlos dentro de un marco global coherente y en fortalecer las estructuras de gobernanza, los sistemas de gestión y la documentación.

Este enfoque refuerza la toma de decisiones de ingeniería basada en riesgos, la sensibilización y divulgación hacia las partes interesadas, y respalda un enfoque de ciclo de vida en la gestión de relaves centrado en la seguridad, la protección ambiental y la resiliencia a largo plazo.

First Quantum mantiene un marco de gobernanza con responsabilidades claramente definidas y una supervisión rigurosa de los riesgos. Este marco integra liderazgo técnico a nivel corporativo, revisión independiente y responsabilidades operativas definidas, junto con la supervisión de la Junta Directiva, y continúa evolucionando hacia la plena alineación con el GISTM.





Gestión de instalaciones de manejo de relaves

First Quantum diseña, construye, opera y monitorea sus instalaciones de manejo de relaves (TSF) para garantizar un desempeño seguro y estable a lo largo de todo su ciclo de vida. Nuestro enfoque integra el diseño de ingeniería, gobernanza y controles operacionales para gestionar los riesgos y proteger a las personas y el medio ambiente.

Las TSF son diseñadas en función de las condiciones específicas de cada sitio, incluyendo la geografía local, las características geotécnicas, la hidrología y las propiedades de los relaves a depositar.

Estándares y marcos de ingeniería

Las TSF se diseñan conforme a estándares reconocidos de la industria y a los requisitos regulatorios aplicables en cada jurisdicción operativa. Estos incluyen:

- Comité Nacional Australiano de Grandes Represas (ANCOLD)
- Asociación Canadiense de Represas (CDA)
- Directivas Legislativas de la Unión Europea
- Comisión Internacional de Grandes Represas (ICOLD)

Estos marcos respaldan un enfoque estructurado para el diseño, operación y vigilancia continua

Nuestras prácticas de gestión de relaves incorporan los principios basados en desempeño del Estándar Global de la Industria sobre la Gestión de Relaves (GISTM) y continúan evolucionando para avanzar en su alineación con dicho Estándar.

Nuestras áreas de enfoque respaldan el desarrollo y fortalecimiento continuo de las prácticas de gestión de relaves:

Sistemas de gestión de seguridad de presas

Las instalaciones de relaves se gestionan mediante sistemas formales de seguridad de presas que garantizan la operación segura y la vigilancia continua de cada instalación. Estos sistemas promueven una planificación, ejecución y revisión disciplinadas a lo largo de todo el ciclo de vida de las instalaciones.

Los elementos clave incluyen:

- ➔ **Objetivos de desempeño y evaluaciones de riesgo**
- ➔ **Controles operacionales establecidos**
- ➔ **Programas de inspección y vigilancia**
- ➔ **Procesos de gestión del cambio**
- ➔ **Revisión técnica independiente**
- ➔ **Planes de preparación y respuesta ante emergencias**

En conjunto, estos elementos permiten la identificación y gestión proactiva de riesgos potenciales.

Estructura y responsabilidades

Los roles y responsabilidades definidos respaldan una gestión eficaz de las TSF en toda la organización. Las estructuras de gobernanza proporcionan supervisión tanto a nivel corporativo como operativo, con el apoyo de ingenieros calificados y revisiones técnicas independientes.

En 2025, nuestras operaciones fortalecieron su estructura organizativa para la gestión de relaves mediante la incorporación de funciones dedicadas en sitio, incluyendo el Ingeniero Responsable de Instalaciones de Relaves y el Superintendente Técnico (TSF y presas). Esto refleja una inversión significativa en capacidades y respalda la adopción de mejores prácticas y la alineación con el GISTM.

El personal responsable de la gestión de relaves opera bajo marcos de responsabilidad claramente establecidos, alineados con los procesos corporativos de gestión de riesgos.

Mejora continua

Mantenemos un enfoque estructurado de aprendizaje y mejora continua, sustentado en la experiencia operativa, la revisión técnica y las mejores prácticas de la industria. La capacitación focalizada, el intercambio de conocimiento y la colaboración entre sitios fortalecen la consistencia en la gestión de relaves.

Gestión del agua

La gestión eficiente del agua es un componente esencial del desempeño de las TSF. Los sistemas de monitoreo y herramientas predictivas respaldan el balance hídrico, permitiendo mantener márgenes de seguridad adecuados, al tiempo que se optimiza la eficiencia operativa y la calidad del agua de retorno.



TSF en la propiedad cerrada Samatosum



Diseño y construcción de instalaciones de manejo de relaves

First Quantum diseña y construye las instalaciones de manejo de relaves mediante metodologías de ingeniería establecidas, adaptadas a las condiciones geotécnicas, ambientales y operacionales específicas de cada sitio. El diseño incorpora las características del material de relave, las condiciones de cimentación, los requerimientos de gestión del agua y los objetivos de cierre a largo plazo, asegurando un desempeño seguro y estable a lo largo de todo el ciclo de vida de la instalación.

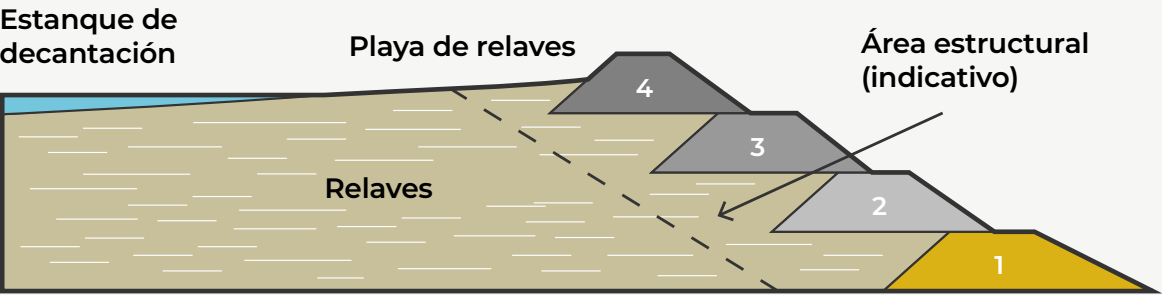
Las metodologías constructivas se seleccionan a partir de análisis de ingeniería detallados e incluyen, entre otros aspectos, la caracterización geotécnica, la estabilidad de los diques bajo condiciones estáticas y dinámicas, el control de filtraciones, la secuenciación de construcción por etapas y el desempeño en cierre. Las instalaciones son diseñadas y revisadas por ingenieros calificados, y se respaldan mediante inspección, vigilancia y revisión técnica continua.

Los principales métodos de construcción de diques utilizados en el portafolio incluyen elevaciones aguas arriba, aguas abajo y línea central.

Mejoramiento de la estabilidad del Depósito de Relaves en Kansanshi

Durante 2025 avanzó el diseño de ingeniería para la construcción de un contrafuerte en el depósito de relaves de Kansanshi, así como las vías de acarreo para los materiales de construcción provenientes de roca estéril. Este proyecto garantizará la estabilidad del dique a largo plazo y el desempeño seguro y continuo de la instalación. El inicio de las actividades de construcción completa está previsto para el segundo semestre de 2026.

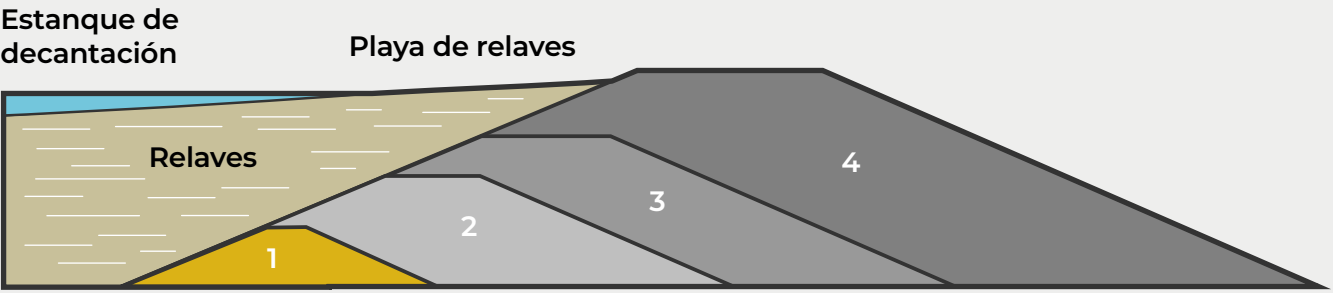
Métodos de construcción de taludes



Las TSF de Kansanshi y Trident son ejemplos de este tipo de construcción.

AGUAS ARRIBA

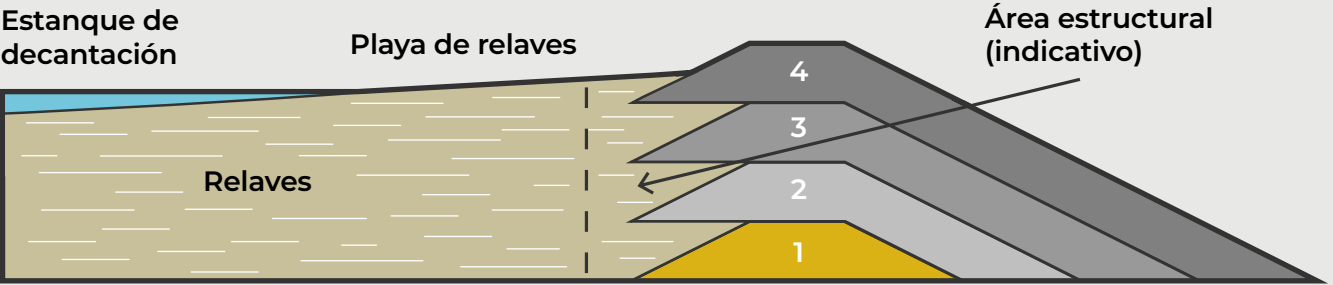
El método aguas arriba construye el dique sobre material de relave depositado, con cada nueva elevación avanzando hacia el interior del depósito. Este enfoque generalmente presenta menores costos de construcción, y es adecuado bajo condiciones de sismicidad baja a media, siempre que la gestión del agua se mantenga rigurosamente controlada para preservar la estabilidad y la seguridad del sistema. La TSF de Trident es una instalación circular de tipo aguas arriba, con aproximadamente 5,5 km de diámetro.



La TSF de Ravensthorpe es un ejemplo de este tipo de construcción.

AGUAS ABAJO

El método aguas abajo construye el dique sobre terreno sólido, alejándose del material de relave almacenado, con cada nueva elevación desarrollándose hacia el exterior. Este diseño ofrece el mayor nivel de resistencia estructural y seguridad, aunque implica mayores costos de construcción debido al volumen de material requerido y la complejidad constructiva.



La TSF de Cobre Panamá es un ejemplo de este tipo de construcción.

LÍNEA CENTRAL

El método de línea central construye el dique de manera vertical en una ubicación fija, donde cada nueva elevación se apoya parcialmente sobre el material de relave previamente depositado. Este enfoque proporciona un equilibrio entre seguridad estructural y eficiencia de costos. La TSF de Cobre Panamá corresponde a un diseño de elevación por línea central.



Prácticas operativas y seguridad en la gestión de relaves

First Quantum gestiona las instalaciones de manejo de relaves mediante prácticas operativas estructuradas que respaldan un desempeño seguro y estable. Estas prácticas combinan controles operacionales, sistemas de monitoreo y supervisión técnica, con el fin de asegurar una gestión disciplinada a lo largo de todo el ciclo de vida de cada instalación.

Revisión técnica independiente

La revisión técnica independiente proporciona una supervisión objetiva del diseño, el desempeño y la gestión de riesgos de las instalaciones. Todas las instalaciones están sujetas a inspecciones y revisiones periódicas por parte de Ingenieros de Registro calificados, ingenieros independientes para Inspecciones de Seguridad de Presas, así como expertos en la materia que cumplen funciones en Revisiones Independientes de Relaves y en Juntas de Revisión.



Equipo de movimiento de tierra en la TSF de Trident

Supervisión interna

La supervisión interna complementa la revisión independiente mediante procesos establecidos de gestión de riesgos y aseguramiento. La gestión de relaves cuenta con visibilidad a nivel de la Junta Directiva y liderazgo técnico corporativo.

Controles operacionales y monitoreo

En cada instalación se establecen controles operacionales que permiten una ejecución disciplinada y un seguimiento continuo. Se designa personal competente con líneas de reporte definidas y orientación técnica especializada

Los principales controles incluyen:

- ♦ manuales aprobados de operación, mantenimiento y vigilancia
- ♦ inspecciones programadas con supervisión de alta dirección
- ♦ monitoreo del balance hídrico, de los márgenes de seguridad y desarrollo de playa de relaves
- ♦ programas de instrumentación para la evaluación del desempeño
- ♦ vigilancia del estado de los diques de contención
- ♦ monitoreo de aguas subterráneas y filtraciones
- ♦ gestión controlada de cambios
- ♦ planificación de preparación y respuesta ante emergencias

Estos controles permiten la identificación temprana de posibles desviaciones y respaldan la toma de decisiones operativas con base técnica.

Vigilancia continua y mejora

Las prácticas operativas dependen de los resultados del monitoreo, la revisión técnica y la experiencia en campo. La capacitación, colaboración técnica e intercambio de conocimiento entre sitios fortalecen la aplicación consistente de la gestión de relaves y la evaluación continua del desempeño.



Camión transitando por la calzada de la TSF en Trident

Relaves en la práctica: TSF de Trident

Diseño de diques por etapas

La TSF de Trident se construye mediante elevaciones del dique en etapas con metodología aguas arriba, incorporando un dique exterior estructural tipo celda o “*paddock*”. Los relaves se separan mediante ciclones, generando una fracción de arena gruesa utilizada para la construcción del dique, mientras que los relaves más finos se depositan en el interior.

Gestión del agua

Antes de cada temporada de lluvias, los niveles del estanque de decantación se reducen de manera preventiva para asegurar una gestión hídrica continua. Esto permitió que la instalación manejara el periodo de mayor precipitación registrado en el sitio, incluyendo un evento de tormenta extremadamente severo. La incorporación de capacidad adicional de bombeo en 2025 fortaleció la gestión del estanque de decantación durante estos eventos extremos.



Depósito de residuos en Trident

Las medidas se complementan con canales de desvío controlados y un balance hídrico diario. Estas acciones conjuntas refuerzan la resiliencia del sistema y mantienen los márgenes de seguridad adecuados para condiciones de alta precipitación, reduciendo significativamente el riesgo. La optimización de las estrategias de gestión del agua continuará durante 2026.

Monitoreo e instrumentación

La instalación cuenta con una red extensa de monitoreo que incluye piezómetros de tubo abierto, piezómetros de cuerda vibrante, inclinómetros, estaciones totales y unos 23 kilómetros de cable de fibra óptica. Estos instrumentos permiten medir presión de poros, deformaciones y comportamiento del dique, proporcionando datos en tiempo real para su evaluación técnica. El monitoreo permite la identificación temprana de cambios en las condiciones del sistema, de manera oportuna y técnica, mientras que tecnologías de levantamiento satelital brindan verificación independiente del desempeño del dique en escalas de tiempo más amplias. En conjunto, estos datos constituyen la base de los planes acción y respuesta basados en umbrales definidos para la TSF.

Depósito y desarrollo de la instalación

La deposición de relaves se gestiona mediante la distribución controlada de pulpa y una construcción tipo celda, lo que permite desarrollar el dique por etapas, así como la compactación y consolidación del material. Se emplea equipo pesado para las elevaciones del dique, contribuyendo a la estabilidad estructural de largo plazo. Estos controles de calidad respaldan una gestión disciplinada de la instalación y una evaluación continua del desempeño del TSF de Trident, que abarca aproximadamente 2,700 hectáreas.



Panorama de la fuerza laboral

Oportunidad, inclusión y respeto

Estamos comprometidos con un trato justo, respetuoso e inclusivo para todos los empleados. Promovemos activamente la diversidad e inclusión, y trabajamos para construir un entorno laboral que brinde igualdad de oportunidades para todos. Procuramos mantener un ambiente libre de acoso, violencia e intimidación, donde las personas se sientan seguras para expresarse, aportar ideas y ser escuchadas.

Como empresa con operaciones en 7 países y presencia de empleados en otros 9 países, reconocemos nuestro importante papel en las economías de los países anfitriones. En 2025, nuestra fuerza laboral estuvo compuesta por 15,661 empleados y 12,388 contratistas.

✓ Salarios y beneficios competitivos que superan estándares legales nacionales o referencias de la industria local.

✓ En los países donde no existe legislación sobre salario mínimo, buscamos establecer un salario digno equivalente que genere un buen nivel de vida para nuestros empleados.

✓ En ausencia de convenios de negociación colectiva, realizamos periódicamente análisis comparativos de mercado para asegurar la competitividad de nuestra remuneración. En aquellos casos en que las condiciones fiscales del país anfitrión puedan erosionar el poder adquisitivo, también se llevan a cabo revisiones salariales semestrales.

\$13 millones

invertidos a nivel global en el desarrollo de personal en 2025

12%

de la fuerza laboral es femenina

30%

Representación femenina en la Junta Directiva

17%

Mujeres en puestos de supervisión y superiores

95%

de la fuerza laboral compuesta por ciudadanos de los países en los que operamos

57%

de la fuerza laboral en nuestros sitios operativos está amparado por convenios colectivos

7%

Rotación total de la fuerza laboral*

3%

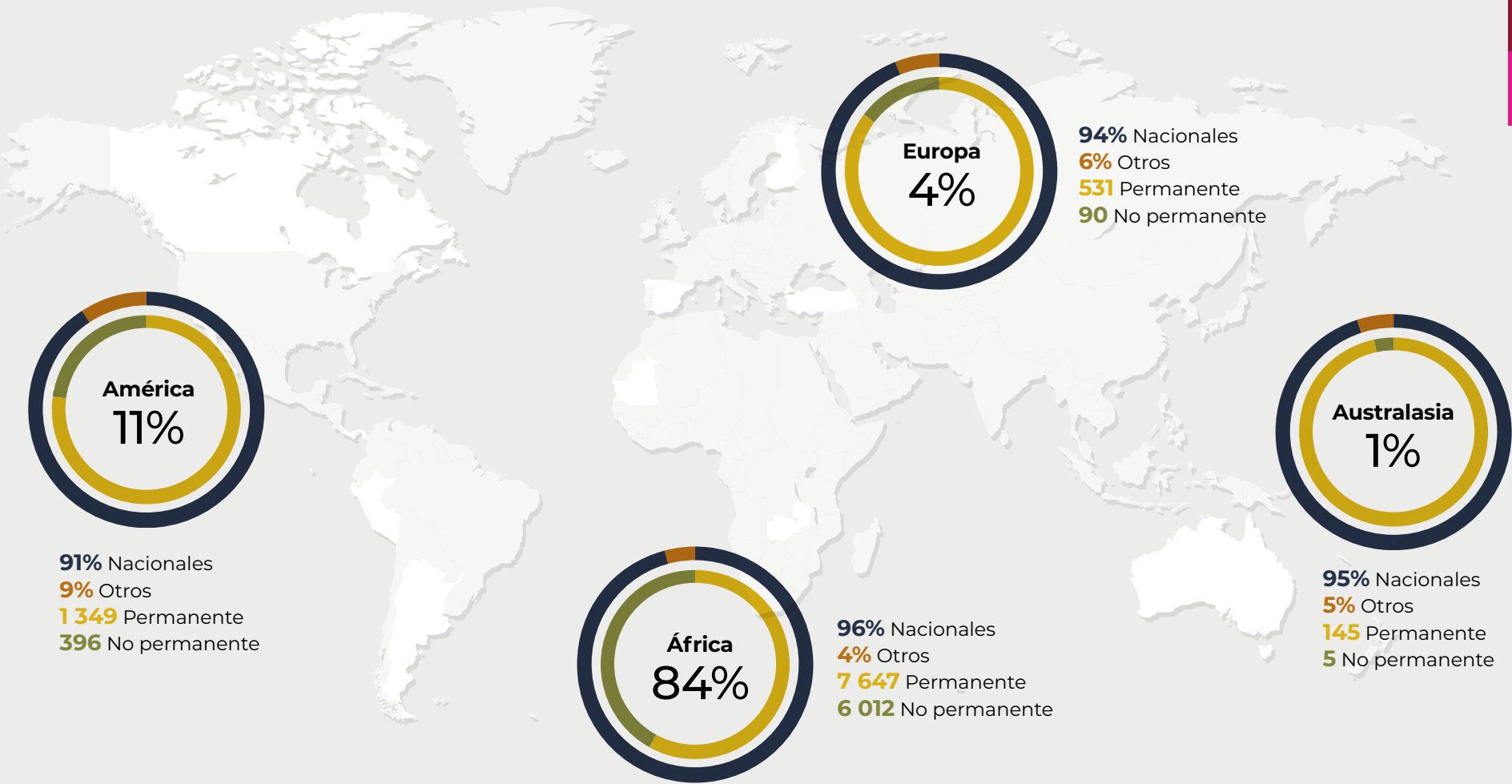
Voluntaria

4%

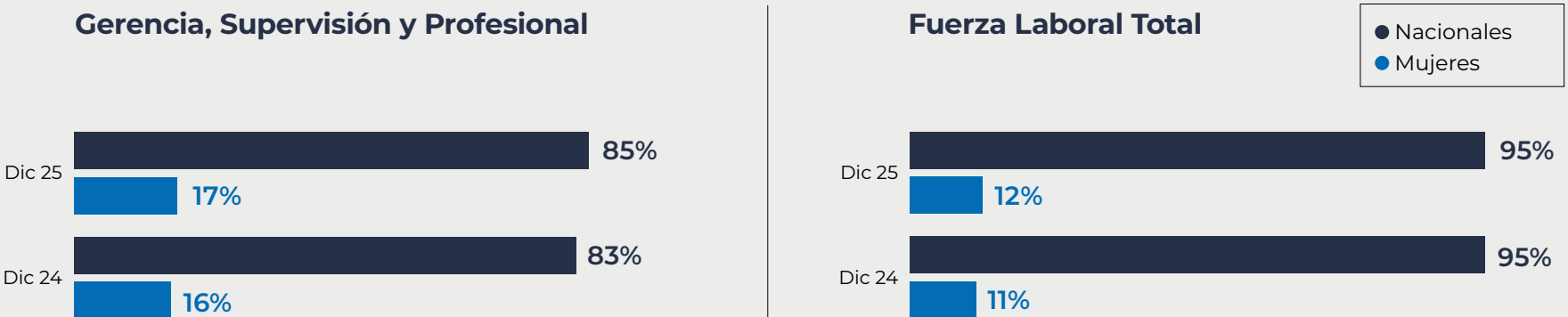
Involuntaria

* Los valores incluyen a Cobre Panamá y Ravensthorpe, que entraron en estado de Preservación y Gestión Segura (P&GS) y cuidado y mantenimiento (C&M) en noviembre de 2023 y mayo de 2024, respectivamente.

Desglose de la fuerza laboral por tipo de empleo y región al 31 de diciembre de 2025



Porcentaje de mujeres y personal nacional en niveles de supervisión y superiores al 31 de diciembre de 2025





Nuestra gente primero

A medida que seguimos invirtiendo en el éxito de largo plazo de First Quantum Minerals, el desarrollo de líderes capaces y guiados por valores se mantiene como una prioridad. Nuestros programas de liderazgo están diseñados para fortalecer las habilidades, el criterio y la confianza que nuestra gente necesita para liderar con seguridad, responsabilidad y eficacia, hoy y en el futuro.

Acompañamos a nuestros colaboradores en cada etapa de su trayectoria, desde supervisores de primera línea hasta líderes senior, incluyendo especialistas técnicos que lideran desde la experiencia y la influencia. Estos programas refuerzan la capacidad de liderazgo en todas nuestras operaciones a nivel global.

En 2025, invertimos 13 millones de dólares en nuestra gente, consolidando una base de liderazgo más robusta y promoviendo un liderazgo consistente y de alta calidad en nuestros sitios, como cimiento de la sostenibilidad y el éxito a largo plazo de la organización.



36 candidatos completaron el programa Liderazgo para líderes en Lusaka, Zambia



Liderando First Quantum

El programa brinda a la alta dirección la visión y perspectiva necesarias para impulsar el crecimiento y la transformación. Con un enfoque en liderazgo estratégico, visión integral del negocio y creación de valor a largo plazo, la cohorte 2024–2025 incluyó a 11 líderes, fortaleciendo la profundidad del liderazgo en los niveles más altos de la organización.



Liderazgo para líderes

Programa de seis meses, desarrollado en alianza con el MIT, orientado a fortalecer las capacidades de gerentes, superintendentes y especialistas técnicos, ampliando su influencia más allá de la gestión operativa diaria. En 2025, 36 líderes completaron el programa, y se prevén nuevos grupos para sostener una capacidad de liderazgo consistente en First Quantum.



Desarrollo de superintendente

Lazado a inicios de 2026, el programa Desarrollo de Superintendentes busca fortalecer uno de los roles de liderazgo más críticos en nuestras operaciones mineras. El programa desarrolla en los superintendentes la capacidad de equilibrar la seguridad, el desempeño y el liderazgo de personas en entornos de alta presión. A través de aprendizaje combinado y aplicación práctica, los participantes fortalecen sus capacidades en liderazgo en seguridad, comunicación, construcción de relaciones, innovación, resiliencia y entrega de resultados, preparándolos para liderar equipos de alto desempeño y promover la excelencia operativa.



Liderando equipos

El Programa de Desarrollo de Supervisores fortalece un liderazgo consistente en la primera línea, acompañando a los supervisores en la transición de roles individuales hacia la gestión de equipos seguros, comprometidos y de alto desempeño. El programa, desarrollado internamente, ha sido completado por 140 colaboradores en Trident y Kansanshi desde el piloto iniciado a finales de 2023, con 101 participantes adicionales actualmente en proceso.



Elevate Ba Ntangi: fortalecimiento de las capacidades de liderazgo

El programa Elevate Ba Ntangi, implementado en Zambia, continuó en 2025 por segundo año consecutivo, con 100 participantes, en comparación con 35 en 2024, lo que refleja nuestro compromiso sostenido con el desarrollo de capacidades de liderazgo a gran escala. Este programa de liderazgo de 12 meses está orientado a fortalecer las habilidades de colaboradores que ocupan posiciones de liderazgo o que han sido identificados como futuros líderes, con el objetivo de prepararlos para liderar con éxito a sus equipos en el logro de los objetivos estratégicos de First Quantum.

El marco del programa combina sesiones tipo Masterclass centradas en temas clave, incluyendo el aprovechamiento de fortalezas, la resolución de problemas y la toma de decisiones, la construcción de relaciones y las conversaciones difíciles. El aprendizaje se refuerza mediante sesiones estructuradas de coaching y asignaciones prácticas en el lugar de trabajo, asegurando un impacto significativo y sostenido.

Además, los participantes trabajan en desafíos empresariales vinculados a iniciativas de First Quantum, como Gestión de la Seguridad, Primero la Gente (retención de talento) y estrategias de mejora de la productividad, garantizando que el desarrollo del liderazgo esté directamente alineado con las prioridades del negocio.



Talento y desarrollo

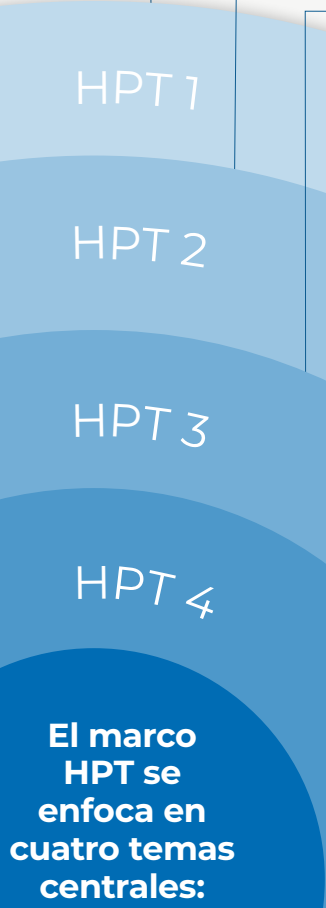
Equipos de Alto Rendimiento

First Quantum Minerals avanzó en su iniciativa de Equipos de Alto Rendimiento (HPT, por sus siglas en inglés), un programa centrado en las personas, diseñado para fortalecer la seguridad, inclusión y desempeño en todo el Grupo. Se desarrollaron cuatro módulos de HPT, respaldados por herramientas prácticas de aprendizaje como afiches, videos, tarjetas didácticas y material gráfico, implementados bajo el programa ¡PIENSE!, a través de los que se promueven comportamientos consistentes y un lenguaje común. Los manuales HPT 1 y 2 se distribuyeron entre supervisores en todos los sitios mientras que los manuales 3 y 4 se han programado para mediados de 2026 hasta 2027, junto con formación digital a nivel corporativo.

- Asumir responsabilidad por uno mismo y por los demás**
Apoyar el bienestar mental para trabajar de forma segura y velar unos por otros.
- Confianza y respeto mutuo**
Valorar las diferencias para construir equipos sólidos, colaborativos y eficaces.
- Comunicación abierta y clara**
Expresarse sin reservas, compartir ideas y abordar problemas de forma abierta y constructiva.
- Enfoque orientado a resultados**
Planificar con rigor, trabajar en conjunto y mejorar de forma continua para cumplir con los resultados.

En los cuatro módulos se promueve que los equipos apliquen **Reflexiones de Seguridad, ¡PIENSE!, ¿Qué pasaría si...? y Detener el Trabajo** no solo a la seguridad física, sino también a la forma en que nos apoyamos mutuamente y mantenemos entornos de trabajo inclusivos y de alto desempeño.

A través de la iniciativa Equipos de Alto Rendimiento, First Quantum fortalece la confianza, la inclusión y la colaboración, creando las condiciones para operaciones más seguras, un desempeño más sólido y una sostenibilidad de largo plazo.



EmpowHER

Lanzado como piloto en agosto de 2025 en Zambia, EmpowHER refleja el compromiso de First Quantum Minerals con la construcción de un entorno laboral más inclusivo que promueve el desarrollo de las mujeres. Actualmente, el programa cuenta con 74 participantes y busca fortalecer la confianza, desarrollar habilidades personales y profesionales, y acompañar el avance de sus trayectorias laborales.

EmpowHER combina contenidos formativos, mentorías estructuradas y sesiones presenciales lideradas por los equipos de talento en sitio. Su enfoque es práctico y cercano, brindando herramientas, redes de apoyo y la confianza necesaria para aprovechar oportunidades, desarrollar resiliencia y avanzar con propósito.

Tras una implementación inicial exitosa, el programa se expandirá en 2026 a oficinas corporativas y a América Latina, reafirmando el compromiso con la inclusión de género y la creación de espacios donde las mujeres puedan desarrollarse plenamente y proyectarse a largo plazo.



Chongo Zulu (Especialista de Entrenamientos, Planta de Procesos) y Prudence Mwiimbu (Superintendente, Cierre de Minas) en la Cumbre de Mujeres en la Minería

Impulsando a las mujeres en la minería

Por cuarto año consecutivo, Trident patrocinó a cuatro mujeres para participar en la 4ª Cumbre Anual de Mujeres en la Minería, realizada durante tres días en Johannesburgo, Sudáfrica. El encuentro reunió a líderes y profesionales del sector para compartir aprendizajes y estrategias prácticas orientadas a fortalecer la participación y el avance profesional de las mujeres en la minería.

Las discusiones abordaron cómo avanzar y consolidarse en una industria históricamente dominada por hombres. Entre los ejes centrales destacaron la construcción de rutas claras hacia el liderazgo, la toma de decisiones profesionales con determinación y la superación de barreras psicológicas como el síndrome del impostor.

El programa también puso de relieve desafíos estructurales, incluidos la equidad de género y los esfuerzos de la industria por cerrar la brecha salarial. El mensaje es claro: prosperar en la minería requiere dominio técnico, liderazgo sólido, resiliencia, redes de apoyo, toma de decisiones estratégicas y una cultura organizacional que favorezca el crecimiento.



Talento y Desarrollo (continuación)

Perfiles de empleados



Jemilatou Sakho

Guelb Moghreïn

Inicié mi carrera en Guelb Moghreïn en agosto de 2010 como Supervisora Calificada de RR.HH. dentro del departamento de Optimización de Recursos, donde estuve a cargo de un equipo conformado íntegramente por hombres. Adquirí una experiencia sólida en recursos humanos y gestión organizacional impulsada por la energía y el entusiasmo de la juventud, gracias a la guía de mis supervisores, la formación recibida tanto en Mauritania como en el extranjero, y la interacción constante con los colaboradores. En mayo de 2014, fui promovida al cargo de Supervisora Senior de HRIS & Nómina. Desde julio de 2017, desempeño el rol de Superintendente de RR. HH., lo que me ha permitido conectar con numerosos colaboradores en todo el grupo y ampliar mis capacidades liderando iniciativas como LinkedIn Learning, entre otras.

En 2022, tuve la valiosa oportunidad de ser seleccionada para el CEO Program, con una duración de nueve meses. Este programa fortaleció mi carácter y competencias, ampliando mi experiencia al trabajar en temas fuera de mi ámbito y permitiéndome explorar nuevas áreas de conocimiento. Esta experiencia profundizó mi comprensión de las operaciones del grupo en distintos sectores y amplió mi perspectiva sobre cómo diversos enfoques pueden aplicarse para lograr resultados equivalentes con mayor eficiencia. Aprendí que cada desafío encierra una oportunidad de crecimiento.

"Esta experiencia me permitió profundizar mi comprensión de las actividades del grupo en distintos sectores y fue clave para ampliar mi perspectiva sobre cómo diferentes enfoques pueden aplicarse para alcanzar resultados similares con mayor eficiencia."

En diciembre de 2022, realicé una visita técnica a Çayeli, en Turquía. Fue una experiencia de aprendizaje enriquecedora, que reafirmó la importancia de valorar el capital humano, un compromiso que el grupo First Quantum Minerals ha sostenido desde su origen.



Jonatan Montenegro

Cobre Panamá

Mi trayectoria en First Quantum comenzó antes de integrarme formalmente. En 2015, llegué al Proyecto como parte del equipo contratista de Biodiversity Consultant Group (BCG), apoyando las iniciativas iniciales en materia ambiental y de biodiversidad en sitio. Esta experiencia me permitió comprender la operación desde sus cimientos y desarrollar una base técnica sólida.

En 2019, me integré oficialmente a First Quantum como biólogo en el Departamento de Ambiente, enfocándome en el estudio de la biodiversidad de los bosques de Donoso. Con el tiempo, ese conocimiento trascendió el trabajo de campo y se transformó en aplicación práctica, al pasar a apoyar la implementación de programas de conservación a nivel nacional. Esta etapa fortaleció mis capacidades profesionales y amplió mi visión ambiental.

Convencido de que ser parte de las soluciones exige formación continua, cursé una segunda carrera en Derecho y Ciencias Políticas, integrando la ciencia, la regulación y la toma de decisiones en mi enfoque de gestión ambiental. A lo largo de este camino, he tenido la oportunidad de aprender de profesionales destacados que, como yo, trabajan con pasión y compromiso. En ese intercambio constante, crecemos juntos, como equipo y como individuos.

"Durante este recorrido, he tenido la oportunidad de aprender de profesionales excepcionales que, como yo, trabajan con pasión y compromiso."

Hoy, gracias a las oportunidades brindadas por Cobre Panamá, me desempeño como Supervisor en el Departamento de Relaciones Públicas, donde he confirmado que la comunicación ambiental es un pilar estratégico del proyecto. Hablar a miles de personas exige más que conocimiento técnico; demanda confianza, coherencia y la certeza de que detrás de cada mensaje existe un equipo sólido, comprometido con hacer las cosas bien, por la gente y por el país.



Alberto McKenzie Campbell

Cobre Panamá

Inicié mi carrera en Cobre Panamá en 2017, integrándome al departamento de Recursos Humanos durante la fase de construcción del proyecto. En 2018, desarrollé un fuerte interés por integrarme a operaciones y decidí asumir un nuevo reto dentro del equipo. Tras completar exitosamente el proceso de selección, me uní ese mismo año al equipo de operaciones de la planta de procesos como operador de molienda.

En reconocimiento a mi desempeño y compromiso, fui promovido a supervisor de turno en 2020. Posteriormente, en 2022, formé parte del equipo de puesta en marcha del quinto molino de bolas, como parte del proyecto de expansión de la planta de Cobre Panamá, una experiencia determinante en mi crecimiento profesional.

En octubre de 2023, participé en el Programa Intercambio de Talento de First Quantum, desempeñándome en la operación Sentinel, en Zambia, como parte de un plan de desarrollo. Durante esta etapa, me integré al equipo de optimización en el área de ciclones, aportando conocimientos que se tradujeron en mejoras significativas y un impacto directo en la producción de la planta. A mi regreso a Panamá, fui promovido a especialista en molienda.

Actualmente, también me desempeño como embajador del programa de divulgación de Cobre Panamá, orientado a fortalecer vínculos y promover un diálogo transparente con las comunidades.

Mi trayectoria dentro de la compañía me ha permitido crecer tanto en lo personal como en lo profesional, confirmando que no existen límites cuando se trabaja con propósito. Aprovechar las oportunidades y asumir sacrificios ha sido esencial en este camino. Aspiro, además, a ser ejemplo e inspiración para jóvenes de mi país que, como yo, provienen de orígenes humildes, demostrando que, con esfuerzo y determinación, los sueños pueden convertirse en realidad.





Derechos humanos

El respeto por los derechos humanos es un valor fundamental para nuestra organización y orienta la forma en que operamos, tomamos decisiones y nos relacionamos con las personas en todas nuestras actividades.

Nuestro enfoque

First Quantum respeta los derechos humanos procurando evitar vulnerar los derechos de terceros y abordando los impactos que puedan derivarse de nuestras actividades. Reconocemos que el respeto por los derechos fundamentales, la dignidad individual y las diversas perspectivas es esencial para generar confianza, fortalecer a las comunidades y apoyar su desarrollo sostenible.

Nos relacionamos mediante un diálogo abierto y respetuoso, incluyendo con personas defensoras de derechos humanos, y promovemos la resolución de inquietudes a través de procesos legales y transparentes. Nuestro mecanismo de quejas y nuestro sistema de denuncias permiten plantear inquietudes de forma segura y confidencial, y todos los reportes son investigados y atendidos de manera oportuna.

Creemos que los derechos humanos son interdependientes y universales, y que todas las personas tienen derecho a vivir y trabajar libres de discriminación, acoso y abuso.

Nuestras acciones se guían por los siguientes componentes clave, en línea con nuestra Política de Derechos Humanos

- **Normas laborales**
condiciones de trabajo justas y respeto por los derechos de los trabajadores
- **Protección de la privacidad de los empleados**
resguardo de la información personal
- **Salud y seguridad**
entornos de trabajo seguros y saludables
- **Comunidades**
relacionamiento respetuoso e inclusivo
- **Pueblos indígenas**
respeto por sus derechos, su cultura y los principios de CLPI
- **Mecanismos de quejas y resolución de controversias**
canales accesibles y mecanismos de reparación
- **Seguridad**
prácticas de seguridad alineadas con los derechos humanos

Si bien los gobiernos tienen la responsabilidad principal de proteger los derechos humanos, reconocemos nuestra responsabilidad de respetarlos dentro de nuestra esfera de influencia, así como de promover estos principios entre nuestras partes interesadas. First Quantum se compromete a respetar los derechos de todas las personas afectadas por sus actividades, independientemente de su lugar de residencia o de su género, origen étnico, religión, orientación sexual o cualquier otra característica.

Prueblos indígenas

Cuando existen comunidades indígenas presentes y directamente afectadas por nuestras actividades, buscamos obtener su Consentimiento Libre, Previo e Informado (CLPI), reconociendo su condición como pueblos distintos, autodeterminados y con derechos colectivos.

Seguridad

Trabajamos para asegurar que todas las directrices, sistemas y prácticas relevantes de la Compañía, incluidas las políticas de seguridad, estén alineadas con normas internacionales y cumplan con las leyes de las jurisdicciones en las que operamos. Realizamos negocios



únicamente con proveedores y contratistas que demuestran tolerancia cero frente a violaciones de derechos humanos, y los contratos pueden ser rescindidos en caso de incumplimiento de la ley, del Código de Conducta de First Quantum o de las políticas de la Compañía.

Todos los proveedores de servicios de seguridad deben cumplir con los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos (VPSHR, por sus siglas en inglés) y proporcionar certificaciones trimestrales que confirmen que su personal está capacitado en estos principios y que su cumplimiento es monitoreado de manera continua.

Nuestro enfoque en materia de derechos humanos se guía por principios y normas reconocidos internacionalmente, incluyendo:

- ✓ **Declaración Universal de Derechos Humanos**
- ✓ **Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos (VPSHR)**
- ✓ **Declaración de la OIT relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo**
- ✓ **Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (DNUDPI)**
- ✓ **Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos**

Fortalecimiento de la protección de los derechos humanos mediante la evaluación y la acción continuas

Continuamos evaluando y gestionando los riesgos en materia de derechos humanos en todas nuestras operaciones y proyectos, integrando estas consideraciones en los programas sociales, los procesos de acceso a tierras y las actividades de reasentamiento.

Se han llevado a cabo Evaluaciones Independientes de Derechos Humanos en varias operaciones para identificar riesgos reales y potenciales relacionados con las prácticas laborales, el bienestar de las comunidades, la seguridad, el uso de la tierra, los derechos de los pueblos indígenas, la esclavitud moderna y los impactos ambientales. Con base en marcos internacionales de derechos humanos y en el relacionamiento con las partes interesadas, los hallazgos se integran en planes de acción a nivel de sitio y en los sistemas de gestión, y se utilizan para fortalecer nuestro enfoque de manera continua.

Este enfoque fortalece la protección de los derechos humanos y promueve un involucramiento responsable y transparente de las partes interesadas. A través de la rendición de cuentas, la colaboración y la mejora continua, contribuimos a un entorno operativo inclusivo, al tiempo que mitigamos riesgos y salvaguardamos los derechos laborales y de las comunidades.

La evaluación, la sensibilización y la colaboración continuas contribuyen a mitigar riesgos, salvaguardar los derechos laborales y de las comunidades, y mantener las consideraciones de derechos humanos como un elemento central en la toma de decisiones empresariales.



Cierre de activos

Siempre que es posible, planificamos el cierre desde las etapas más tempranas del desarrollo de los proyectos para contribuir a que nuestros sitios permanezcan seguros, estables y ambientalmente protegidos a largo plazo. Nuestro enfoque prioriza la protección ambiental, la transición de las comunidades y la gestión sostenible de la tierra, contribuyendo a resultados sostenibles posteriores a la minería y fortaleciéndose de manera continua en todas nuestras operaciones.

Enfoque

- ✓ **Planificación del cierre específica para cada sitio** alineada con el ciclo de vida de cada operación y su contexto local
- ✓ **Identificación temprana y gestión de los riesgos de cierre** con el objetivo de reducir los impactos ambientales y de seguridad a largo plazo.
- ✓ **Rehabilitación progresiva y gestión de pasivos** durante las operaciones, cuando sea factible.
- ✓ **Participación de las partes interesadas locales** para apoyar un cierre seguro y un uso beneficioso del territorio posterior a la minería.
- ✓ **Planificación de la transición de la fuerza laboral**, incluyendo capacitación y oportunidades de reinserción laboral
- ✓ **Aplicación de estándares internacionales reconocidos y de experiencia técnica** en el diseño e implementación del cierre
- ✓ **Revisión y actualización periódica de los planes de cierre** para reflejar cambios operacionales y la evolución de las mejores prácticas



Propiedad cerrada Samatsum

Propiedades cerradas

Nuestras propiedades cerradas se gestionan mediante un marco integral de cierre que incorpora la seguridad, la protección ambiental, las consideraciones comunitarias y la gestión responsable de costos.

Todos los sitios cerrados se encuentran en Canadá y operan en línea con los protocolos de Hacia una Minería Sostenible (TSM, por sus siglas en inglés) de la Asociación Minera de Canadá, los cuales cuentan con verificación independiente.

La verificación externa completada en el segundo semestre de 2024 confirmó que las cuatro propiedades cumplieron o superaron los requisitos del Nivel A en todos los protocolos aplicables de TSM, lo que refleja nuestro compromiso con las prácticas de cierre responsable y la mejora continua.

En reconocimiento a este desempeño, las propiedades cerradas recibieron el Premio de Liderazgo Bronce TSM 2024 otorgado por la Asociación Minera de Canadá en septiembre de 2025.

Cerramos 2025 sin multas por permisos, notificaciones de infracción ni incumplimientos de los límites establecidos en los permisos en nuestras propiedades cerradas, lo que refleja un sólido desempeño ambiental y el cumplimiento normativo.



Planta de tratamiento de agua Actiflo®

Pyhäsalmi

Las actividades de cierre continuaron en 2025, con avances en la demolición y el desmantelamiento en los niveles superiores. El desagüe de la mina subterránea cesó en noviembre, lo que permitió el llenado progresivo de la mina. La producción de piritas finalizó en diciembre de 2025. Se avanzó en los trabajos preparatorios para la cobertura de las pozas de relaves, incluyendo la limpieza en la zona de toma de morrena.

Gestión del agua

En 2024, se completó con éxito una prueba piloto del sistema de tratamiento de agua Actiflo® en Pyhäsalmi. La planta de tratamiento está lista para ser utilizada durante las fases de cierre y postcierre.

Comunidad

El relacionamiento con la ciudad de Pyhäjärvi continuó con el objetivo de apoyar el futuro uso industrial del sitio minero. Se llevaron a cabo reuniones comunitarias periódicas y se compartieron actualizaciones sobre el cierre a través de canales de información pública.

Reconocimiento a la sostenibilidad

Pyhäsalmi Mine Oy recibió una calificación de oro de EcoVadis en 2025, lo que refleja un sólido desempeño en materia de sostenibilidad.

CASO PRÁCTICO

Parque Solar Callio

Puesto en servicio en 2025, el Parque Solar Callio demuestra cómo infraestructura previamente destinada a actividades mineras puede ser reutilizada para apoyar la transición energética y la resiliencia regional. Construido sobre una instalación de relaves rehabilitada, el proyecto transforma terrenos anteriormente industriales en infraestructura productiva de energía renovable.

Desarrollada en conjunto con Skarta Energy y Solarigo Systems, la instalación es el primer parque solar de Finlandia conectado a una red industrial cerrada, lo que permite que la electricidad se utilice en el sitio antes de fluir hacia la red nacional. Al aprovechar la infraestructura eléctrica existente, el proyecto apoya la integración eficiente de energías renovables y, al mismo tiempo, fortalece la resiliencia energética local.

El parque solar forma parte de la visión más amplia del Parque Energético Callio, orientada a atraer nuevas actividades comerciales y apoyar el desarrollo económico de largo plazo en la región de Pyhäjärvi.

13 MWp
capacidad

22 800
paneles

~10 GWh
producción anual

15
hectáreas
reutilizadas



CASO PRÁCTICO

Rehabilitación del arroyo Garnacha en Las Cruces

Desviado hace más de 20 años y actualmente fluyendo a través del área del proyecto, el arroyo Garnacha continúa siendo una prioridad para la gestión ambiental. La rehabilitación y el mantenimiento continuos se centran en la estabilización de taludes, la mejora de las condiciones de flujo y la restauración de la vegetación ribereña.

Estos esfuerzos contribuyen a mejorar la calidad del hábitat, reducir la erosión y apoyar la recuperación a largo plazo, así como la salud de la cuenca.





Rehabilitación progresiva

La planificación del cierre y la rehabilitación de la mina comienza desde las etapas iniciales del desarrollo del proyecto. En First Quantum, tenemos como objetivo implementar rehabilitación progresiva a lo largo de la vida de nuestras operaciones, restaurando las áreas intervenidas a medida que avanzan las actividades. Este enfoque reduce los impactos a largo plazo, contribuye a la recuperación de los ecosistemas y permite devolver el terreno a un uso seguro, estable y productivo.

Trident: restaurando tierras y fortaleciendo ecosistemas

En Trident, la rehabilitación progresiva está integrada en las actividades mineras diarias, lo que permite que la restauración comience tan pronto como las áreas dejan de estar en uso operativo. Los equipos de Medio Ambiente, Servicios Técnicos y Operaciones trabajan en conjunto para rehabilitar las áreas intervenidas mediante la reforestación, la remodelación del relieve y una gestión ambiental continua.

Cada año, se plantan miles de plántulas en las áreas de depósitos de estériles para restaurar la vegetación nativa, mejorar la estabilidad del suelo y contribuir a la calidad del agua a largo plazo. La rehabilitación va más allá de la plantación de árboles. Se lleva a cabo la conformación del relieve en las áreas intervenidas, se mejora el drenaje y se restablece la vegetación para crear superficies estables tras la actividad minera.

Con el tiempo, estas áreas restauradas evolucionan hacia ecosistemas funcionales que apoyan la biodiversidad, contribuyen al buen funcionamiento de las cuencas y proporcionan hábitat para la vida silvestre.

Restauración ecológica en acción

- Las prácticas clave que guían la rehabilitación incluyen:
- Restaurar progresivamente las áreas intervenidas, a medida que dejan de estar en uso operativo.
 - Conservar la capa vegetal para su uso en futuras actividades de rehabilitación.
 - Priorizar el uso de especies nativas y autóctonas.
 - Estabilizar terraplenes y depósitos de estériles clausurados, mediante controles de ingeniería y cobertura vegetal.

Este enfoque genera mejoras ambientales visibles en el corto plazo y, al mismo tiempo, contribuye al desarrollo de ecosistemas resilientes y a un uso sostenible del suelo más allá de la minería.



Pared sur de Enterprise: estabilización innovadora de taludes

En el tajo Enterprise, los suelos altamente erosionables y las pendientes pronunciadas de aproximadamente 37° requirieron un enfoque adaptativo para el control de la erosión y la estabilización de los taludes. Se desarrolló una solución híbrida utilizando rollos de césped Bermuda precultivados en viveros y trasplantados a los taludes dentro de geoceldas *Multicell-HD*. La estructura de rejilla reforzada ancla la vegetación, facilitando su implantación incluso en superficies empinadas, al tiempo que contribuye a reducir la escorrentía y la pérdida de suelo.

Para diciembre de 2025, se habían intervenido 4.6 hectáreas de taludes de gran altura mediante este método. En paralelo, se revegetaron 3.3 hectáreas de bermas del tajo utilizando una mezcla de pastos y cultivos de cobertura de leguminosas, implantados sobre capa vegetal y geoceldas. Estas prácticas contribuyen a mejorar la estabilidad del suelo, el control del polvo, la retención de agua y la recuperación del ecosistema.

4.6 ha
de taludes
estabilizados

3.3 ha
de bermas del tajo
revegetadas



Trident: protección de la capa vegetal para la rehabilitación futura

En 2025, Trident removió y acopió aproximadamente 1.2 millones de toneladas de capa vegetal, preservando un recurso crítico para la futura rehabilitación y restauración ecológica. Rica en materia orgánica, microorganismos y bancos de semillas nativas, esta capa favorece una revegetación rápida y el restablecimiento de ecosistemas funcionales.

La capa vegetal se retira antes del inicio de la actividad minera y se almacena bajo condiciones controladas para evitar la erosión y la pérdida de humedad. Los acopios se someten a hidrosiembra para preservar los nutrientes del suelo y protegerlo frente a la erosión. Posteriormente, el material se reutiliza en la rehabilitación progresiva de depósitos de estériles, bermas del tajo y corredores de acceso.

Este enfoque proactivo contribuye a la estabilidad del terreno a largo plazo, la recuperación de la biodiversidad y el desarrollo de un paisaje postminero autosostenible.

1.2 millones
de toneladas
de capa vegetal removidas y
acopiadas



Revegetación en el depósito de estériles sur de Sentinel: antes y después de la restauración



Rehabilitación progresiva (continuación)



Kansanshi: rehabilitación de la instalación de manejo de relaves

La rehabilitación progresiva de la instalación de manejo de relaves continuó en 2025, con más de 10.5 hectáreas cubiertas con capa vegetal y revegetadas. Estas medidas contribuyen a estabilizar los terraplenes, reducir la generación de polvo y mejorar la calidad del suelo, al tiempo que crean condiciones favorables para el desarrollo de la vegetación nativa. En conjunto, estos esfuerzos apoyan la recuperación del ecosistema y contribuyen a una gestión responsable del sitio a largo plazo.

10.5 hectáreas
de taludes de la TSF rehabilitadas



Cobre Panamá: parcelas de restauración experimental

Aunque el compromiso original del EIAS del proyecto contemplaba iniciar la restauración de tierras en el año 15, Cobre Panamá inició de manera proactiva parcelas experimentales y demostrativas para apoyar la identificación de especies nativas adecuadas para condiciones desafiantes de rehabilitación y la recuperación forestal a largo plazo. Estos esfuerzos cuentan con el apoyo del Laboratorio de Micropropagación in vitro, ubicado en la Universidad Latina. Esta instalación genera datos científicos clave y contribuye a la gestión adaptativa y al fortalecimiento de estrategias de restauración a largo plazo.

En 2025, se introdujeron seis especies nativas adicionales para su evaluación en campo, incluyendo cuatro lianas y dos especies arbóreas. Se identificaron dos especies con alta tolerancia a condiciones de anegamiento, lo que fortalece los enfoques de restauración en áreas estacionalmente saturadas.

La restauración también cuenta con el apoyo de la producción de plantas nativas en los viveros del proyecto y en el Laboratorio de Micropropagación in vitro, donde se desarrollan técnicas de propagación para asegurar un suministro confiable de material vegetal certificado. Estas actividades se complementan con un banco de semillas de especies nativas, que contribuye a salvaguardar la diversidad genética y facilita la restauración a mayor escala.

Durante el año, las mejoras en el vivero de San Juan de Turbe, incluyendo la actualización del sistema de riego, la infraestructura y el manejo de sustratos, aumentaron la eficiencia de la producción y mejoraron la calidad del material vegetal para las áreas de restauración.



Kansanshi: restauración de paisajes mediante la plantación de especies nativas

En 2025, los esfuerzos anuales de plantación de árboles se centraron en especies autóctonas que contribuyen a la biodiversidad, estabilizan los suelos y fortalecen la resiliencia del ecosistema. Se plantaron más de 13 000 árboles nativos en áreas previamente afectadas por especies invasoras o por intervenciones, lo que contribuye a restaurar el hábitat natural y a la recuperación ecológica a largo plazo. El monitoreo continuo permite evaluar la supervivencia y el crecimiento de las especies, y orientar las futuras actividades de restauración.

13 000+
árboles nativos
plantados

86+ especies
nativas
evaluadas para restauración desde
el inicio del programa

6 nuevas
especies
incorporadas a los ensayos
de campo en 2025

Monitoreo
adaptativo
Evaluaciones de supervivencia
en 12 000 m² de parcelas
experimentales que contribuyen a
fortalecer los protocolos
de reforestación.

75,000+
plántulas
propagadas desde el
inicio del programa



Metodología

First Quantum está comprometida con la transparencia y con el desarrollo continuo de su informe ESG, en línea con las expectativas de sus principales partes interesadas. A continuación, se describe la metodología utilizada para la elaboración de este informe.

Consumo de energía

- Históricamente, el consumo de energía se reportaba convirtiendo el combustible en energía eléctrica. Este método no reflejaba las eficiencias en la generación de energía, lo que dificultaba la comparación entre la energía comprada y la autogenerada. Desde 2021, los datos de consumo energético se presentan en términos de consumo de energía eléctrica.
- Para las conversiones de combustible a energía, se utilizaron los Factores de Conversión de GEI del Gobierno del Reino Unido para los Informes de las Empresas (*GHG Conversion Factors for Company Reporting*).
- Cuando no se disponía de factores de eficiencia específicos para la generación de energía en el sitio, se aplicó un factor de eficiencia del 40 % para considerar las pérdidas durante la generación y así determinar el consumo energético real.
- Se excluye la energía asociada a la electricidad vendida por Cobre Panamá. Cobre Panamá permaneció en fase de Preservación y Gestión Segura P&GS durante 2025. La Unidad 2 de la planta termoeléctrica fue puesta nuevamente en operación en noviembre de 2025 y sincronizada con la red tras la aprobación del Gobierno de Panamá.
- El consumo energético de Alcance 2 se mide en megavatios hora (MWh), ya que corresponde al consumo en el sitio, y se convierte a GJ según los factores de conversión mencionados anteriormente.
- La electricidad consumida por las operaciones y otros sitios se divide en base a los datos obtenidos de Estadísticas Mundiales de Energía 2025 (o las más recientes disponibles) de la Agencia Internacional de Energía (AIE)

Electricidad comprada

- Los valores de generación de electricidad por fuente fueron obtenidos de Estadísticas Mundiales de Energía 2025 (o las más recientes disponibles) de la Agencia Internacional de Energía (AIE).

Agua

- First Quantum ha optado por alinear nuestros informes de uso de agua con la Guía Buenas Prácticas de Informes sobre el Agua del ICMM, segunda edición.
- Todas las definiciones y categorías se han alineado con los requisitos y especificaciones de la Guía de Buenas Prácticas de Informes sobre el Agua.
- Los volúmenes proporcionados fueron recolectados por nuestro personal y representan el mejor esfuerzo de nuestros equipos.

Emisiones de gases de efecto invernadero

- Todas nuestras emisiones de carbono se calculan de acuerdo con el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero: Estándar Corporativo de Contabilidad e Informes (WRI, WBCSD, 2001)
- Alcance 1: Para la conversión de combustibles a GEI, hemos utilizado los Factores de Conversión de Gases de Efecto Invernadero del Gobierno del Reino Unido de 2025.
- Alcance 2: Los coeficientes de Estadísticas Mundiales de Energía de la Asociación Internacional de Energía (AIE) de 2025 se utilizaron para calcular las emisiones de la Red Energética Nacional. Las emisiones de años anteriores son rectificadas basándose en factores de emisión actualizados.
- Alcance 2: Todos los datos de Alcance 2 se basan en la ubicación.
- Los datos proporcionados fueron recopilados por nuestro personal y representan el mejor esfuerzo de nuestros equipos.

Emisiones de Alcance 3

- La evaluación de las emisiones de Alcance 3 que realiza First Quantum, implica analizar una amplia red de actividades previas y posteriores a nuestro proceso de producción, desde la compra de bienes y servicios hasta la distribución y el procesamiento de productos. La Compañía hace hincapié en la divulgación integral del impacto ambiental y se enfoca en realizar cálculos específicos para garantizar la precisión y confiabilidad de los informes.
- Donde fue posible, las emisiones de gases de efecto invernadero (CO₂e) se calcularon utilizando factores de emisión relevantes. Se realizaron estimaciones cuando no se disponía de datos.
- El enfoque está alineado con el Marco Metodológico del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero Alcance 3, que proporciona un enfoque integral y reconocido para medir las emisiones de GEI de la cadena de valor.
- Se contratan expertos externos para realizar los cálculos de Alcance 3, lo que refuerza la credibilidad de las cifras reportadas.

- Para estimar las emisiones de la categoría 1 (bienes y servicios adquiridos), se utilizaron tanto el método basado en el gasto como el método basado en unidades.
- Basado en gasto: los datos de gasto se asignaron a factores de emisión del modelo EEIO (*environmentally extended input-output*) del documento Factores de Emisión de GEI Asociados a la Cadena de Suministro, v1.4 NAICS 6 de la Agencia de Protección Ambiental de EE.UU (EPA). Los factores EEIO fueron ajustados por inflación.
- Método basado en unidades: los factores de emisión se asignaron según los datos suministrados por FQM. Las fuentes incluyen: EcolInvent 3.11. Método de extracción: ERM - IPCC AR6 GWP100 - Incluyendo CO₂ biogénico v2 V2.00 y Factores de Conversión para el Reporte de GEI 2025 del Departamento de Seguridad Energética y Cero Emisiones Netas y el Departamento de Negocios, Energía y Estrategia Industrial.
- Bienes de capital (categoría 2), método basado en el gasto: a los datos de gasto se le asignaron factores de emisión EEIO del documento Factores de Emisión de GEI Asociados a la Cadena de Suministro, v1.4 NAICS 6 de la Agencia de Protección Ambiental de EE.UU (EPA). Los factores EEIO fueron ajustados por inflación.
- Combustible y energía, método basado en unidades: para emisiones de combustible relacionadas con la fase de suministro se aplicaron los factores WTT (*Well to Tank*) de 2025. *Well to Tank (WTT)* corresponde a las emisiones asociadas a la producción, procesamiento y transporte de combustibles y energía. Para las emisiones asociadas con la fase de suministro de combustibles utilizados en la generación de electricidad, así como para la transmisión y distribución (T&D) y sus pérdidas, se utilizaron factores de emisión promedio específicos por país (kgCO₂/kWh) obtenidos del conjunto de datos de la AIE 2025, los cuales se emplearon para calcular las emisiones de la electricidad.
- Transporte y distribución en la etapa posterior de la cadena de valor, método basado en unidades: Se utilizaron suposiciones sobre distancias de viaje, tonelajes y modos de transporte para calcular las toneladas-kilómetro, multiplicando la distancia promedio del trayecto por el tonelaje total transportado. A los valores obtenidos se les aplicaron los factores de emisión por tonelada-kilómetro establecidos por el Gobierno del Reino Unido.
- Procesamiento de productos vendidos, método de datos promedio: emisiones asociadas con la producción de cátodos y ánodos, mediante fundición y electrorefinación, y el promedio de metal contenido en la cantidad de materiales enviados.
- Si bien se excluyeron cantidades inciertas debido al uso de métodos de escalado, la metodología establece una base sólida para futuras mejoras en las prácticas de contabilización de emisiones. Se presentan las

categorías más significativas de emisiones de Alcance 3, cada una con una contribución superior al 5 % del total, con el objetivo de reflejar transparencia y responsabilidad.

- Las compras de bienes, servicios y bienes de capital (categorías 1 y 2) representan más del 50% del gasto total, lo que subraya la minuciosidad de los cálculos y el compromiso de abordar el impacto ambiental de forma integral.

Intensidad energética

- Para las conversiones de combustible a energía, se utilizaron los Factores de Conversión de GEI del Gobierno del Reino Unido para los Informes de las Empresas.
- Los valores de las fuentes de generación eléctrica por país se obtuvieron de Agencia Internacional de Energía (AIE) Factores de emisión de 2025.
- Se supuso que la generación de electricidad de todas las demás actividades (exploración y proyectos) se divide al 50:50 entre carbón y gas.

Intensidad de las emisiones

- Alcance 1 y Alcance 2: Solo se consideraron las emisiones de nuestros sitios operativos, excluyendo propiedades cerradas, proyectos en desarrollo, actividades de exploración y oficinas de soporte. Cobre Panamá, Cobre Las Cruces y Ravensthorpe fueron excluidos por no estar operativos durante 2025, y Pyhäsalmi, que no tuvo producción de cobre en el periodo del informe. Las emisiones asociadas con la fundición del concentrado de Sentinel en Kansanshi se incluyen como emisiones de Kansanshi.
- Cu-eq: Todos los subproductos distintos del cobre se ajustaron en función del número de unidades equivalentes de cobre que representan en valor. Los precios relativos de los productos se promediaron durante el período del informe. Los datos de Ravensthorpe y Enterprise no se incluyen en términos de cobre equivalente, ya que el producto principal es el níquel.
- Las intensidades de emisiones para los Alcances 1, 2 y 3 se calcularon dividiendo las respectivas emisiones de GEI (en kilotoneladas de CO₂e) entre la producción (en toneladas de cobre equivalente).

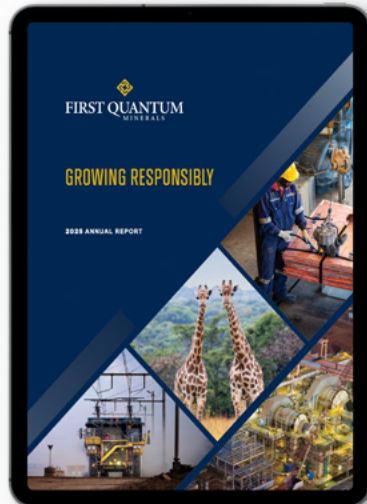
Revisión de riesgo de especies

- Datos de todos los sitios, incluidos de línea base, estudios especializados, monitoreo y análisis de ADN, fueron recopilados e integrados con bases de datos espaciales internacionales. Cabe destacar que el software IBAT, adquirido como parte de esta iniciativa, consolida datos selectivos de especies globales en una sola plataforma y permite el filtrado espacial.



Informes de sostenibilidad

Además de este Informe ESG, el paquete de informes de sostenibilidad de First Quantum incluye los siguientes informes y políticas, los cuales están disponibles en nuestro sitio web www.first-quantum.com



Informe Anual

Una descripción general del desempeño operacional que incluye discusión y análisis de la administración, la responsabilidad de la administración en los informes financieros, el informe del auditor independiente y los estados financieros consolidados.



Circular de Información para la Asamblea de Accionistas

Incluye aviso y asuntos de la asamblea general anual de accionistas, detalles de la Junta Directiva y el modelo de gobernanza y una declaración de remuneración de los ejecutivos



Informe de Transparencia Fiscal y Contribuciones Económicas

Informe elaborado de conformidad con las obligaciones de presentación de informes establecidas en la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo de Canadá ('ESTMA', por sus siglas en inglés), así como con el Capítulo 10 de la Directiva de Contabilidad de la Unión Europea. El informe destaca las contribuciones económicas directas a nivel global de First Quantum.



Políticas de Sostenibilidad

Políticas que respaldan nuestras estrategias de sostenibilidad y su aplicación consistente en nuestras operaciones globales, así como con nuestras comunidades anfitrionas y partes interesadas.



Informe del Cambio Climático

El Informe está alineado con Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD) y expone la estrategia climática de la Compañía, así como su resiliencia ante los impactos de los cambios climáticos. Además, detalla nuestros objetivos para reducir las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) mientras fomentamos un crecimiento responsable de la producción de metales esenciales para la transición global hacia una economía baja en carbono.



Archivo de Datos de Desempeño ESG

Ofrece una visión integral de nuestro desempeño año tras año en métricas clave de Medio Ambiente, Responsabilidad Social y Gobernanza (ESG).



Formulario de Información Anual

Proporciona divulgaciones detalladas sobre el negocio, las operaciones, los riesgos y el gobierno corporativo de la Compañía en el contexto de su desarrollo histórico y su posible evolución futura.

Índice de contenido 2025: GRI, SASB y ODS

Este índice de contenido complementa el paquete de informes de sostenibilidad de First Quantum para 2025, que incluye el Informe Anual, el Informe Ambiental, Social y de Gobernanza (ESG), el Informe de Cambio Climático y el Informe de Transparencia Fiscal y Contribuciones Económicas (Reporte Fiscal).

First Quantum ha reportado la información citada en este índice de contenido de GRI para el período de enero de 2025 a diciembre de 2025, con referencia a los Estándares GRI.

Cuando aplique, también se proporcionan referencias relevantes a las divulgaciones correspondientes a las normas SASB sobre Metales y Minería.

Además, se incluyen referencias a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) específicos, donde las divulgaciones se alinean con los establecidos en ‘Business Reporting on the SDGs: An Analysis of the Goals and Targets’.

Los principios GRI para la elaboración de informes:

Principios GRI para elaboración de informes	Aplicación de principios
Precisión	- La información se presenta mediante respuestas cualitativas y medidas cuantitativas. - La Compañía ha implementado un sistema de gestión de bases de datos específico para informes ESG, diseñado para almacenar, calcular e informar sobre las métricas incluidas en este informe. Los datos contenidos en los informes están sujetos a revisiones internas en varios niveles para garantizar su coherencia y precisión. - Las metodologías de presentación de informes se actualizan según corresponda, tomando en cuenta marcos internacionales (como los factores de emisión) o las mejores prácticas de la industria de los metales y la minería.
Equilibrio	A través de nuestro informe, buscamos aumentar nuestra transparencia y, por lo tanto, reportamos sobre temas que son relevantes para nuestras partes interesadas.
Claridad	Nuestro informe se elabora teniendo en cuenta los requisitos y expectativas de nuestras partes interesadas. Presentamos la información utilizando una combinación de gráficos de alta calidad, texto y métricas concisas, con el fin de garantizar que sea fácil de leer, interpretar y comprender.
Comparabilidad	- Divulgamos información del año en curso, así como datos históricos. - Cuando es relevante, los datos históricos se rectifican, debido por ejemplo a cambios en la metodología, factores de emisión actualizados o cambios en las mejores prácticas de informes de la industria. - Cuando es relevante, las métricas se calculan de acuerdo con las mejores prácticas de la industria.
Exhaustividad	Creemos que el informe ESG está presentado en un formato conciso para evaluar tanto el impacto de la Compañía como el de cada operación.
Contexto de sostenibilidad	Los datos y el contexto proporcionados en el informe ESG tienen como objetivo ofrecer transparencia sobre el funcionamiento de las operaciones, en línea con la estrategia de sostenibilidad de la Compañía.
Período	Enero de 2025 a diciembre de 2025
Verificabilidad	- La Compañía ha mejorado el proceso de recopilación de datos para los informes ESG mediante la implementación de un sistema de información diseñado específicamente para los informes de sostenibilidad. - El objetivo del sistema es almacenar, calcular y realizar un seguimiento de los datos puntuales utilizados en el proceso de presentación de informes. - El sistema forma parte del proceso de elaboración de informes, el cual incluye registros de auditoría para la aprobación de datos y proporciona una trazabilidad de los datos ingresados.



Índice de contenido 2025: GRI, SASB y ODS (continuación)

GRI 2: DIVULGACIONES GENERALES				
NÚMERO	TÍTULO DE LA DIVULGACIÓN	REFERENCIA	REFERENCIA DE SASB	ODS
2-1	Detalles organizacionales	Informe ESG: Página 2	EM-MM-000.A EM-MM-000.B	
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad de la organización	Informe ESG: Página 8		
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Informe ESG: Página 77		
2-4	Actualización de la información	Informe ESG: Páginas 46 y 77		
2-7	Empleados	Informe ESG: Página 67		Objetivo 5: Igualdad de género Objetivo 8. Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 10. Reducción de las desigualdades
2-9	Estructura de gobernanza y composición	Informe ESG: Páginas 9, 10 y 11		
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Circular de Información para la Asamblea de Accionistas		
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Circular de Información para la Asamblea de Accionistas		
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Formulario de Información Anual: Páginas 114, 115, 116 y 117		
2-13	Delegación de la responsabilidad para la gestión de impactos	Informe Anual: Página 140		
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Informe Anual: Páginas 140, 141, 142 y 143		
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Informe Anual: Páginas 140, 141, 142 y 143		
2-23	Compromisos y políticas	♦ Política de Recursos Humanos ♦ Política Ambiental ♦ Política Social ♦ Política de Salud y Seguridad en el Trabajo	EM-MM-510A.1	
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	Informe ESG: Páginas 9, 10 y 11	EM-MM-510A.1	
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	Informe Anual: Página 72 Formulario de Información Anual: Página 61		
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Informe ESG: Páginas 8, 20, 21 y 23		
2-30	Convenios de negociación colectiva	Informe ESG: Página 67	EM-MM-310A.1	

GRI 3: TEMAS MATERIALES				
NÚMERO	TÍTULO DE LA DIVULGACIÓN	REFERENCIA	REFERENCIA DE SASB	ODS
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	Informe ESG: Página 8		
3-2	Lista de temas materiales	Informe ESG: Página 8		
3-3	Gestión de los temas materiales	Informe ESG: Páginas 5, 6, 7, 9, 13, 14, 19, 20, 21, 22, 40, 45, 50, 51 56, 57, 58, 64, 65, 66, 67, 68, 71 y 72 ♦ Código de Conducta ♦ Política de Recursos Humanos ♦ Política Ambiental ♦ Política Social ♦ Política de Salud y Seguridad en el Trabajo		



Índice de contenido 2025: GRI, SASB y ODS (continuación)

GRI 200: ECONÓMICO				
NÚMERO	TÍTULO DE LA DIVULGACIÓN	REFERENCIA	REFERENCIA DE SASB	ODS
201-2	Valor económico directo generado y distribuido	Informe ESG: Página 3		
202-2	Proporción de altos directivos contratados de la comunidad local	Informe ESG: Página 67		
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios	Informe ESG: Páginas 22, 32, 33 y 34	EM-MM-210B.1 EM-MM-210A.3	Objetivo 1. Fin de la pobreza Objetivo 2. Hambre cero Objetivo 3. Salud y bienestar Objetivo 4. Educación de calidad Objetivo 5. Igualdad de género Objetivo 6. Agua limpia y saneamiento Objetivo 7. Energía asequible y no contaminante Objetivo 8. Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 9. Industria, innovación e infraestructura Objetivo 10. Reducción de las desigualdades Objetivo 11. Ciudades y comunidades sostenibles Objetivo 15. Vida de ecosistemas terrestres Objetivo 17: Alianzas para lograr los objetivos
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Informe ESG: Páginas 22, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 39 y 67	EM-MM-210B.1 EM-MM-210A.3	Objetivo 1. Fin de la pobreza Objetivo 2. Hambre cero Objetivo 3. Salud y bienestar Objetivo 4. Educación de calidad Objetivo 5. Igualdad de género Objetivo 6. Agua limpia y saneamiento Objetivo 7. Energía asequible y no contaminante Objetivo 8. Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 9. Industria, innovación e infraestructura Objetivo 10. Reducción de las desigualdades Objetivo 11. Ciudades y comunidades sostenibles Objetivo 15. Vida de ecosistemas terrestres Objetivo 17: Alianzas para lograr los objetivos
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Informe ESG: Páginas 42 y 43		Objetivo 8. Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 12. Producción y consumo responsables Objetivo 16. Paz, justicia e instituciones sólidas Objetivo 17: Alianzas para lograr los objetivos
207-1	Enfoque fiscal	Informe Anual: Página 72		
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Informe Anual: Páginas 72, 101 y 102		
207-3	Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	Informe Anual: Páginas 72, 101 y 102		
207-4	Presentación de informes país por país	Informe de Transparencia Fiscal y Contribuciones Económicas		

GRI 300: MEDIOAMBIENTAL				
NÚMERO	TÍTULO DE LA DIVULGACIÓN	REFERENCIA	REFERENCIA DE SASB	ODS
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Informe ESG: Página 45	EM-MM-130A.1	Objetivo 7. Energía asequible y no contaminante Objetivo 12. Producción y consumo responsables Objetivo 13. Acción por el clima
302-3	Intensidad energética	Informe ESG: Página 45	EM-MM-130A.1	Objetivo 7. Energía asequible y no contaminante Objetivo 12. Producción y consumo responsables Objetivo 13. Acción por el clima
303-1	Interacciones con el agua como recurso compartido	Informe ESG: Páginas 51, 52, 64, 65 y 66		Objetivo 6. Agua limpia y saneamiento Objetivo 12. Producción y consumo responsables
303-3	Extracción de agua	Informe ESG: Páginas 51 y 52	EM-MM-140A.1	Objetivo 6. Agua limpia y saneamiento Objetivo 12. Producción y consumo responsables



Índice de contenido 2025: GRI, SASB y ODS (continuación)

GRI 300: MEDIOAMBIENTAL				
NÚMERO	TÍTULO DE LA DIVULGACIÓN	REFERENCIA	REFERENCIA DE SASB	ODS
303-4	Descarga de agua	Informe ESG: Página 51	EM-MM-140A.1	Objetivo 6. Agua limpia y saneamiento Objetivo 12. Producción y consumo responsables
303-5	Consumo de agua	Informe ESG: Página 51	EM-MM-140A.1	Objetivo 6. Agua limpia y saneamiento Objetivo 12. Producción y consumo responsables
304-1	Sitios operacionales propios, arrendados o gestionados dentro o junto a áreas protegidas y zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Informe ESG: Páginas 59, 60, 61 y 62		
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Informe ESG: Páginas 59, 60, 61, 62, 73 y 74		Objetivo 6. Agua limpia y saneamiento Objetivo 13. Acción por el clima Objetivo 14. Vida submarina Objetivo 15. Vida de ecosistemas terrestres Objetivo 17: Alianzas para lograr los objetivos
305-1	Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	Informe ESG: Página 46	EM-MM-110A.1	Objetivo 12. Producción y consumo responsables Objetivo 13. Acción por el clima
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (Alcance 2)	Informe ESG: Página 46	EM-MM-110A.1	Objetivo 12. Producción y consumo responsables Objetivo 13. Acción por el clima
305-3		Informe ESG: Página 46	EM-MM-110A.1	Objetivo 12. Producción y consumo responsables Objetivo 13. Acción por el clima
305-4	Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	Informe ESG: Página 49	EM-MM-130A.1	Objetivo 12. Producción y consumo responsables Objetivo 13. Acción por el clima
305-5	Intensidad de emisiones de GEI	Informe ESG: Páginas 47 y 48	EM-MM-110A.2	Objetivo 9. Industria, innovación e infraestructura Objetivo 11. Ciudades y comunidades sostenibles Objetivo 12. Producción y consumo responsables Objetivo 13. Acción por el clima
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Informe ESG: Página 50	EM-MM-120A.1	Objetivo 3. Salud y bienestar Objetivo 12. Producción y consumo responsables
306-3	Residuos generados	Informe ESG: Página 53	EM-MM-150A.4 EM-MM-150A.5 EM-MM-150A.6 EM-MM-150A.7	Objetivo 8. Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 11. Ciudades y comunidades sostenibles Objetivo 12. Producción y consumo responsables
306-4	Residuos desviados de la disposición final	Informe ESG: Página 53	EM-MM-150A.8	Objetivo 3. Salud y bienestar
306-5	Residuales enviados a disposición final	Informe ESG: Página 53		Objetivo 3. Salud y bienestar

GRI 400: SOCIAL				
NÚMERO	TÍTULO DE LA DIVULGACIÓN	REFERENCIA	REFERENCIA DE SASB	ODS
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Informe ESG: Página 67		Objetivo 5. Igualdad de género Objetivo 8. Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 10. Reducción de las desigualdades
403-1	Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Informe ESG: Páginas 14 - 18		Objetivo 3. Salud y bienestar Objetivo 8. Trabajo decente y crecimiento económico
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Informe ESG: Páginas 14 - 18		Objetivo 3. Salud y bienestar Objetivo 8. Trabajo decente y crecimiento económico
403-3	Servicios de salud ocupacional	Informe ESG: Páginas 14 - 18		Objetivo 3. Salud y bienestar Objetivo 8. Trabajo decente y crecimiento económico
403-5	Capacitación de trabajadores en salud y seguridad en el trabajo	Informe ESG: Páginas 14 - 18		Objetivo 3. Salud y bienestar Objetivo 8. Trabajo decente y crecimiento económico



Índice de contenido 2025: GRI, SASB y ODS (continuación)

GRI 400: SOCIAL				
NÚMERO	TÍTULO DE LA DIVULGACIÓN	REFERENCIA	REFERENCIA DE SASB	ODS
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	Informe ESG: Páginas 14 - 18		Objetivo 3. Salud y bienestar Objetivo 8. Trabajo decente y crecimiento económico
403-8	Cobertura del sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Informe ESG: Página 14		Objetivo 3. Salud y bienestar Objetivo 8. Trabajo decente y crecimiento económico
403-9	Lesiones relacionadas con el trabajo	Informe ESG: Página 14	EM-MM-320A.1	Objetivo 3. Salud y bienestar Objetivo 8. Trabajo decente y crecimiento económico
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de asistencia para la transición	Informe ESG: Páginas 68 y 69		Objetivo 5. Igualdad de género Objetivo 8. Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 10. Reducción de las desigualdades
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Informe ESG: Página 67		Objetivo 5. Igualdad de género Objetivo 8. Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 10. Reducción de las desigualdades
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Informe ESG: Páginas 42, 43 y 71 Informe sobre Esclavitud Moderna	EM-MM-210A.3 EM-MM-210B.1	Objetivo 8. Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 12. Producción y consumo responsables Objetivo 16. Paz, justicia e instituciones sólidas Objetivo 17: Alianzas para lograr los objetivos
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso y obligatorio	Informe ESG: Página 71 Informe sobre Esclavitud Moderna	EM-MM-210A.3 EM-MM-210B.1	Objetivo 8. Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 10. Reducción de las desigualdades Objetivo 11. Ciudades y comunidades sostenibles Objetivo 16. Paz, justicia e instituciones sólida
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Informe ESG: Página 71	EM-MM-210A.3 EM-MM-210B.1	Objetivo 1. Fin de la pobreza Objetivo 2. Hambre cero Objetivo 3. Salud y bienestar Objetivo 4. Educación de calidad Objetivo 5. Igualdad de género Objetivo 6. Agua limpia y saneamiento Objetivo 7. Energía asequible y no contaminante Objetivo 8. Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 9. Industria, innovación e infraestructura Objetivo 10. Reducción de las desigualdades Objetivo 11. Ciudades y comunidades sostenibles Objetivo 15. Vida de ecosistemas terrestres
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Informe ESG: Páginas 40, 41 y 71	EM-MM-210A.3	Objetivo 1. Fin de la pobreza Objetivo 2. Hambre cero Objetivo 3. Salud y bienestar Objetivo 4. Educación de calidad Objetivo 5. Igualdad de género Objetivo 6. Agua limpia y saneamiento Objetivo 7. Energía asequible y no contaminante Objetivo 8. Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 9. Industria, innovación e infraestructura Objetivo 10. Reducción de las desigualdades Objetivo 11. Ciudades y comunidades sostenibles Objetivo 15. Vida de ecosistemas terrestres
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Informe ESG: Páginas 19 - 22, 24 - 36 y 39	EM-MM-210A.3 EM-MM-210B.1	Objetivo 1. Fin de la pobreza Objetivo 2. Hambre cero Objetivo 3. Salud y bienestar Objetivo 4. Educación de calidad Objetivo 5. Igualdad de género Objetivo 6. Agua limpia y saneamiento Objetivo 7. Energía asequible y no contaminante Objetivo 8. Trabajo decente y crecimiento económico Objetivo 9. Industria, innovación e infraestructura e Objetivo 10. Reducción de las desigualdades Objetivo 11. Ciudades y comunidades sostenibles Objetivo 15. Vida de ecosistemas terrestres Objetivo 17: Alianzas para lograr los objetivos



Declaración de advertencia sobre información prospectiva

Ciertas declaraciones e información contenidas en el presente documento, incluidas todas las declaraciones que no son hechos históricos, contienen declaraciones prospectivas e información prospectiva dentro del significado de las leyes de valores aplicables. Las declaraciones prospectivas incluyen, pero no se limitan a, estimaciones, proyecciones y declaraciones sobre los futuros niveles de producción de la Compañía; planes, objetivos y compromisos relacionados con los riesgos y oportunidades del cambio climático y otros riesgos y oportunidades ambientales (incluidas las acciones previstas para abordar dichos riesgos y oportunidades); el crecimiento esperado en los niveles de demanda de cobre y níquel, sus causas y su impacto en el negocio y las perspectivas de la Compañía; las expectativas de la Compañía con respecto al papel del cobre y el níquel en la transición global hacia una economía baja en carbono y el desarrollo socioeconómico, incluido el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas la capacidad de la Compañía para suministrar metales esenciales para el cambio hacia una economía baja en carbono y el progreso socioeconómico; las emisiones de gases de efecto invernadero y los objetivos de reducción de emisiones, incluidos los objetivos de emisiones para el año 2035 de la Compañía y los objetivos de emisiones de Alcance 1 y Alcance 2; iniciativas para mejorar la gestión de la calidad del agua, incluida la adopción de nuevas tecnologías y el aumento de las prácticas de reutilización; el uso de fuentes de energía renovables y sostenibles; el diseño, desarrollo y operación de los proyectos de la Compañía; el enfoque de la Compañía respecto a la elaboración de informes ESG; la capacidad de la Compañía para adaptarse a los estándares y expectativas ESG en evolución; el portafolio de proyectos de la Compañía y los planes de desarrollo y crecimiento relacionados; los objetivos relacionados con la cadena de suministro de la Compañía y las prácticas comerciales éticas de sus proveedores y contratistas; el desarrollo continuo

de la infraestructura social de la Compañía, incluidos

los objetivos relacionados con el acceso sostenible al agua limpia y los objetivos de la Iniciativa Butuntulu Bwa Nyaunda (BBN); objetivos relacionados con la fuerza laboral de la Compañía y los esfuerzos para reducir la brecha de desigualdad de género; la capacidad de la Compañía para crear una cultura y un entorno que atraiga, retenga y motive al talento; esfuerzos relacionados con el reconocimiento, la inclusión y la diversidad; el uso de proyectos de innovación en las operaciones principales; objetivos relacionados con la reducción de residuos; los planes de la Compañía respecto al cierre de activos, incluyendo Pyhäsalmi; el estado de Cobre Panamá y el programa de Preservación y Gestión Segura (P&GS), incluida la aprobación pendiente por parte del Gobierno de Panamá; el desarrollo y operación de los proyectos de la Compañía; el estado y cronograma de la expansión Kansanshi S3; la expansión de la infraestructura de trolley-assist Quantum Electra Haul™ en las principales operaciones de la Compañía; objetivos relacionados con la reducción de incidentes ambientales; la auditoría continua del desempeño ambiental de la Compañía; el enfoque de la Compañía hacia la biodiversidad, incluidos el plan de acción de Cobre Panamá y el Proyecto de Conservación de West Lunga; la gestión de salud y seguridad en todas las operaciones de la Compañía, incluyendo su compromiso con la mejora de la seguridad mediante un mayor control y monitoreo del acceso de vehículos livianos en zonas activas de tajo y botaderos; los objetivos de seguridad de la Compañía; la gestión de relaves y actividades de rehabilitación; el relacionamiento de la Compañía con comunidades locales, incluidos pueblos indígenas; los objetivos de la Compañía relacionados con el desarrollo social, incluyendo el desarrollo agrícola sostenible en Perú; el mantenimiento de los programas de compras locales de la Compañía; el cronograma para la obtención de concesiones, aprobaciones y permisos necesarios para Taca Taca, incluyendo

el EIAs y los permisos de uso de agua; los planes de reasentamiento asociados a los proyectos de la Compañía; y la restricción del suministro eléctrico

en Zambia y la capacidad de la Compañía para continuar obteniendo energía suficiente y evitar interrupciones en las operaciones, incluso mediante la colaboración con ZESCO y la implementación de proyectos de energía renovable.

A menudo, aunque no siempre, las declaraciones o información prospectiva pueden identificarse por el uso de palabras como "aspira", "planea", "espera" o "no espera", "presupuesto", "programado", "estimaciones", "proyecciones", "tiene la intención", "anticipa" o "no anticipa", o "cree", así como variaciones de tales palabras y frases, o declaraciones que indican que ciertas acciones, eventos o resultados "pueden", "podrían", "deberían" o "serán" ser realizadas, ocurrirán o se alcanzarán.

Con respecto a las declaraciones prospectivas y la información contenida en el presente documento, la Compañía ha hecho numerosas suposiciones, incluidas, entre otras, sobre el clima geopolítico, económico, regulatorio y legal en el que opera; producción continua en todas las instalaciones operativas; el precio de ciertos metales preciosos y básicos, incluyendo cobre, oro, níquel, plata, cobalto, pirita y zinc; los tipos de cambio; costos y gastos previstos; la capacidad de la Compañía para seguir obteniendo suficiente energía para evitar interrupciones en sus operaciones en Zambia debido a la disminución de la disponibilidad eléctrica en el país; las estimaciones de reservas y recursos minerales; el calendario y la suficiencia de los suministros necesarios para los planes de desarrollo y expansión de la Compañía; la capacidad de la Compañía para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en sus operaciones; su capacidad para alcanzar los objetivos establecidos; el ritmo y la escala de la descarbonización, y ciertas proyecciones climáticas. Estos factores incluyen, entre otros, los volúmenes y costos de producción futuros; el cierre temporal o permanente de operaciones no rentables; los costos de insumos como petróleo, energía y azufre; la estabilidad política en Panamá, Zambia, Perú, Mauritania, Finlandia, España, Turquía, Argentina y Australia; condiciones climáticas adversas

en Panamá, Zambia, Finlandia, España, Turquía, Mauritania y Australia; conflictos laborales; posibles desafíos sociales y ambientales (incluido el impacto del cambio climático); el suministro eléctrico; fallas mecánicas; disponibilidad de agua; adquisición y entrega de repuestos y suministros para las operaciones; y eventos que afecten, en general, la estabilidad económica, política y social mundial, así como reformas legislativas y regulatorias.

Consulte el Formulario de Información Anual de la Compañía para obtener información adicional sobre riesgos, incertidumbres y otros factores relacionados con las declaraciones e información prospectiva.

Aunque la Compañía ha intentado identificar factores que causarían que las acciones, eventos o resultados reales difieran de manera significativa de los divulgados en las declaraciones o información prospectiva, puede haber otros factores que provoquen que los resultados, desempeños, logros o eventos reales no resulten como se anticipó, estimó o pretendía. Además, muchos de estos factores están fuera del control de First Quantum. En consecuencia, los lectores no deben depositar una confianza indebida en las declaraciones o información prospectiva. La Compañía no asume obligación alguna de volver a emitir o actualizar las declaraciones o información prospectiva como resultado de nueva información o eventos ocurridos con posterioridad a la fecha del presente documento, excepto que lo exija la ley. Todas las declaraciones prospectivas realizadas y la información contenida en este documento están sujetas a esta declaración de precaución



FIRST QUANTUM
MINERALS

www.first-quantum.com